

<<秦汉管理思想>>

图书基本信息

书名：<<秦汉管理思想>>

13位ISBN编号：9787509611340

10位ISBN编号：7509611342

出版时间：2011-4

出版时间：经济管理出版社

作者：龚贤

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<秦汉管理思想>>

内容概要

《秦汉管理思想》在秦汉政治、经济、社会思潮的大背景下，共分七章深入考察了秦汉政治家、政论家和思想家的管理思想。

道家思想在西汉前期和东汉前期的国家政治管理实践中居于主导地位，为缓和当时的社会矛盾，恢复和发展濒临破产的社会经济做出了重要贡献。

儒家思想虽然在西汉初年没有获得官方的倡扬，但自武帝时期开始成为居于正统地位的管理思想，这一状况一直持续了整个封建社会。

虽然在具体的管理实践中为政者对诸家思想会有所偏好，但官方一直以提倡儒家思想为己任。

自武帝始，汉代成功的国家管理者皆外儒内法，运用法令刑罚制度来加强对臣民的控制。

树立君主的绝对权威，法家思想也起到了儒家和道家思想不可取代的作用。

秦汉管理思想可以为当代管理者提供许多有价值的参考和启示。

《秦汉管理思想》由龚贤编著。

<<秦汉管理思想>>

作者简介

龚贤，男，1971年出生，云南曲靖人，文学博士。
现任教于江西财经大学，主要从事中国古代文学和中国传统文化教研。
在国家权威及核心等刊物上发表学术论文二十余篇，完成专著两部。

<<秦汉管理思想>>

书籍目录

- 第一章秦代管理思想
 - 第一节秦代管理思想概论
 - 第二节秦始皇的管理思想
 - 第三节李斯的管理思想
- 第二章西汉前期的管理思想
 - 第一节西汉前期管理思想概述
 - 第二节陆贾的管理思想
 - 第三节贾谊的管理思想
 - 第四节汉文帝的管理思想
 - 第五节《淮南子》的管理思想
- 第三章西汉中期的管理思想
 - 第一节西汉中期管理思想概述
 - 第二节董仲舒的管理思想
 - 第三节汉武帝的管理思想
 - 第四节司马迁的管理思想
 - 第五节《盐铁论》的管理思想
- 第四章西汉后期的管理思想
 - 第一节西汉后期管理思想概述
 - 第二节王莽的管理思想
- 第五章东汉前期的管理思想
 - 第一节东汉前期管理思想概述
 - 第二节光武帝的管理思想
 - 第三节班固的管理思想
- 第六章东汉中期的管理思想
 - 第一节东汉中期管理思想概述
 - 第二节王符的管理思想
 - 第三节崔寔的管理思想
- 第七章东汉后期的管理思想
 - 第一节东汉后期管理思想概述
 - 第二节荀悦的管理思想
 - 第三节仲长统的管理思想
- 参考文献
- 后记

<<秦汉管理思想>>

章节摘录

第二章 西汉前期的管理思想 秦朝灭亡以后，刘邦在萧何、韩信、张良等人的辅助下，打败了项羽，于公元前202年建立西汉政权。

西汉前期是从刘邦建立汉朝，历经惠帝、吕后、文帝、景帝，一直到武帝即位之初的六十余年的时间。

此前期的社会生产力在秦末农民战争中遭受极大破坏，可谓百废待兴。

面对如此局面，汉初的国家管理阶层普遍偏好黄老思想，采取与民休息、清静无为、休养生息的政策。

鼓励生产，轻徭薄赋。

同时也不完全排斥儒家和法家，根据当时社会的需要兼采其中能为我所用的部分，从而形成比较合理而系统的管理思想体系，这种状况一直持续到景帝时期。

这一时期管理思想的代表人物有陆贾、贾谊、文帝、景帝、淮南王刘安等。

第一节 西汉前期管理思想概述 汉初的黄老道家思想，是指在秦汉之际出现的假托黄帝之言，改造老子学说，并吸收先秦儒家、法家等诸子思想而建立起来的一种新的理论体系。

这一理论体系有两个突出的特点：一是杂，它以先秦道家思想为基础，兼采儒法、名、阴阳诸家，内容颇为庞杂；二是实，它继承了先秦道家清静无为以虚为本等思想，吸收了儒家和法家等诸家积极的内容，提出一些适合现实政治的管理策略，形成一种以虚为本、虚为实用的白带体系。

对于撮名法之要，与时迁移，应物变化，立俗施事，无所不宜，指约而易操，事少而功多。

准确地概述了这一思想体系的优点。

该体系的管理思想主要体现在两个方面：一是体现在《新语》、《新书》、《淮南子》等论著中，这一方面是道家思想发展变迁的结果；二是体现在萧何、曹参、文帝、景帝等政治管理者的实践中，这一方面是现实政治及社会发展的需要。

一、西汉前期管理思想的形成 秦始皇与李斯等严刑峻法，暴政虐民，终于导致秦王朝的迅速灭亡。

在秦末农民起义风起云涌之中崛起的刘邦，由于其知人善任，从善如流，终于在楚汉战争中打败勇而少谋、唯用武力的项羽，在亡秦的废墟上建立了西汉政权。

西汉前期的政治家和思想家们出于对现实政治和社会发展的需要，在对历史，尤其对亡秦各个方面的反思中，采纳并有效地实施了以黄老道家思想为指导的管理思想。

首先，刘邦、萧何、曹参等人都曾经做过秦王朝的下级官吏，对亡秦的社会政治、经济、管理等方面有着真切的体会。

他们对秦王朝战争频繁、屡次大兴土木、官僚机构庞大的现实以及秦朝统治者的独裁专制、横征暴敛、法律苛残记忆犹新。

当他们成为新生的汉朝政权的统治者的时候，出于对政权巩固和社会发展的需要，自然要反思秦朝管理的得失，需要吸取其中的经验教训。

如果不以亡秦为鉴，反秦之敝，改弦易辙，调整管理的措施，新生的汉王朝就有可能成为下一个秦王朝。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>