

<<职业生涯管理教程（第二辑）>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯管理教程（第二辑）>>

13位ISBN编号：9787509613580

10位ISBN编号：7509613582

出版时间：2011-8

出版时间：经济管理出版社

作者：耶胡迪·巴鲁

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

职业生涯管理清楚地揭示了组织与员工之间的关系。

职业规划和管理的实践与许多组织中人力资源管理的两项重要任务，即招聘及保留现有员工有着密切关联。

耶胡迪·巴鲁著的《职业生涯管理教程》主要讲述的是第二项内容，即保持现有人力资本，并合理利用符合当前趋势的职业系统。

本书的目的是根据当前的发展趋势为读者提供出职业生涯规划和管理的概念与原则。

当今学者和管理领袖所提出的许多概念都是相互关联的，并对职业系统形成重大影响，而且该领域的许多阅读材料也会提到职业生涯的传统类型。

这本书主要集中于职业系统以及组织管理职业系统的方式，并反映出在管理理论与实践中的职业系统所呈现的多样性，在每一章的最后，会同时为学生和管理者们罗列出了一些思考问题。

书籍目录

表目录

图目录

缩写词

第一章 绪论：职业前景

引言

职业前景：个人与组织

什么是职业？

平衡个人和组织需求

劳动力枣场

职业性质改变

组织职业：消亡的说法还为时过早

新型心理契约：职业关系的发展

正在改变的游戏规则

职业系统及其多元性：谁带来什么谁做了什么

技术影响

成功的职业系统

人力资源矩阵

从战略性人力资源管理到战略性职业系统

总结性练习

总结

关键术语

问题讨论

注释

第二章 个人职业：职业选择和职业战略

引言：职业——从个人角度来看

职业选择

内部职业、外部职业和组织职业

个人职业选择模型

个人职业发展阶段模型

个性和职业

总结

关键术语

问题讨论

注释

附录2.1 光谱管理理论(SMT)目录：类型描述

附录2.2 Bebin的团队角色描述

第三章 个人职业和职业模型

个人职业发展模型和千变万化的职业

个人职业研究

职业成功

沙漠人群现象

智能无边界和后公司职业

如何重新调整自己的职业

总结

<<职业生涯管理教程（第二辑）>>

关键术语

问题讨论

注释

第四章 组织职业模型

从个体层面到组织层面

职业活性系统三元素(AST)

组织职业系统

组织框架和职业动力

战略性人力资源管理战略性职业系统

弹性和竞争优势

弹性是一种战略性反应

边界模糊

外包

一段时期内的工作压力和控制

可替代性工作形式

组织发展和职业系统

招聘、筛选和职业系统

“新型交易”

授权

职业系统评估

总结

关键术语

问题讨论

注释

附录 . 心理契约练习

第五章 职业管理的动态性

转变

职业动态性

持久运动

组织职业系统的彼得原则

职业团体

职业网络

职业比喻

特定职业的变化以及新型职业和商业领域的出现

变化与稳定：职业系统的含义

总结

关键术语

问题讨论

注释

第六章 职业管理实践

引言

职业实践的应用：经验证据

职业规划和管理(PM)实践：集合

职业实践为了谁？

职业实践：详细讨论

世纪的新型职业规划和管理(PM)实践

<<职业生涯管理教程（第二辑）>>

世纪需要重新评估的职业规划和管理(PM)实践

从收集到集合：把实践整合成系统

组织提示

总结

关键术语

问题讨论

注释

第七章 全球职业管理

引言

职业国际化：个人角度

全球管理者的个体特性

全球心理契约

推拉模型

不同国家的管理文化

全球职业系统：组织角度

人力资源管理跨国界运行：“全球地方化”职业

出国工作和归国人员职业战略

出国工作和反文化冲击

总结

关键术语

问题讨论

注释

第八章 职业多样化管理

引言

什么是多样化？

什么是歧视？

什么是多样化管理？

多样化管理中组织的主动行为

组织应对歧视问题的方法

程序公正和分配公正

组织政策及其在多样化管理中的重要性

总结

关键术语

问题讨论

注释

附录8.1：多样化训练

第九章 结束语：职业管理的未来

结语

回顾基本知识

未来趋势

技术、电子商务和职业

生活还是工作？

战略职业还是职业战略？

教训和挑战  
注释

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>