

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787509614334

10位ISBN编号：7509614333

出版时间：2011-7

出版时间：经济管理出版社

作者：(英) 伊恩·贝尔德维尔 著

页数：705

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

人力资源管理不仅是一个业务部门的事情，更是企业职业经理和高管人员应该掌握的资源 and 娴熟运用的技巧，同时也是一门领导艺术。

组织中人力资源管理的作用与职能变得越来越复杂，与之相关的问题和政策越来越多。

伊恩·贝尔德维尔编著的《人力资源管理（现代管理方法第4版）》考虑了关于人力资源管理专业人员在组织转变中的作用的重大问题，提出了关注战略的政策决定、人力资源管理的战略性质，还包括相关领域和学科的战略性质，如人力资源开发、管理开发和绩效管理。

《人力资源管理（现代管理方法第4版）》同时考察了人力资源管理的作用和性质，例如全面质量管理、客户服务项目、业务流程重组、雇员投资者以及绩效相关报酬。

这些增加了人力资源管理实践者的角色困惑和不确定性，也为中级管理人员、生产线管理人员和主管人提供了扩展了的人力资源管理职能，具有重要的实用价值。

<<人力资源管理>>

书籍目录

前言本书计划如何使用本书作者致谢第一部分 人力资源管理及其组织环境第一部分引言第一章 人力资源管理概论：战略、类型或结果本章目标引言关于HRM的一些假设研究HRM的明显特征人力资源管理起源人力资源管理：讨论的情形小结实践参考文献和阅读材料第二章 战略性人力资源管理本章目标引言理解经营环境战略制定过程中的方法战略性人力资源管理的出现探索战略管理与SHRM的关系：SHRM的最适合学派基于资源观的SHRMSHRM最佳实践：高度忠诚模式高绩效工作实践结论小结实践思考题案例分析：捷达航空公司可用的网站参考文献和阅读材料第三章 人力资源管理环境本章目标引言HRM的直接环境HRM的宏观环境观察和思考方式结论还是新的开始小结实践思考题练习案例分析：新人当权，布莱尔的布莱克普之行险阻重重参考文献和阅读材料第一部分案例分析零售商被嘲讽在关键时刻“移动折叠帆布长椅”一恐惧来自狂跌两位数的销售额第二部分 组织资源第二部分引言第四章 人力资源管理和劳动力市场本章目标引言劳动力市场和雇用制度的本质雇用的外部化或者内部化内部化雇用制度的兴起和衰退雇用制度的特征：理论和实践结论小结实践思考题案例分析：“工业威胁的恐惧”参考文献和阅读材料第五章 人力资源规划本章目标引言定义人力资源规划人力资源规划的传统方法人力资源规划——当代的方法人力资源规划的优点和缺点实践中的人力资源规划人力资源规划和战略性人力资源管理未来的定位小结思考题案例分析：艾斯达（ASDA）和员工保留参考文献和阅读材料第六章 招聘和甄选本章目标引言相关的外部环境内部环境招聘和甄选的系统的系统方法的发展结论小结实践思考题参考文献和阅读材料第七章 公平性与多样化管理本章目标引言歧视的特征为什么要关注公平性和多样化？平等机会政策设计平等和多样性政策制度歧视公司内歧视的过程结论小结思考题案例分析：安全理财公司参考文献和阅读材料第二部分 案例分析兴隆的代理公司业第三部分 人力资源开发第三部分 引言第八章 学习和发展本章目标引言工作和组织环境的变化学习和发展的结果与过程发展过程作为学习和发展背景的组织争议性问题结论小结思考题练习案例分析：草率任命，后悔多参考文献和阅读材料第九章 人力资源开发：组织和国家框架本章目标引言培训的必要性制订人力资源发展计划学习型组织HRD、职业教育和培训的国家框架主要工业化国家的VET英国的VET争议性问题小结实践思考题练习案例分析1：韦尔顿区自治会（Wealden District Council）案例分析2：思马特曲奇参考文献和阅读材料第十章 管理发展本章目标引言管理发展的定义管理发展是一种战略需要管理发展的组织取向组织管理发展项目执行和评估管理发展项目不同背景和特殊需求的管理发展管理发展的未来：对新思维和新实践的需求小结思考题练习案例分析：中郡NHS护理中心（Mid-County NHS Trust）的管理发展参考文献和阅读材料第三部分 案例分析安格利安水务公司的转变第四部分 雇用关系第四部分 引言第十一章 雇用关系和员工工作中的第十二章 雇用合同条款和条件的制定第十三章 薪酬管理与绩效管理第十四章 员工参与和授权第五部分 国际人力资源管理第十五章 跨国公司中的HRM：比较性国际视角第十六章 人力资源管理在欧洲的发展第十七章 人力资源管理在亚洲的发展

编辑推荐

《人力资源管理（现代管理方法第4版）》是由英国De Monfort大学的伊恩·贝尔德维尔、莱恩·霍尔登和蒂姆·克莱顿三位教授共同完成的介绍人力资源管理基本原理及其最新发展动态的优秀教材。第四版中特别增加了新的领域，如战略人力资源管理、国际人力资源管理和奖励与绩效管理等内容，以体现教材与时俱进、不断更新的特色。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>