

<<致加西亚的信（当下执行版）>>

图书基本信息

书名：<<致加西亚的信（当下执行版）>>

13位ISBN编号：9787509616550

10位ISBN编号：7509616557

出版时间：2012-1

出版时间：经济管理出版社

作者：东舟

页数：160

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<致加西亚的信（当下执行版）>>

内容概要

《致加西亚的信》这本书曾经风靡全美，至今仍畅销不衰，书中主人公安德鲁·罗文已成为忠诚敬业、尽职尽责、主动服从的象征性人物。

有人说，在这个彰显个性、崇尚自由的年代，重提敬业、服从的话题未免显得过于陈旧，甚至与这个时代格格不入。

然而，时代在发展，罗文身上所体现的精神却永不过时，因为它代表了维系人类社会和推动文明进步的古老而美好的价值观。

愿更多的人能够看到这本书，愿罗文中尉那样的人越来越多。

<<致加西亚的信（当下执行版）>>

书籍目录

第一章 把信送给加西亚将军

- 一、致加西亚的信
- 二、加西亚将军的回信

第二章 罗文为什么能成功

- 一、麦金莱总统的公开信
- 二、自动自发，工作无内外之分
- 三、改变生活，从当下做起
- 四、勤俭是一种值得倡导的道德良知

第三章我是如何把信送给加西亚的

- 一、危机是快速成长的机会
- 二、牙买加的“故事”
- 三、惊心动魄的海上历险记
- 四、第二段行程宣告结束
- 五、抵达成功的彼岸

第四章 成为罗文并不难

- 一、执行的标准在于圆满
- 二、像猎手般去捕获问题
- 三、完美执行的三种力量
- 四、用专注寻找成功的机会
- 五、随时召唤成功的能量
- 六、凭借信心突破困境
- 七、弥足珍贵的忠诚品质
- 八、打破任何一种借口的情境

第五章 成为主动工作的典范

- 一、主动共赢的罗文精神
- 二、任务就是号角，结果就是命令
- 三、卓越人物活在不抱怨的世界
- 四、改变，从我们自身开始
- 五、落实力才是战斗力
- 六、忙到点子上，高效完成任务
- 七、在每一次任务中把握机遇
- 八、保持耐性，坚守目标
- 九、具备系统化和程序化的工作方法

附录

- 一、阿尔伯特·哈伯德的人生理念
- 二、阿尔伯特·哈伯德的商业理念

致加西亚的信(英文版)

后记

## <<致加西亚的信（当下执行版）>>

### 章节摘录

一、致加西亚的信 一阿尔伯特·哈伯德 在所有关于古巴的事情当中，有一个人就像近日点的火星一样总在我的记忆中挥之不去。

美西战争爆发后，美国非常需要和古巴起义军领袖加西亚将军取得联系。加西亚当时在古巴的大山深处，没有人知道他的具体位置，也没有任何信件或者电报能传到他那儿。可是美国总统又必须与他取得联系，而且要以最快的速度，怎么办呢？

有人向总统推荐说：“有一个名叫罗文的人，如果有人能找到加西亚将军，那个人一定就是他。”于是，他们将罗文找来，交给他一封信——写给加西亚的信。

关于那个名叫罗文的人如何拿了信，将它装进一个油纸袋里，打封，吊在口藏好，如何在3个星期之后，徒步穿越一个危机四伏的国家，将信交到加西亚手上——这些细节都不是我想说明的。

我要强调的重点是：麦金莱总统把一封写给加西亚的信交给罗文，而罗文接过信之后，并没有问：“他在什么地方？”

像他这种人，我们应该为他塑造一座不朽的雕像，放在每一所大学里。年轻人所需要的不只是学习书本上的知识，也不只是聆听他人的种种指导，而是需要一种敬业精神。对上级的托付，立即采取行动，全心全意地去完成任务——“把信送给加西亚”。

加西亚将军已不在人世，但现在还有其他的“加西亚”。凡是需要众多人手的企业经营者，有时候都会因一般人无法或不愿专心去做一件事而大失所望。

懒懒散散、漠不关心、马马虎虎以及心不在焉的做事态度，似乎已经变成常态。除非苦口婆心、威逼利诱地叫下属帮忙，或者奇迹出现，上帝派一名助手给他，否则，没有人能把事情办成。

不信的话，我们可以做一个试验。当你端坐在办公室里的时候，你随便给你下属的6名职员安排工作，你可以把其中的一名叫过来，对他说：“请你帮我查查百科全书，把柯勒乔的生平给我搞清楚，然后将那段文字摘录并整理好。”

这位职员一定会静静地、和蔼地、慢声细语地对你说：“好的，先生。”

可他真的能转过身去，快速地执行你的指令吗？

、……

<<致加西亚的信（当下执行版）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>