

<<企业全面诊断实务>>

图书基本信息

书名：<<企业全面诊断实务>>

13位ISBN编号：9787509618066

10位ISBN编号：7509618061

出版时间：2012-3

出版时间：经济管理出版社

作者：高立法 编

页数：760

字数：1095000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业全面诊断实务>>

### 内容概要

根据企业经营管理升级的需要,《企业管理升级与内控实务丛书:企业全面诊断实务》着重论述了企业诊断的理念、思路及方法,尤其突出了现代企业管理及内控的诊断。

管理要升级,诊断必先行。

诊断才能找出存在的问题,改进才能“有的放矢”,升级才能取得成效,提高效益,达到目标。

《企业管理升级与内控实务丛书:企业全面诊断实务》主要论述了企业诊断的概念、特征、目的与方法和手段,重点论述了企业整体诊断从何处入手。

不仅列示了大量的定性“病态”为诊断者提示,还有多种切实可行的计量方法;不仅有国务院国资委财务监督与考核评价局制定的部分“评价标准值”,还附有“18个行业国际标准值”;不仅提供了诊断分析企业目前存在的“病态”,还为企业提供了防范未来“疾病”的保健措施--风险管理。

经营管理不仅要管理现在,更重要的是管理未来的不确定性。

只有做到高瞻远瞩,对未来有预见、有预估、有预防,才能捕捉风险征兆,识别风险性质,抓住机遇,规避风险,强化内控,提高企业的可持续经营能力,确保经营目标的实现。

《企业管理升级与内控实务丛书:企业全面诊断实务》内容新颖,方法多样,是企业管理人员必读之书。

有“病”治病,无“病”防病。

一册在于,企业即可进行自我诊断。

## <<企业全面诊断实务>>

### 作者简介

高立法：毕业于中国人民大学工业经济系。  
北京科技大学副教授、中国注册会计师、中国注册税务师。  
人力资源部颁发风险评估职业高级培训师、编审。  
曾任冶金部直属北京冶金管理干部学院经济系主任、会计师事务所主任会计师、中国人民大学成人教育学院兼职教授、北京成人高校高级教学职务考核评议组评委、国家经贸委总会计师岗位培训研究组成员、北京市厂长教学研究会副秘书长、总会计师等。  
现任财会信报社副主编、中国风险管理者联谊会特约顾问、中国质量认证中心高级财务专家顾问等。

高立法现年81岁。  
60多年来一直从事财务会计、企业管理的实务与教学研究，曾在工厂担任主管会计十余年，进行职业培训、总会计师培训及全国厂长、注册会计师、注册审计师统考培训。  
不仅有丰富的实践经验，在理论上也有一定成就。  
出版著作有：《企业全面风险管理实务》、《企业经营风险管理实务》、《企业内部控制实务》、《企业全面诊断实务》、《企业会计准则与涉税处理》、《冶金工业审计》、《企业财务管理》、《企业会计核算与税务处理图解》、《小企业会计核算与税务处理图解》、《商贸企业会计核算与税务处理图解》、《施工装修房地产企业会计核算与涉税处理图解》、《企业全面诊断与综合治理》、《企业营销诊断与治理》、《企业人力资源诊断与治理》、《企业财务诊断与治理》、《企业生产运作诊断与治理》、《厂长（经理）理财的技术与方法》、《简明企业会计核算》、《企业财务会计报告分析识别与绩效评价》、《全国在职会计培训教材--工业会计》、《经营分析与绩效评价》、《现代企业成本控制实务》、《资产评估》、《小企业会计准则与涉税处理》、《审计学概论》等30多部，目前正在研究探讨民营企业经营管理及风险控制。  
发表《企业实施风险管理探讨》、《企业欺诈风险防范》、《财务报表分析识别》、《会计风险应对》等论文20多篇。

由于长期在基层单位工作，对企业经营管理、会计核算以及税务事项中的疑难问题较为了解，同时在财会信报做编审，著作中能及时反映会计呼声并给以适当解决，比较切合企业实际，故受到读者欢迎。

## &lt;&lt;企业全面诊断实务&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第一章 企业全面诊断基本概念
  - 第一节 企业全面诊断含义、特征与功效
  - 第二节 企业全面诊断目标与任务
  - 第三节 企业全面诊断内容与重点
  - 第四节 企业全面诊断标准与方法
  - 第五节 企业全面诊断流程与报告
  - 附件一 企业整体诊断与治理准备实例
  - 附件二 惠电公司内控建设实例
- 第二章 企业整体健康状况诊断分析
  - 第一节 企业整体健康状况诊断内容
  - 第二节 标准值诊断分析
  - 第三节 效率、效益变动趋势诊断分析
  - 第四节 经营安全率诊断分析
  - 第五节 财务预警诊断分析
  - 第六节 调查问卷测评诊断
  - 第七节 管理功能诊断分析
  - 第八节 内部控制建设诊断分析
  - 第九节 运用综合评价方式诊断企业管控风险能力
  - 附件 x x 公司风险管控能力诊断评价模型
- 第三章 企业财务管理诊断
  - 第一节 企业财务诊断的内容、标准及其病态
  - 第二节 资产负债表诊断分析
  - 第三节 利润表诊断分析
  - 第四节 现金流量表诊断分析
  - 第五节 问卷调查诊断分析
  - 第六节 财务弊病的追踪诊断分析
  - 附件一 财务部风险管控自我测评和风险库
  - 附件二 管理诊断报告实例
  - 附件三 企业诊断与治理报告实例
- 第四章 企业市场营销诊断
  - 第一节 企业市场营销诊断的意义
  - 第二节 企业销售状况诊断分析
  - 第三节 市场营销观念、战略及系统分析诊断
  - 第四节 营销管理功能诊断
  - 第五节 市场营销调查诊断
  - 第六节 营销弊病的追踪诊断
  - 第七节 营销部成员自我诊断
  - 第八节 企业营销内控与风险防范诊断
  - 附件 x x 公司营销部业务目标实例
- 第五章 企业生产运作诊断
  - 第一节 生产运作诊断的意义、方法与标准
  - 第二节 指标完成动态诊断分析
  - 第三节 生产管理功能诊断分析
  - 第四节 产品品质管理诊断分析
  - 第五节 设备计量及安全诊断分析

## <<企业全面诊断实务>>

第六节 质量体系诊断分析

第七节 采购、仓储管理诊断分析

第八节 生产系统综合诊断分析

第九节 研究开发诊断分析

第十节 风险管控诊断评价

.....

第六章 人力资源管理诊断

附录一 18个行业绩效评价国际标准值(2010)

附录二 各行业主要指标平均值对照表(2010)

附录三 18个行业绩效评价目标标准值(2011)

附录四 企业绩效评价标准值摘录(2011)

附录五 全国国有企业按行政区域划分

附录六 全国国有企业按属地划分

附录七 关于中央企业开展管理提升活动的指导意见

参考书目

## 章节摘录

版权页：插图：以上几种情况由于指标值本身的数值大小已没有意义，实际上是根据所有者权益年度间的变化趋势，对单项修正系数作出人为规定。

当然，实际评价工作中遇到以上情况的并不多见，但是作为一种评价计分方法，必须把所有可能出现的情况均考虑在内。

对不良资产比率指标的特殊规定。

不良资产比率为逆向评价指标，对于逆向（反向）修正指标来讲，实际值越小越好，最好的情况是没有不良资产。

但一般情况下企业都存在一定数量的不良资产，只是不良资产比率应控制在一个合理范围内。

因此，细则规定：如果不良资产比率低于行业平均值，单项修正系数确定为1.0；如果高于行业平均值，仍按照修正指标的计算公式计算单项修正系数。

技术投入比率没有行业标准的情况。

因为许多非工业行业无法计算技术投入比率指标的评价标准，文件规定，在对没有技术投入比率评价标准的非工业企业进行评价时，该指标的单项修正系数确定为1.0。

指标缺项时的处理。

在实际评价中，有时会遇到个别指标无法取得，这种情况一般发生在修正指标计时时。

企业效绩评价的基础数据大部分取自《资产负债表》、《利润表》和《现金流量表》，也有少部分指标取自《基本情况表》，还有的指标要依赖以前年度的会计决算报表计算。

所以，实际评价中会遇到个别修正指标缺项而无法计算单项修正系数时，计算机软件计算出的单项修正系数往往会发生差错，在这种情况下，需要采取人工调整的办法，将该修正指标的单项修正系数确定为1.0，并进一步计算加权修正系数和综合修正系数。

4.财务指标的定量评价方法评价 财务指标的定量评价是通过精心设计的财务评价系统来全面反映企业整体的效绩状况。

尽管单纯的财务指标分析确实存在一些缺陷和不足，甚至有人认为传统的财务分析方法已不适用于现代企业的评价，但目前采用定量分析的方法依然是国际上最为通用的基本分析判断方法。

科学设计的财务指标评价系统对反映企业绩效具有不可辩驳的优越性，有利于不同行业企业间的经营、绩效比较，是企业绩效评价体系中的最主要组成部分。

它可以独立得出评价结论，特别是涉及众多不同行业类型企业间的排序比较时，都是基于定量评价结果得出最终结论的。

二、定性评价指标体系与方法 企业经营效绩的定性评价是由具有专业知识的人员运用其学识经验和分析判断能力，根据已掌握的企业资料，对不能量化的绩效因素进行综合评判，从而得出评价结论的过程。

它弥补了单纯定量指标评价的不足，从更深层面上反映了企业经营活动和管理行为。

（一）定性评价方式与内容 专家评议组织的方式与方法主要有组织方式与打分方式两种。

1.组织方式 专家评议的组织方式按照专家是否到现场，分成非现场组织评议和现场组织评议两种形式。

非现场组织评议是指咨询专家不到现场，通过评价工作组和咨询专家收集的企业情况资料，进行分析判断，并做出评议结论。

这种方式的优点是可以降低评价成本，但缺点是咨询专家没有感性认识，仅凭文字资料和直觉进行判断，容易导致评价失实。

现场组织评议是指组织咨询专家到现场了解情况，然后进行分析判断和评议打分。

现场评议的组织实施步骤如下：通知企业结合八项评议指标准备相关介绍材料；组织专家到现场召开座谈会，包括中层干部座谈会、一般职工座谈会，听取中层干部和企业一般职工的反映和意见；找有关人员进行个别访谈；召开情况介绍会，评价工作组介绍定量评价情况，然后听取企业领导班子的情况介绍，在此基础上，咨询专家可以就有关部门进行询问；组织专家进行评议打分。



## <<企业全面诊断实务>>

### 编辑推荐

《企业全面诊断实务》内容新颖，方法多样，是企业管理人员必读之书。  
有“病”治病，无“病”防病。  
一册在手，企业即可进行自我诊断。

<<企业全面诊断实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>