

<<国有商业银行股份制改革>>

图书基本信息

书名：<<国有商业银行股份制改革>>

13位ISBN编号：9787509702642

10位ISBN编号：750970264X

出版时间：2008-8

出版时间：社会科学文献出版社

作者：王力

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国有商业银行股份制改革>>

内容概要

本书从分析公司治理理论与现代公司治理实践入手，对中国国有商业银行股份制改造进行了全方位跟踪研究，包括：国有商业银行股份制改造的董事会设计与运作、国有商业银行股改的股东权保护与退出、国有商业银行股改的员工安置与人事制度改革、国家控股商业银行股改后关联交易规范与治理、国有商业银行股份制改造后的信息披露与监管、国有商业银行股权结构与公司治理绩效、国家控股商业银行经营绩效与激励约束机制等重要改革进程。

在此基础上，根据工、中、建、交四家国有控股商业银行股改前后的经营绩效和竞争能力变化情况，选择资本业绩、资本管理、资产质量和赢利能力四大类指标，建立了评价指标体系，系统科学地对国家控股商业银行股份制改造进行了综合评价。

<<国有商业银行股份制改革>>

作者简介

王力，经济学博士，中国社会科学院研究员，主要研究领域为金融理论、产业经济和金融人才政策等。近年来在《经济日报》、《金融时报》、《财贸经济》、《经济体制比较》、《中国城市经济》和《中国金融》等报刊上发表学术论文100余篇。

参与编著了《中国人才发展报告》，主持完成了《中国合伙人制度研究》、《北京市高级职业经理人发展报告》、《国有商业银行人事制度改革跟踪研究》、《首都金融业发展战略研究》、《首都金融人才政策研究》和《建设深圳保险创新发展试验区研究》等省部级重点课题20多项。

<<国有商业银行股份制改革>>

书籍目录

序言第一章 导论 一 关于董事会的治理与完善 二 关于股东权的保护与退出 三 关于关联交易的规范和治理 四 关于信息披露与监管 五 关于股权结构与治理绩效 六 关于银行经营绩效与激励机制 七 对国有商业银行股份制改革的综合评价第二章 国有商业银行股份制改革进程综述 一 财务重组 二 引进战略投资者 三 在资本市场发行上市 四 股改之后的变化第三章 国有商业银行股改的董事会治理与完善 一 国有商业银行改制上市的董事会治理 二 规范的董事会模式及董事会治理的关键 三 国家控股商业银行董事会的治理与完善 四 国家控股商业银行董事会与党委的关系第四章 国有商业银行股改的股东权保护与退出 一 国有商业银行股改上市后股东之间的关系 二 国家控股商业银行股东权的保护 三 国家控股商业银行股东的退出机制 四 加强国家控股商业银行股东权保护的对策建议第五章 国有商业银行股改的员工安置与人事制度改革 一 人事制度与人力资源管理的区别和联系 二 国有商业银行人事制度改革综述 三 国有商业银行股改前员工现状与结构 四 国有商业银行人事制度改革的实践 五 国家控股商业银行加强人力资源管理的对策第六章 国有商业银行股改后关联交易规范与治理 一 对关联方和关联交易的界定 二 国有商业银行股份制改革后面临的关联交易 三 中国商业银行关联交易的现状和特点 四 国有商业银行股份制改革后关联交易的规范 五 国家控股商业银行关联交易存在的问题和规范建议第七章 国有商业银行股改后的信息披露与监管 一 信息披露的内涵及重要性 二 中国商业银行信息披露与监管的现状 三 国家控股商业银行上市面临的信息披露考验 四 国家控股商业银行改进信息披露的对策建议第八章 国家控股商业银行股权结构与公司治理绩效 一 股权结构与公司治理绩效的相关性 二 国家控股商业银行股权属性、流通性与治理绩效 三 国家控股商业银行股权集中度与公司治理绩效第九章 国家控股商业银行治理绩效与激励机制 一 激励约束机制与公司治理绩效的关系 二 薪酬激励的主要手段和效果 三 员工持股计划实施的可行性 四 国家控股商业银行探索股权激励的实践第十章 对国有商业银行股份制改革的综合评价 一 评价指标体系的选择 二 四家银行股改前后主要指标对比 三 对四家银行股份制改革的综合评价附件1 美、英、德、日银行公司治理比较研究 一 对美、英、德、日银行公司治理的考察 二 对美、英、德、日银行公司治理的评述 三 美、英、德、日银行公司治理对中国的启示附件2 外国国有商业银行完善公司治理的经验 一 外国国有商业银行完善公司治理的经验和教训 二 中外国有商业银行改革背景的差异比较 三 中国国有商业银行完善公司治理应解决好的问题附件3 文化价值模式下国有商业银行公司治理研究 一 公司治理与文化价值模式 二 引入霍夫斯泰德五维度文化模型 三 对国外公司治理与文化价值模式的考察——以美国为例 四 中国传统文化价值模式与国有商业银行公司治理 五 研究结论与对策建议参考文献后记

<<国有商业银行股份制改革>>

章节摘录

第一章 导论 2003年末,以中央汇金公司分别向中国银行和中国建设银行注资为标志,拉开了中国国有商业银行股份制改革的序幕。

经过一系列财务重组、引进战略投资者、建立现代银行公司治理机制等运作,截至2006年底,交通银行、中国建设银行、中国银行、中国工商银行已经先后完成股份制改革并在中国内地及香港地区资本市场成功上市。

作为中国银行业主体的国家控股商业银行正以全新的姿态进入了一个崭新的发展时期。

在国有商业银行股份制改革跟踪研究之初,我们发现公司治理不完善是导致国有商业银行经营机制落后、经营风险积聚、约束机制弱化和经营绩效不佳的根本原因。

因此,建立完善的公司治理机制是国有商业银行改革的关键和核心。

围绕如何建立完善的公司治理机制,笔者选择影响国有商业银行治理机制不完善的突出问题,也是股改中遇到的难点问题,展开重点跟踪研究。

通过跟踪股改的全过程,获取了大量的第一手材料,深入分析了股改中出现的新情况和新问题。

在此基础上,提出了具有针对性的对策建议。

一 关于董事会的治理与完善 董事会是公司法人制定决策、实施监督的常设机构,也是连接股东和高级管理层的枢纽。

因此,董事会治理是现代银行公司治理的核心。

跟踪研究发现,公司经营业绩与董事会治理机制密切相关,董事会的有效治理对于提升公司的核心竞争力起着举足轻重的作用。

由于长期受传统计划经济体制的影响,国有商业银行在治理机制、管理制度和经营理念等诸多方面依然带有较强的旧体制色彩,特别是对于如何保证董事会中独立董事的独立性、有效发挥其监督和制衡作用以及如何建立有效的激励和制约机制等方面,离现代银行公司治理水平尚有较大差距。

因此,要进一步完善国家控股商业银行的董事会治理,应从以下几个方面做出努力:建立与银行业绩挂钩的董事薪酬制度;借鉴国际经验,成立独立董事协会;建立完善的董事会信息报告制度;建立董事会高层管理人员的问责机制;建立与国际接轨的董事产生机制。

.....

<<国有商业银行股份制改革>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>