

<<中国人才前沿No.4>>

图书基本信息

书名：<<中国人才前沿No.4>>

13位ISBN编号：9787509706633

10位ISBN编号：7509706637

出版时间：2009-3

出版时间：社会科学文献出版社

作者：庄子健，潘晨光 主编

页数：537

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书围绕当前人才发展与人事管理的一些前沿问题，对我国人才建设工作进行了全方位的思考，研究对象涵盖党政人才、博士后、科技人才、会计人才、企业家、大学创业人才、社会工作人才等；研究内容不仅包括宏观层面人才制度及政策研究，还涉及人才建设中的中微观的诸多研究领域：从国家扶持的角度，对中国高层次人才发展的财政保障进行了机制分析；针对存在于现行人才政策体系中的人才培训、使用的非均衡，提出了构建从“h”型到“H”型人才制度安排设想；提出完善农村应用型人才培养和评价体系以及确立“双线制”农村人才培养思路等是农村人才建设的关键；对博士后这一个特殊的人才群体，从科学研究、培养管理、经济生活方面作了较为全面的调研：拟通过对发达国家人才建设的横向比较，找到符合我国国情的人才建设工作的经验借鉴。

书籍目录

摘要第一部分 中国高层次人才发展的财政保障机制：现状、问题与政策选择 论h型-H型人才制度安排 我国农村人才制度创新与发展 农村人才开发与湘西州反贫困研究 高层党政人才的结构状况分析 我国党政人才队伍建设现状及发展趋势 科技人才发展与经济增长比较分析及对策第二部分 应用型人才需求与供给研究 我国新农村建设中社会资本与人力资本的互动性影响 基层税务部门人力资源管理中的激励机制建设问题 中国企业家的成长与人力资本提升 “5·12”震区人力资源开发战略研究 会计人员能力框架建设现状与发展趋势 非通用语人才培养及对策研究 我国大学创业人才培养之现状、困难及对策第三部分 中国社会工作人才队伍建设与发展研究 中国社会科学院博士后管理工作现状及对策——基于问卷调查 长江三角洲地区销售人员薪酬激励调查报告 事业单位法人治理结构调查报告——以浙江省嘉兴市为例第四部分 俄罗斯科技人才发展状况 德国翻译人员的培养和管理体系 近代日本政府对留日学生政策研究（1896～1931年） 日本科技人才综合培养战略浅析 欧盟培养研究型人才的方法——基于“中欧欧洲研究中心项目”的具体分析

章节摘录

中国高层次人才发展的财政保障机制：现状、问题与政策选择 一 中国高层次人才财政保障机制现状分析 就其实质而言，高层次人才通常是指，在人才队伍各个领域中层次比较高的优秀人才，或处于专业前沿并且在国内外相关领域具有较高影响的人才。

一般来讲，这类人才素质高、能力强、贡献大、影响广。

高层次人才常常具有特别旺盛的创造力，在个人素质上表现为具有创新意识、创新能力、合作能力、敬业精神的新型人才。

具体来说，高层次人才主要指在国家人才队伍结构中属于高层顶端部分的人才，是在我国政治、经济、军事、科技、教育和文化等领域中，以其创造性劳动为社会发展和人类进步作出突出贡献的群体。

据此划分，我国的高层次人才大致包括：两院院士、博士后、博士、留学生、党政军高层领导、优秀企业家、高技能人才、专家和外国专家等。

鉴于健全的财政保障机制对于高层次人才发展的重要性，本文先简要介绍我国高层次人才财政保障机制的现状。

.....

编辑推荐

《中国人才前沿（No.4）》聚焦时代要求，体现发展趋势，汇集了我国当前人才建设工作中一些热点性前沿问题。

《中国人才前沿（No.4）》立足本土化研究，针对当前我国人才发展与人事管理中理论及实践问题，进行全面深入的系统性分析，探求中国本土特色的人才建设规律，为实现我国科教兴国和人才强国战略提供有益的思路。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>