第一图书网, tushu007.com

<<转型时期的中国劳动契约>>

图书基本信息

书名：<<转型时期的中国劳动契约>>

13位ISBN编号：9787509716663

10位ISBN编号：7509716667

出版时间：2011-1

出版时间：社会科学文献出版社

作者：罗小芳

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

合约理论（或契约理论、合同理论）是制度经济学的重要组成部分。
合约理论是一门以合同为核心，以博弈论为方法，研究信息、激励与经济制度的理论。
与法学或其他学科不一样，合约理论只是从理论层面上为合同的性质、作用、形式、设计和应用提供分析框架与方法。
合约理论研究的主要问题有：如何设计合同解决交易中的信息不对称问题，如何解决合同执行中的承诺问题，如何在信息不能被证实的情况下设计合同以及在合同不能被执行的情况下如何通过制度安排来提高经济效率（费方域，2008）。
总之，合约理论是研究关于激励、信息和经济制度的理论。
为什么需要合约？
合约的绩效是什么？
这是合约理论要解决的两个基本问题。
社会经济生活需要合约源于人们之间普遍存在的交易。
从经济方面讲，合约可以降低交易成本、提高人们交易的效率。
具体来说，合约的作用主要有三个方面。
一是能在多重均衡的情况下协调独立地行动。
作为纯协调的合同，往往是自我实施的，所以，它的设计应当侧重于设立和解释，而不是执行。
合同的这项作用，在实践中非常重要，但对它的研究，却不如对它的激励作用的研究。
合约的这种作用类似于提供一种协调的“参照系”，这种作用可能是有形的，也可能是无形的，甚至是一种暗示。
二是能使依赖未来事件的交易得到执行。
因为未来状况的不确定性，所以这种交易不能由即期市场完成，而只能由体现了事前承诺的合同，比如保险合同、远期合同、担保合同等来执行。
若没有这类合同，经济活动中的许多交易是无法进行的。
三是能促进有利于提高事后交易总剩余的事前投资和生产。

内容概要

市场经济是法制经济，是契约经济，尽管不能把市场中所有的经济关系都归结为契约关系，但契约关系最集中、最准确地表现了市场经济关系的独特个性，从身份到契约的转变，开启了我国劳动契约化的时代。
显而易见，劳动契约起着非常重要的作用，这促使我们探析中国劳动关系的演变。
本书采用新制度经济学的分析方法，结合现代企业治理、契约经济学、劳动经济学、人力资源管理、法学的相关理论，试图从契约的视角分析我国新型劳动关系，以劳动契约为分析对象，从缔结劳动契约的主体分别阐述劳动契约失衡的原因，解释劳动契约的一般特性、实施机制、演变规律，对于劳动关系的演变做出新的解释。

作者简介

罗小芳，1968年6月出生于湖北省武汉市。
1990年毕业于湖北师范学院数学系，获理学学士学位。
2002年毕业于华中师范大学经济学院，获经济学硕士学位。
2009年在中南财经政法大学获得西方经济学博士学位，现为中南财经政法大学副教授。
在《财贸经济》、《宏观经济研究》、《经济学动态》等国内学术刊物上发表论文20余篇。
主要研究方向为新制度经济学。

书籍目录

第一章 导论 第一节 问题的提出 第二节 研究的意义 第三节 研究方法、转型期界定及研究框架 第四节 创新与不足第二章 劳动契约理论的文献综述 第一节 劳动契约的概念 第二节 劳动契约的实质 第三节 劳动契约理论 第四节 企业的劳动契约理论第三章 劳动契约的基本理论 第一节 劳动契约研究的思路和方法 第二节 劳动契约的保险功能与激励功能 第三节 劳动契约的实施机制 第四节 劳动契约的效率、自由与公正性 第五节 劳动契约是平等的还是不平等的第四章 中国劳动契约演变 第一节 中国劳动契约演变的阶段划分 第二节 中国劳动契约演变的因素分析 第三节 转型时期中国劳动契约演变的特点 第四节 国外劳动契约演变的新趋势第五章 中国劳动契约中的劳动者 第一节 契约人与劳动契约 第二节 转型时期中国劳动供给特点及其对劳动契约的影响 第三节 劳动者的机会主义行为与违约第六章 中国劳动契约中的企业 第一节 劳动契约中的企业违约行为 第二节 企业追求劳动者高学历现象的经济学分析 第三节 企业劳动契约短期化行为的分析 第四节 无固定期限劳动合约与长期劳动合约第七章 中国劳动契约中的政府 第一节 政府为什么干预劳动合约 第二节 劳动合约中的政府行为 第三节 就业保护立法与劳动合同法 第四节 社会保障制度与劳动合约第八章 转型时期中国劳动合约纠纷的调解机制 第一节 劳动契约：从零和博弈到合作博弈 第二节 劳动契约纠纷的调解机制 第三节 三方机制、集体协商制度的制度分析 第四节 基于制度创新的劳动协调机制 第五节 完善劳动合约协商机制第九章 研究结论参考文献后记

章节摘录

一 现实意义　　市场经济是契约经济，中国市场化改革的一个重要含义是由关系经济转变为契约经济，劳动关系也将转变为市场化的契约关系，显而易见，劳动契约起着非常重要的作用，劳动契约实质上是劳动关系的集中体现，劳动契约是劳动力交易的载体，同时也是劳动力就业的一种制度，是管理协调劳动力市场的重要工具，这促使我们把目光投向了劳动契约，试图从劳动契约的视角去探析中国劳动关系的演变。
在中国的改革进程中，农村改革与城镇改革并行，私营企业、外资企业等多种经济成分的快速发展，与国有企业、国有控股企业的改革交织在一起，过去单一的劳动关系现在复杂多变，劳动关系巾的各种矛盾更加集中突出，在此背景下，劳动契约演变的因素是什么？
与西方成熟市场经济国家的雇用关系及中国计划经济时期的劳动关系相比，转型时期中国契约化的劳动关系呈现什么特点？
在劳动合同制度下，劳动者、企业、政府三方主体的利益明晰化，三方各处于什么地位，如何平衡各方的利益与责任？
在经济动态的发展过程中，三方的权利、义务有什么变化？
三方的利益冲突何在？
又是凭借什么手段来协调、沟通？
与东欧转型国家相比，中国建立市场经济的初始状态有很大的不同，中国是一个没有经历过工业化过程的农业大国，大部分人口是农业人口，从自耕状态的农业人口转化为契约型的产业工人，劳动契约能够发挥什么作用？
农民工为什么会成为当今社会自由平等就业下的弱势群体？
因此研究劳动契约的实施机制、劳动契约实施的外部保证、劳动契约的事后调解机制对于减少劳动契约纠纷、创建和谐的劳动关系具有积极的现实意义。
　　企业是一系列契约的联结，是物质资本契约与人力资本契约的联结，契约的特质对于企业的产出是一个重要的因变量，劳动契约在企业契约巾有什么意义？
劳动契约的不同性质对于企业的发展具有什么意义？

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com