

<<中国高校人力资源管理制度研究>>

图书基本信息

书名：<<中国高校人力资源管理制度研究>>

13位ISBN编号：9787509717325

10位ISBN编号：7509717329

出版时间：1970-1

出版时间：社会科学文献出版社

作者：赵普光

页数：304

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国高校人力资源管理制度研究>>

内容概要

《中国高校人力资源管理制度研究》不着眼于具体的人力资源管理制度的研究，但是，《中国高校人力资源管理制度研究》提出了一个制度设计的理论框架，回答了：为什么我们在高校人力资源管理方面制定不出好的制度？

为什么有时看似很好的制度却很难执行？

为什么在国外行之有效的制度移植到国内却遇到很大阻碍？

为什么在我国历史上享有盛誉、培养出李政道等诺贝尔奖获得者的西南联大很难被复制？

为什么我们花了很大的力气制定的制度，其执行结果却适得其反？

这些问题关系到高校人力资源管理制度设计的方向，是战略性的问题，因而更具有理论意义和实践价值。

《中国高校人力资源管理制度研究》以合情合理的人性假设为出发点，以人力资本产权为主线，以制度环境为根本，以大学精神为目标，以法制建设为高级形式，以文化建设为高级境界，较全面地勾勒出高校人力资源管理制度设计的框架。

<<中国高校人力资源管理制度研究>>

作者简介

赵普光，男，1963年5月生，黑龙江牡丹江人，教授、博士。

现任青岛大学管理学院公共管理系副主任、青岛大学脑科学与人力资源研究所所长、青岛大学MPA学位办主任；兼任中华人力资源研究会理事、青岛众拓户外体验训练有限公司顾问等职。

主要研究方向：高校人力资源开发与管理、教育管理。

近年来，先后主持完成了“现代网络文化对青少年思想道德影响研究”、“山东省高校人力资源管理现状与战略选择研究”、“网络文化现状及其发展趋势研究”、“青岛市经济可持续发展的人才引进机制研究”等省、市级重点课题，参与完成了“大学权力资源研究”、“德育媒体论”等省部级多项课题。

在《高等教育研究》、《中国行政管理》、《中国高等教育》等期刊上发表论文40余篇，出版著作4部，科研成果多次获奖。

<<中国高校人力资源管理制度研究>>

书籍目录

第一章 绪论1.1 研究的背景1.1.1 高校之间的竞争日益加剧1.1.2 人力资源是提升高校竞争力的主要资源1.1.3 高校人力资源管理制度残缺1.2 研究的理论价值与现实意义1.2.1 理论价值1.2.2 现实意义1.3 相关文献的简要述评1.3.1 国内的研究1.3.2 国外的研究1.3.3 现有研究的不足1.4 研究方法与技术路线1.5 研究内容与章节安排1.6 研究特色与创新之处第二章 概念的界定与理论基础第三章 对高校人力资源管理现状的实证研究——以山东省高校为例第四章 高校人力资源管理体系的国际比较第五章 交易成本与高校人力资源管理体系建设第六章 人力资本产权与高校人力资源管理体系建设第七章 制度变迁与高校人力资源管理体系创新第八章 北京大学与中山大学改革实践的理论解析第九章 结论与对策参考文献附录后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>