

<<管理学流派思想评注图鉴>>

图书基本信息

书名：<<管理学流派思想评注图鉴>>

13位ISBN编号：9787509718834

10位ISBN编号：750971883X

出版时间：2011-3

出版时间：社会科学文献出版社

作者：王力，赵渤 编著

页数：502

字数：529000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理学流派思想评注图鉴>>

### 内容概要

人类管理思想的形成受哲学认识论的指导。

自历史上引领西方工业文明的“自然科学大发现”开启了以自然科学方法论为指导的西方管理思想体系研究以来，管理学的研究充满了从社会物理学到人文社会学的指导形态的变革。

王力编著的《管理学流派思想评注图鉴--历史方法趋势》从动态和立体的角度，以“历史背景、指导思维与研究方法”三个视角为经，以系统剖析人类历史上各主要管理流派思想的形成与内容、成熟与发展，以及思想与历史评价为纬，帮助读者深刻把握管理思想体系的内在规律及其研究方法。

《管理学流派思想评注图鉴--历史方法趋势》还从东西方人文哲学思维与方法比较的角度，增加了中国历史人文哲学中诸家学派的管理思想，拓宽了读者的视野。

此外，笔者将近20年中的管理学新思潮融入其中。

特别是20世纪70年代后，东方诸多国家经济相继崛起。

东方国家的学者在对西方管理研究体系进行反思的基础上，重视文化结构及其布局，对管理研究体系的重新定位及未来发展进行了探索，具有一定战略价值。

中国古代文化历来讲究“起、承、转、合”的韵律结构，东西方人文思维融合中的管理思想变革，从“承”发展到“转、合”的战略阶段也是时代的必然要求。

<<管理学流派思想评注图鉴>>

书籍目录

第一篇总论

引言管理的内涵——研究管理需把握的思维形式

第一章西方管理思想的哲学基础

第一节西方古代哲学家的管理思想

第二节《圣经》与管理思想

第二章西方管理思想发展史中的战略性机遇

第一节西方管理哲学的融合与发展

第二节经济学的发展对管理学发展的影响

第三章东方管理哲学思维形式与管理学研究的思考

第一节东方管理思想的历史与现代价值

第二节西方管理哲学的谬误

第二篇历史

第四章古典管理

第一节科学管理理论

第二节古典组织理论

第三节行政组织理论

第五章行为科学

第一节工业个体心理学派

第二节人际关系学派

第三节个体需求理论

第四节团体行为研究的理论

第五节领导行为理论

第六章现代管理学派

第一节管理过程学派

第二节社会协作与系统学派

第三节系统学派

第四节决策理论学派

第五节数量学派

第六节权变理论学派

第七节经理角色学派

第八节经验主义学派

第七章当代西方管理学新思潮

第一节当代管理学研究的新思潮

第二节战略管理思想

第三节企业文化

第四节知识与经济与人本管理

第五节企业再造

第六节生态管理

第七节价值管理思潮

第三篇方法

第八章人为激励方法

第一节经济人假设下的激励与效率

第二节社会人假设下的激励与效率

第三节需求层次论的内容

第四节团体动力理论与能力理论

<<管理学流派思想评注图鉴>>

- 第五节能力理论与激励管理方法
- 第九章计划决策方法
  - 第一节古典组织理论的计划与决策方法
  - 第二节行政组织形式的计划决策方法
  - 第三节古典管理计划决策方法的评价
  - 第四节决策理论的管理方法
- 第十章理财致富方法
  - 第一节数量管理流程化与管理致富
  - 第二节经验主义学派与客户价值最大化
- 第十一章控制协调方法
  - 第一节过程管理的控制协调方法
  - 第二节社会系统学派的控制协调方法
  - 第三节协调控制的系统管理方法
- 第十二章领导组织方法
  - 第一节领导行为的组织方法
  - 第二节行为组织研究方法的繁荣
  - 第三节经理角色与行为组织方法
  - 第四节复杂人与组织文化研究方法
  - 第五节权变的行为组织方法
  - 第六节领导工作艺术及方法
- 第四篇发展
- 第十三章战略管理
  - 第一节波特的战略管理
  - 第二节波特竞争理论的局限性
  - 第三节战略管理的程序
  - 第四节新发展——战略管理的愿景驱动式模式
- 第十四章制度治理与企业管理互为基础的分析形态
  - 第一节新制度经济学关于企业理论中的管理分析思维
  - 第二节企业联盟与战略整合过程分析
  - 第三节企业并购与供应链纵向一体化分析
- 第十五章知识管理
  - 第一节知识经济与知识管理
  - 第二节学习型组织
  - 第三节知识管理与企业价值创造
  - 第四节新的变革：企业再造理论
- 第十六章创新管理
  - 第一节知识经济的核心问题——创新
  - 第二节创新需求管理模式
  - 第三节创新管理的战略分析
  - 第四节创新管理的实施方案
- 第十七章人本需求管理
  - 第一节全球一体化市场的需求结构
  - 第二节人本经济与有效需求管理
  - 第三节人本需求管理的全球战略
  - 第四节全球化需求管理的战略模式
- 第十八章华商管理
  - 第一节华商企业的形成

<<管理学流派思想评注图鉴>>

第二节华商管理原理

第三节“五缘”网络下的人本价值观

第十九章人为价值管理

第一节人为价值理论的经济学突破口：社会使用价值贯串管理分析

第二节人为价值理论体系思想内容

第三节人为价值管理运行模式

第二十章文化秩序整合管理——和平崛起必经之路

第一节文化差异与混沌思维

第二节从“北京奥运”看大国思维：中国崛起中的文化识别战略分析

第五篇趋势

第二十一章西方管理学的反思与东方管理的发展

第一节西方管理在东方的反思

第二节东方管理引起世界关注

第三节东方管理“三为”价值观

第四节东方管理思想的战略实践与应用

参考文献

章节摘录

版权页：插图：第二，柏拉图对公正的看法。

《理想国》表面的目的是给困扰哲学家们多年的问题“什么是公正”提供一个答案。

在给出他自认为正确的答案以前，柏拉图首先排除了许多错误的解释。

他并不认同“公正是由告知真理及偿付所欠所组成”，他认为只有哲学家才可治理城邦，而公正是全德与至德才能覆盖的，“无德则无公正”。

柏拉图所拒绝的另外一个对公正的解释是社会契约理论。

该理论认为，个人行为被体现整体利益的社会规范与习俗制约。

这些规范与习俗的确立是由于人们意识到，如果某人蒙冤或受到伤害，受害人所受之害要比施害人所得利益更引起人们的关注。

因此制定法律就是避免人们未来做错事，从而避免因此受到苦难。

法律为此开出的药方便是公正。

在拒绝各种对公正的解释后，柏拉图开始转向构造公正思想，而不是局限于批评。

他借助次接近法建立起一个理想国，这个理想国对于他来说是一个迥长的分析的最后结果。

比如，柏拉图的理想城邦的第一个模型是维持基本的人类需要。

在其中，如果每个人都从事一种十分适合自己天赋的职业，公正便随之产生。

有人认为这样一个城市将像“猪的社会”，在对此提出反对意见时，柏拉图允许存在奢华的行业及其他讲究的文明活动，从而使其模型复杂化。

这一发展的城邦资源有限。

要养活艺术家、诗人、舞蹈家、家用工具及妇女装饰品的制造商、仆人、理发师、厨师、精巧工艺品制造商和更多的内科医生等，这些是新的生活方式所需要的人。

第三，柏拉图的西方古典社会形态宿命观：生产关系的宿命观。

柏拉图把自由民中的贫困农民比作“没有尾针的雄蜂”。

在蜂的世界中，分工是极其明确的，而在这种分工下工蜂即为只接受指挥的工具。

他的这种形容是对人性“工具化”特征的总结。

编辑推荐

《管理学流派思想评注图鉴:历史、方法、趋势》:中国博士后科学基金是著名科学家李政道先生倡议、小平同志决策于1985年国家拨专款设立的,用以鼓励和支持博士后研究人员中有科研潜力和杰出才能的年轻优秀人才,使他们顺利开展科研工作,迅速成长为高水平的专业人才。

1990年5月成立中国博士后科学基金会,小平同志又亲自题写了会名。

截至2006年底,博士后科学基金已累计资助12134名博士后研究人员,总资助金额为19397万元人民币。

博士后科学基金被视为“种子”基金,为博士后顺利开展科研工作创造了良好条件。

获资助博士后在各自的研究领域做出了突出的成绩,取得了令人瞩目的科研成果,很多人成为学科带头人,成为博士生导师,有12位博士后已成为院士,也有一些人走上领导岗位。

“十一五”期间,国家继续加大对中国博士后科学基金的经费投入,累计资助4.7亿元,12000余人。

提高资助比率和资助强度,将资助比例稳定在33%左右,资助强度划分为3万元和5万元两档,对基础性、原创性和公益性的研究给予适当倾斜。

在加大资助的同时,增加特别资助方式,对在站期间取得了重大自主创新研究成果和在研究能力方面表现突出的博士后,给予一次性10万元的特别资助经费。

同时,鼓励各地、各部门、各设站单位给予博士后配套资助,培养更多的自主创新人才。

博士后事业发展20年的实践证明,中国博士后科学基金的设立,在吸引、培养、使用高层次人才方面,发挥了独特的不可替代的作用,受到了广大博士后、设站单位和社会各界的充分肯定和欢迎。

2005年10月,温家宝总理在全国优秀博士后表彰大会上作了要“培养一大批科技领军人物和世界级的科学家”的重要指示。

中国博士后科学基金会将抓住机遇,加快发展,认真落实总理的指示精神,在培养高层次自主创新人才和建设创新型国家事业中发挥更大作用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>