第一图书网, tushu007.com

<<美国文官群体研究>>

图书基本信息

书名：<<美国文官群体研究>>

13位ISBN编号：9787509727089

10位ISBN编号：7509727081

出版时间：2011-11

出版时间：社会科学文献出版社

作者：石庆环

页数：383

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以一个多世纪以来美国文官制度的变迁为基础，全面勾勒了美国文官群体发展演变的轨迹，着重在政治和社会层面上对美国文官群体的政府角色和阶级阶层属性进行了定位阐释与分析。
这是近年来国内系统研究美国文官这一特殊白领职业群体的一部重要著作，具相当之学术价值。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

石庆环，1958年生，历史学博士，辽宁大学历史学院教授、中国美国史学会理事。
主要研究领域为美国政治制度史。
在《世界历史》、《史学理论研究》、《美国研究》等刊物发表论文40余篇，已出版《20世纪美国文官制度与官僚政治》、《科举制度与公务员制度：中西官僚政治比较研究》等专著。

第一图书网, tushu007.com

<<美国文官群体研究>>

书籍目录

序　言
第一章　美国文官管理制度变革总论
　一　1883年《彭德尔顿法》与美国文官管理制度的变革
　二　20世纪初期工商企业的科学化管理运动与美国政府改革
　三　从艾森豪威尔到卡特：以“高级行政职位”建立为标志的美国文官管理制度变革
　四　卡特与1978年美国文官制度改革
　五　美国联邦文官管理机构的历史演变
　六　20世纪美国联邦政府行政改革的历史考察
第二章　美国文官群体的职业保障
　一　美国文官考试制度的起源及演变
　……
第三章　美国文官群体的政治地位
第四章　美国文官群体的社会属性
第五章　比较研究：文官制度的时间差异与历史共性
参考文献

章节摘录

有什么样的不同，其结果都是带来政府中“非功绩制”文官的不断增多。
1883年美国文官制度建立以后，经过近半个世纪的发展，到20世纪30年代，已经逐渐形成非政治化传统，并通过文官制度把‘功绩制’的适用范围扩大到30年代初近80%的程度。
但30年代的经济大恐慌，实际上再一次冲击了“功绩制”原则。
“因为罗斯福总统补充行政职位，不是通过‘功绩制’原则之下‘职位分类’的办法，而是通过个人‘政治庇护制’，任命那些在政治上和思想上追随他的人。
”一些学者阐述的“从历史的角度来看，罗斯福总统扩大联邦政府的办法，超出了‘政治庇护制’的范围。
新政府配备着一群现实主义政客。
从其政治观点上来看，他们比从前所有的职业政治家都更具有党派的属性”的观点，便能说明这一特征。
正是由于30年代罗斯福总统的“非功绩制”任命，结果出现了40年代大约有40%③的文官不在“功绩制”原则的管辖范围之内的怪异现象。
此外，“新政”时期，罗斯福总统通过改组政府的形式，进一步加强了对文官事务的政治干预。
1883年建立的文官委员会除了负责管理文官事务以外，并不具有管理整个联邦政府人事机构的功能，20世纪初期的几位总统都注意到了这一问题。
1910年，塔夫脱就曾向国会提出过建立一个统一的联邦政府人事管理局的建议案，但没有获得通过。
1931年，文官委员会在提交给胡佛总统的年度报告中，又曾建议把政府所有的人事机构并入文官系统。
胡佛不仅批准了文官委员会的建议，而且还更进一步设想“文官委员会将成为未来联邦人事管理的最高顾问机构，委员会主席将成为这个囊括整个政府人事管理功能机构的领导”。
但遗憾的是，胡佛的建议也没有获得国会的通过。
“新政”时期，罗斯福总统也极力主张改组联邦政府人事管理机构，但改组的目的是为了进一步摆脱文官委员会对其在人事管理上的掣肘。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com