

<<公务员养老保险制度国际比较研究>>

图书基本信息

书名：<<公务员养老保险制度国际比较研究>>

13位ISBN编号：9787509730393

10位ISBN编号：7509730392

出版时间：2012-3

出版时间：社会科学文献出版社

作者：龙玉其

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公务员养老保险制度国际比较研究>>

内容概要

公务员养老保险制度改革是应对人口老龄化的需要，也是加强政府人力资源管理和劳动力市场建设的重要内容。

随着经济社会环境的变化，一些国家已经或正在进行公务员养老保险制度改革。

本书在相关理论研究的基础上，主要依据公务员与其他群体养老保险制度的比较，将国外公务员养老保险制度分为独立型、部分融合型和完全融合型三类；选择了英国、新加坡、德国、日本、美国等代表性国家的公务员养老保险制度进行了深入分析。

在分析制度现状的基础上，进一步研究了各国公务员养老保险制度的发展演变与改革过程，总结了其中的逻辑规律与影响因素。

在对国外公务员养老保险制度比较研究的基础上，提出了中国公务员养老保险制度改革的目标——建立

多层次、部分积累、部分融合型的制度，并对改革的若干关键问题进行了论述。

作者简介

龙玉其男，1982年生，中共党员，湖南省邵阳市新宁县人，2011年毕业于中国人民大学劳动人事学院社会保障专业，获管理学博士学位，现为首都师范大学管理学院教师，研究方向为社会保障与社会政策。

在《财贸经济》、《中共中央党校学报》、《中共党史研究》、《国外社会科学》、《东南学术》等刊物上发表学术论文二十余篇，参编《中国社会保障绿皮书(2010)》、《中国中低收入群体的医疗服务与医疗保障(2010)》、《中国农村社会保障调查报告(2009)》等著作，作为核心研究成员参与了卫生部、人力资源和社会保障部、中国社会科学院、中国人事科学研究院的省部级重要课题多项，多次参与国际、国内社会保障研究学术会议。

曾荣获“湖南省优秀毕业生”称号及“光华奖学金”、“人力资源和社会保障部第四届中国社会保障论坛征文三等奖”、“华为奖学金”。

书籍目录

- 序
- 第一章 导论
 - 一 研究背景与选题意义
 - 二 国内外相关研究综述
 - 三 研究思路与研究方法
 - 四 主要创新与不足之处
- 第二章 公务员养老保险制度研究的理论基础
 - 一 公务员养老保险制度的基础理论
 - 二 公共管理理论与公务员养老保险制度
 - 三 公务员养老保险制度的公平与效率分析
 - 四 公务员养老保险与薪酬福利制度
- 第三章 英国公务员养老保险制度及其改革
 - 一 英国的公务员与公务员养老保险制度
 - 二 英国公务员养老保险制度的发展演变
 - 三 英国公务员养老保险制度改革分析
 - 四 英国公务员养老保险制度的评价
- 第四章 新加坡公务员养老保险制度及其改革
 - 一 新加坡公务员与公务员养老保险制度
 - 二 新加坡公务员养老保险制度的发展演变
 - 三 新加坡公务员养老保险制度改革分析
 - 四 新加坡公务员养老保险制度的评价
- 第五章 德国公务员养老保险制度及其改革
 - 一 德国公务员与公务员养老保险制度
 - 二 德国公务员养老保险制度改革分析
 - 三 德国公务员养老保险制度的评价
- 第六章 日本公务员养老保险制度及其改革
 - 一 日本公务员与公务员养老保险制度
 - 二 日本公务员养老保险制度改革分析
 - 三 日本公务员养老保险制度的评价
- 第七章 美国公务员养老保险制度及其改革
 - 一 美国公务员与美国联邦公务员养老保险制度
 - 二 美国公务员养老保险制度改革分析
 - 三 美国联邦公务员养老保险制度的评价
- 第八章 国外公务员养老保险制度比较分析
 - 一 国外公务员养老保险制度的主要类型：与其他群体养老保险制度相比较
 - 二 国外公务员养老保险制度内容的比较分析
 - 三 国外公务员养老保险制度的管理体制与法制建设
 - 四 案例国家公务员养老保险制度比较分析
 - 以公平与效率为线索
 - 五 不同福利模式下的公务员养老保险制度
- 第九章 国外公务员养老保险制度改革及其经验借鉴
 - 一 国外公务员养老保险制度的改革
 - 二 国外公务员养老保险制度改革对中国的启示
 - 三 中国公务员养老保险制度改革的思考与建议
- 参考文献

后记

章节摘录

(二) 公平与效率的关系 处理关于公平与效率的关系，一直是世界各国经济社会发展的难题。

究竟是公平优先？

还是效率优先？

还是公平与效率并重？

不同的人有不同的理解，不同的发展阶段，有不同的权衡。

总体来看，公平与效率的关系主要包括三类：并列关系、替代关系、互补关系。

1.并列关系 公平与效率的并列关系，就是指二者“齐头并进”，同等重要，都是促进社会财富增加和提高国民福利水平的推动力量。

在经济社会的运行中表现为公平与效率互不产生负面影响，公平性的提高不会造成效率的降低，在一定程度上还能够促进效率的提高；同样，效率的提高也不会降低公平性，反而会促进更高层次的公平。

二者的并列关系在实践中往往表现为既有公平又有效率，二者共存共荣，追求公平与效率的良性竞争，即公平追赶效率，效率追赶公平，达到齐头并进，不断提高公平与效率的水平。

公平与效率的并列关系在实践中表现为“公平与效率并重”，这是公平与效率关系的理想状态，是一种最优状态，往往受制于诸多因素的制约，是一种难以实现的目标。

2.替代关系 公平与效率的替代关系，是指二者相互矛盾，互为替代，不能同时兼顾，要么牺牲公平，要么牺牲效率。

现实中在处理公平与效率关系时往往将公平与效率二者对立起来，认为公平可以无视效率，效率可以无视公平，即便不是相同比例的完全替代，也在很大程度上造成相互“排斥”，往往造成既没有公平也没有效率的结果。

阿瑟·奥肯论述了以往经济学家在公平与效率关系分析中盼困境，“那些折磨富人的措施（提高公平）可能会破坏投资（降低效率），进而损害穷人就业的质量和数量（降低平等），因而既有害于效率又有害于平等”。

替代关系是一种对立关系，是二者关系中产生效果最差的一种关系，是一种极端状态，在实践中表现为“效率至上”和“公平至上”两种情况。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>