

<<深圳劳动关系发展报告>>

图书基本信息

书名：<<深圳劳动关系发展报告>>

13位ISBN编号：9787509732373

10位ISBN编号：7509732379

出版时间：2012-5

出版时间：社会科学文献出版社

作者：汤庭芬 编

页数：332

字数：376000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<深圳劳动关系发展报告>>

内容概要

2011年,是深圳市圆满举办世界大学生运动会浓墨重彩的一年,也是构建和谐劳动关系的重要一年。深圳市社会科学院、深圳市人力资源和社会保障局、深圳市总工会联合编写了《深圳劳动关系发展报告(2012)》,并由国内和深圳市的专家学者、部门领导、业内人士、律师工作者合力完成。

汤庭芬编著的《深圳劳动关系发展报告(2012)》由四部分组成。

第一部分为总报告。

综述与评判2011年深圳在加快转变经济发展方式中,努力构建和谐劳动关系的总体情况及发展趋势。

第二部分为人力资源与社会保障篇。

阐述各级人力资源和社会保障部门全力以赴协调劳动关系的创新亮点及宏观形势研判。

第三部分为工会组织篇。

介绍深圳市各级工会组织在工资集体协商、农民工教育、职工民主管理、劳动争议调解等工作中的创新成果与研究思考。

第四部分为专题研究篇。

由本市及国内一些专家学者、业内人士、律师工作者将宏观综述与具体实践相结合,反映本年度或近年来劳动关系领域的新情况、新动态,分析深圳劳动关系由个别向集体关系转型的新趋势;从借鉴国外经验、完善立法、学科理论、实践运行等方面,提出具有法律性、科学性、应用性与前瞻性的对策与建议。

《深圳劳动关系发展报告(2012)》对深圳劳动关系发展的展望:把握新形势下调整劳动关系的工作思路,以推动科学发展观为主题,把促进劳动关系和谐放在加快转变经济发展方式的重要位置,大力开创卓有成效、富有特色的工作。

一是形成全社会共同关爱劳务工的局面。

制定政策和制度,消除户籍壁垒,为外来劳务工提供应有的生存及安全条件、社会保障和社会福利,提高最低工资标准,保证深圳在薪酬福利上的比较优势,从制度层面、人文关怀方面保证劳动者能够有尊严的生活。

二是尽快出台《深圳市集体协商条例》。

建立正常的工资增长机制,规范集体协商、签订集体合同等集体劳动关系行为。

推动企业自我协商制衡机制的建立。

三是努力扩大集体协商覆盖面,以增加一线员工工资和改善劳动条件为重点,力争在推进中小企业签订劳动合同方面取得新突破,在提高劳动报酬和治理欠薪方面取得新成效。

四是工会要加大依法组建工会的力度,提高工会覆盖面,使工会真正成为重要的维权力量,建立健全劳动争议预防、预警和调处机制,完善法律援助制度,把工会融入社会“大调解”格局。

构建共谋发展、共享成果的新型劳动关系,推动深圳社会经济的平稳发展。

<<深圳劳动关系发展报告>>

书籍目录

总报告

- 1 2011年深圳劳动关系状况分析与2012年发展趋势——汤庭芬 古迹 / 001
 - 一 劳动关系总体平稳可控 002
 - 二 存在的问题及发展趋势 009
 - 三 2012年构建和谐劳动关系的对策建议 012
- 人力资源与社会保障篇
- 2 深圳高层次人才队伍建设发展的思路——王敏 / 017
- 3 2011年深圳劳动关系形势分析与对策建议——吴丽莎 / 024
- 4 深圳人力资源保障信访渠道建设的实践与探索——崔歧平 郭勇 / 035
- 5 2011年深圳市劳动人事争议调解仲裁现状分析与2012年形势预测——李卓 刘莉 / 047
- 6 2011年深圳市社会保险现状与发展预测——秦群力 李小梅 / 059
- 7 深圳企业用工需求情况调查分析与对策研究——梁雨钝 / 073
- 8 深圳市最低工资制度的现状及政策建议——马弘 / 086
- 9 关于《劳动合同法》若干问题的研究——王国社 / 096
- 10 宝安区群体性劳资事件研究与思考——许进 陈超 张敏 / 107
- 11 构建和谐劳动关系促进和谐工业园区建设——冯力 唐丽 / 120
- 12 2011年深圳人大、政协关于人力资源社会保障建议提案的综述——吴挺 李宁 / 128
- 工会组织篇
- 13 以重点企业为突破口,推动工资集体协商机制的建立——王同信 / 145
- 14 集体协商把企业引向和谐发展之路——王东川 / 152
- 15 加强深圳社会组织建设要特别注意发挥工会的枢纽性作用——王和 / 160
- 16 收入分配改革的必然性及其路径选择——王鸿利 / 169
- 17 探析工会组织在处理集体停工事件中的重要作用——邓洪图 吴千 / 179
- 18 民主管理是非公企业构建和谐劳动关系的平台——深圳高新奇科技股份有限公司的调查——程立达 / 189
- 19 “圆梦计划”:深圳工会首创农民工教育品牌——幸一之 / 198
- 专题研究篇
- 20 简论我国劳动关系协调机制的整体推进——王全兴 谢天长 / 208
- 21 深圳法院劳动争议案件审理情况分析与研究——深圳市中级人民法院劳动争议审判庭 / 233
- 22 广东“事后协商”经验的实证调查和利弊分析——冯同庆 / 245
- 23 关于拒不支付劳动报酬罪的法律问题研究——欧阳可日 / 257
- 24 用人单位罚款权研究——兼谈对《深圳经济特区和谐劳动关系促进条例》第16条的完善——廖名宗 / 268
- 25 集体协商制度构建的亮点与不足——对《深圳经济特区集体协商条例(征求意见稿)》的评析——翟玉娟 / 278
- 26 英国劳动者集体行动立法研究及借鉴——侯玲玲 / 290
- 27 略论我国劳动合同的解除制度——彭小坤 / 302
- 28 英国、香港认定劳动关系的标准及对内地的借鉴——黄振东 聂效 / 311
- 29 当前企业并购重组劳动关系问题研究与思考——刘维群 / 323

<<深圳劳动关系发展报告>>

章节摘录

版权页：插图：3.举办多种招聘会为各类人才就业牵线搭桥 2011年深圳举办中高级人才专场招聘会，先后共有331个国内外高新技术企业、现代制造业知名企业参会，竞聘岗位2.8万个。

举办高校应届毕业生专场招聘会，共有243家企业参加，提供就业岗位16850个，职位类别3650个，参加竞聘的大学生13566人，现场达成就业意向4886人。

还举办了毕业生“双选会”、组团赴外地招聘会、校园招聘会和网络招聘会等，多管齐下地为高校毕业生就业提供机会，不遗余力地为企业“揽人才”，收到了很好的效果。

4.实施大学生先落户后就业制度 出于就业实际和对人才的需求，深圳进一步放宽了高校毕业生的落户条件。

深圳市人力资源和社会保障局规定：凡是符合本市支柱产业、战略性新兴产业、重点扶持产业和鼓励发展产业的国家部委或政府所属院校，具有本科以上学历和学位的，用人单位可在其毕业当年申请接收其落户深圳。

尤其是“985”工程院校的毕业生，只要具有本科和学士学位的，可以以个人身份申请落户深圳。

这一规定，对确保深圳劳动力市场的充裕，确保劳动关系的和谐稳定打下了良好的基础。

5.创新“青年见习基地”推动就业 2011年深圳已有1033处“青年见习基地”，这些基地在促进就业方面作出了重要贡献。

不仅如此，深圳还就此进行了创新，克服过去仅仅将企业作为“青年见习基地”的认定对象的状况，将“社工机构”也纳入到“青年见习基地”，无论是户籍青年还是外来青工，都可以到这里学习社工专业知识，学成后进入企业担当劳动关系协调员，为企业培养了大批和谐劳动关系工作者。

实现了青年增长知识和企业劳动关系和谐的双赢格局。

6.让优惠政策优质服务成为就业创业助推器 2011年深圳全面落实户籍居民按比例就业政策、不断加大市场岗位开发力度、进一步提高社区股份公司吸纳劳动力就业的能力，成效显著。

以龙岗区为例，该区本年度城镇居民登记失业率仅为0.9%，同比下降了0.4%；促进就业2153人，同比增长38.3%；安置就业困难人员1972人，同比增长15.2%。

7.实行实名制帮扶应届毕业生就业 数据统计显示，2011年初，深圳有2952名户籍应届毕业生未就业。市总工会采用实名帮扶办法，帮助2509人走上了就业岗位，占未就业应届毕业生总数的85%。

8.铸造教育品牌促进高质量就业 深圳职业技术教育是深圳的教育名片，其毕业生是就业市场的“香饽饽”。

2006~2010年跟踪调查显示，深圳职业技术学院的毕业生连续四届就业指标不断走高，2008届就业率98.98%；2009届、2010届就业率均为100%。

大部分毕业生进入世界500强和行业龙头企业工作，其中不少人已成为技术骨干和行业能手。

通过以上一系列促进就业的办法和举措，使深圳更多的人走上了工作岗位，使企业获得了大量的劳动力和人才，促进了企业劳动关系的和谐，确保了经济持续增长和整个社会的和谐稳定。

（二）完善社保助和谐 2011年底，深圳社会保险参保人数创历史新高。

5个社保险种参保总量达到3535.8万次，位居全国大、中城市前列，其中工伤保险参保人数处于全国大、中城市首位。

随着社保各险种覆盖面的不断扩大，劳务工参保人的利好更多。

主要表现在以下几方面。

1.劳务工看病比以往便利、省钱、称心 2011年深圳积极开展便民惠民的信息化服务，推出市民健康卡和预约挂号方式以减少看病排队时间。

一些社康中心与市、区人民医院建立了远程诊断系统，对加强社康中心医疗建设和有效服务患者起到重要作用。

劳务工在社康中心看病既快捷又方便又便宜。

统计显示，劳务工在社康中心看病取药比在大医院便宜40%。

2.劳务工子女医保待遇大幅提高 深圳市社保局发布消息称，2011年劳务工子女住院医疗费用记账比例提高到了90%，同时，还扩大了大病诊治的范围，2012年1月实施的地中海贫血症纳入住院医疗保险少

<<深圳劳动关系发展报告>>

儿门诊大病范围，可使参保地贫患儿家庭年均减负2.8万元。

<<深圳劳动关系发展报告>>

编辑推荐

《深圳劳动关系发展报告(2012)》将宏观综述与具体实践相结合，反映2011年度或近年来劳动关系领域新情况、新动态、分析深圳劳动关系由个别向集体关系转型的新趋势，从借鉴国外经验、完善立法、学科理论、实践运行等方面，提出具有法律性、科学性、应用性与前瞻性的对策与建议。

<<深圳劳动关系发展报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>