

<<集团治理与管控>>

图书基本信息

书名：<<集团治理与管控>>

13位ISBN编号：9787509739471

10位ISBN编号：7509739470

出版时间：2013-1

出版时间：庄乾志 社会科学文献出版社 (2013-01出版)

作者：庄乾志

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<集团治理与管控>>

内容概要

本书从讨论集团管控遵循的原则入手，提出了集团治理机制设计的六个原则，并提示管理者要把握好公平和效率、控制和诚信、协同与独立三个统一。

本书重点研究集团的三个核心问题：权力边界、授权安排、跨层管理。

集团总部要尊重成员子公司独立人格、尊重公司治理准则，注意关联交易公平公正；要把握授权原则，对授权进行全程管理；要创新权力配置机制，通过跨层治理解决治理困境。

<<集团治理与管控>>

作者简介

庄乾志，1972年生于山东省临沂市，1999年7月毕业于北京大学，获得经济学博士学位。

2012年1月在西南政法大学完成民商法博士后研究。

曾在中国建设银行从事国际业务、投行业务，西南证券公司担任党委委员、执行董事、副总裁，从事证券公司管理工作，目前就职于中国建银投资有限责任公司。

自1991年以来发表学术论文80多篇，专著《银行发展：市场化与国际化》、《股市宏观面分析》、《投资理财方式选择》、《知识经济与企业发展》；译著：《大项目融资》：曾获得中国投资学会年度课题一等奖、“全国金融系统青年岗位能手”称号。

<<集团治理与管控>>

书籍目录

导言 第一章母子公司治理法律问题概析 第一节母子公司的界定 第二节母子公司治理研究的必要性 第三节母子公司治理存在的主要法律问题 第二章母子公司治理的价值目标和遵循的原则 第一节效率与公平的统一 第二节控制与诚信的统一 第三节协同与独立的统一 第三章母子公司独立性边界 第一节母子公司独立性边界的内涵和外延 第二节母子公司适度控制边界 第三节母子公司独立性范围 第四节母子公司权力结构与治理机关的权力边界 第四章母子公司授权治理 第一节授权基本理论概述 第二节母子公司授权体系 第三节经理授权管理 第四节母子公司有效授权管理 第五章集团跨层治理研究 第一节跨层治理：公司法上的逻辑悖论 第二节母子公司越级管理研究 第三节母公司股东知情权穿越研究 第四节母公司股东表决权穿越研究 第六章金融治理结构与治理机制——一个延伸 第一节美国金融危机的发展与演变 第二节从独立投行崩溃看金融机构治理 第三节从美国金融变革进程看中国金融发展 第七章结论 参考文献 后记

<<集团治理与管控>>

章节摘录

版权页：（二）资本裂变与企业权力来源的演变 企业的权力结构，其本质上是一种社会生产方式，因此不能单纯将其看做是一种契约关系。

按照马克思的理论逻辑，人们在生产中结成的相互依赖的关系，由于各种生产主体和生产要素的性质存在差异，对经济发展的贡献和作用各有不同，由此决定了社会各集团成员在生产中的地位及对各种资源的支配能力和谈判能力的分布状况。

其中代表社会生产力发展的集团拥有对社会资源的绝对支配能力从而在社会利益分配中享有社会剩余。

在剔除暴力因素之后，权力根本的来源就是对资源（生产要素）的占有或者控制，资源越是稀缺或关键，它所带来的权力就越大。

这样，权力就不是一个外生变量，而是内生为与资源相关的一种生产方式。

企业中所体现出来的权力关系，也就必然反映占主导地位的生产要素的所有者的利益，而且也将随着生产要素主导地位的变化而出现权力关系和权力结构的更替。

总览当前对公司治理的研究，主流的分析框架是解决委托代理问题，其研究的焦点在于对投资者的利益保护，其背后的逻辑是“资本雇佣劳动”。

从权力的视角来看，这样的静态研究并没有把握住权力动态的本质。

如果投资者投入的不是企业中最重要资源，那么公司治理就不应该仅以保护投资者的利益为重。

只有从社会生产力发展的角度，并结合资本形态的裂变才能理解和解释这个矛盾。

当考虑劳动、土地、资本作为生产要素在经济发展中发挥作用后，公司治理的研究便从利益相关者等更宏观视野考虑制度安排。

动态考察企业发展史，我们看到，在古典资本主义企业中，资本所有者拥有企业最稀缺的资源也就自然拥有绝对权力，由于当时所有权和经营权合一，企业的权力集中配置给资本供给者是一种适合生产力发展的制度安排。

<<集团治理与管控>>

编辑推荐

《中国建投研究丛书:集团治理与管控》从讨论集团管控遵循的原则入手,提出了集团治理机制设计的六个原则,并提示管理者要把握好公平和效率、控制和诚信、协同与独立三个统一。

<<集团治理与管控>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>