

<<党建工作绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<党建工作绩效管理>>

13位ISBN编号：9787509804728

10位ISBN编号：7509804728

出版时间：2009-10

出版时间：中共中央党校“超越之路”课题组、《党建工作绩效管理:山西潞安集团的实践与探索》编委会 中共党史出版社 (2009-10出版)

作者：中共中央党校“超越之路”课题组，《党建工作绩效管理：山西潞安

页数：382

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<党建工作绩效管理>>

前言

中国特色社会主义，是中国改革开放30年的实践主题和理论主题。

经过改革开放30年的实践探索，开辟了中国特色社会主义道路；经过改革开放30年的理论探索，创造了中国特色社会主义理论体系。

中国特色社会主义的内涵极为丰富，其中最重要最关键的一条，就是始终不渝地坚持和完善中国共产党对中国特色社会主义事业的领导，以改革创新精神加强中国共产党的自身建设，把推进中国特色社会主义伟大事业同推进党的建设新的伟大工程结合起来，使党始终站在时代前列，成为中国特色社会主义的坚强领导核心。

坚持社会主义初级阶段的基本经济制度，增强国有经济的活力、控制力和影响力，发挥国有企业党组织的政治核心作用，就是坚持党的领导的重要方面。

习近平同志2009年8月17日在全国国有企业党的建设工作会议上指出：“党的十六大以来，国有企业党的建设进行了许多新的探索，企业党组织的创造力、凝聚力和战斗力有了新的提高，在发挥政治核心作用、服务中心工作、凝聚职工群众、推动企业科学发展等方面取得了显著成绩。

”山西潞安集团就是“许多新的探索”中比较突出的一例。

潞安集团应邀参加这次全国国有企业党的建设工作会议，并作了典型发言。

《人民日报》发表“国有企业党建工作的有益探索——山西潞安矿业（集团）公司党委开展党建工作绩效管理调查”。

<<党建工作绩效管理>>

内容概要

《党建工作绩效管理：山西潞安集团的实践与探索》是中共中央党校“超越之路”课题组研究成果，介绍了山西潞安集团党建工作科学化的经验，内容包括：成效与评介、制度与规范等。

<<党建工作绩效管理>>

书籍目录

第一篇 成效与评介国有企业党建工作的有益探索——山西潞安矿业(集团)公司党委开展党建工作绩效管理调查中央政策研究室党建局、国务院国资委党建局联合调查组开展党建工作绩效管理,努力把政治优势转化为发展优势——在全国国有企业党的建设工作会议上的发言中共山西潞安矿业(集团)公司委员会关于在省属企业中学习推广潞安党建工作经验的决定中共山西省国资委委员会实行党建工作绩效管理,探索现代企业制度下党建工作新途径——在省属企业推广潞安党建工作经验交流会上的发言中共山西潞安矿业(集团)公司委员会中国特色的企业发展——山西潞安集团党委工作新模式综合研究报告中共中央党校“超越之路”课题组第二篇 制度与规范潞安集团党委工作绩效管理评价体系潞安集团基层党委(直属党总支)绩效管理工作的办法潞安集团党委部门绩效管理工作办法潞安集团基层党支部绩效管理工作的办法潞安集团党委工作绩效评价信息采集管理办法潞安集团党委绩效管理创新工作成果评审办法(试行)第三篇 运行与实践履行指导服务职能,探索运行管理经验潞安集团党委绩效管理评价委员会办公室实施绩效管理彰显党建优势,注重实践特色实现科学发展漳村煤矿党委深入推行绩效管理,不断创新工作机制 常村煤矿党委以党建绩效管理为手段,推动一流热电企业建设五阳热电厂党委坚持党政融合,齐推绩效管理 民爆公司党总支建立“三七”工作机制,彰显绩效管理成果石圪节煤业公司党委突出绩效管理,彰显政治优势 五阳煤矿党委坚持党政融合,突出绩效管理 王庄煤矿党委强化绩效管理,增强党建活力 余吾煤业公司党委创新党建工作新模式,提升党委工作新绩效司马煤业公司党委党建工作绩效管理的实践与探索 铁运公司党委提高党建工作绩效,推进企业科学发展 工程公司党委推行党建工作绩效管理,提升领导干部党风廉政建设能力石圪节煤业公司纪委突出“六字”抓环节,实现“精细化”管理 五阳煤矿党委办公室“五个转变”带来的“绩”与“效”漳村煤矿党委宣传部推行绩效管理,提升工作质效 余吾煤业公司党委工作部“三书两表”让我们“变身” 铁运公司党委工作部绩效管理“一本通”,支部工作增活力石圪节煤业公司选煤工区党支部绩效管理促“四变”,支部工作上水平 五阳煤矿综安队党支部牵住“牛鼻子”,走出新路子 漳村煤矿综采队党支部抓实绩效管理“三个关键”,实现支部工作“三个增强”常村煤矿综掘预备队党支部依托党建工作绩效管理,开创支部工作崭新局面司马煤业公司综掘一队党支部加强绩效管理,打造战斗堡垒 铁运公司车务段党支部第四篇 探索与体会党政和谐创环境,绩效管理促发展推行党建工作绩效管理,为企业创造良好发展环境推行党建工作绩效管理,促进常村煤矿科学发展推行绩效管理,打造“明星”矿井发挥党建工作绩效管理优势,促进企业又好又快发展推行绩效管理,提升党建水平坚定的信念,艰辛的探索应用党委绩效管理理念与方法,强化企业技术管理促进工作方法变革和创新的党建工作绩效管理强化绩效管理新理念,推动机电工作上水平推行绩效管理,提升调研质推行绩效管理的关键在于结合推行党建工作绩效管理,为安全生产创造良好环境运用党建工作绩效管理理念和方法,构建生产管理新模式运用党建绩效管理新模式,推进企业战略研究管理基于“管理科学”的党建工作绩效管理

<<党建工作绩效管理>>

章节摘录

为了规范绩效管理模式的运行工作，全面提升工作绩效，依据《潞安集团党委工作绩效管理评价体系》的要求，特制定本办法。

一、年度计划书和月度任务书的制定及规范性要求（一）年度计划书1. 年度计划书以表格的形式进行体现，样表见附表1。

2. 年度计划书的填写要求 在确定年度“绩效目标”时，应抓住核心，言简意赅，体现出全年的工作主线。

在确定年度“绩效任务”时，应填写为实现年度绩效目标而具体需完成的重要绩效任务。

在确定“完成时限”时，应具体到月，贯穿全年或跨多个月的，要注明起止月份。

在明确“责任部门”时，应准确定位，落实到主要承担该项任务的职能部门。

在确定“绩效预期”时，要充分运用“一般性、原创性、突破性和带动性”，定出每项工作预期要达到的绩效等级。

《年度计划书》制定工作，一般应在上年度的12月底前完成。

几点启示第一，在现代企业制度条件下，企业党组织发挥政治核心作用既是党对国有企业领导的政治需要，也是企业改革发展的内在要求，必须作为一条重要原则加以坚持。

建立现代企业制度是我国国有企业改革的方向。

这种现代企业制度应该是中国特色的现代企业制度。

潞安集团党委的实践启示我们，党的政治优势是企业发展的独特优势，通过充分发挥企业党组织政治核心作用来体现党对企业的领导和党组织对企业发展的价值，建立和完善现代企业制度才会有牢固的根基和坚强的保证。

越是加快企业的改革和发展，越是需要加强和改进党对企业的领导，越是需要提高企业党建工作水平。

第二，加强和改进国有企业党建工作，应当从发挥主观能动性入手，促使企业党政负责人自觉树立共谋与协作意识，不断强化寻求工作“契合点”的责任。

国有企业党组织与公司法人治理机构有着共同的利益和价值目标，这就是推动企业发展，实现国有资本保值增值，充分履行国有企业的经济责任、政治责任和社会责任。

因此，无论生产经营目标的实现，还是党建工作的加强，都需要企业党政合力、相互支持。

潞安集团党委开展的党建工作绩效管理，思路谋划于党委书记，工作靠党委一班人推动，董事长、总经理不仅是直接的参与者，而且是最有力的支持者。

正是有了这种契合，党建工作绩效管理这一牵动和影响企业全局的创新实践才得以不断深化、顺利实施，产生显著效果。

事实说明，国有企业党建工作的成效，关键不是取决于企业的发展水平和物质条件，而是取决于企业领导班子特别是党政主要负责人的认识水平和工作水平。

那种只有企业效益好党建工作才能搞好的认识，是片面的。

<<党建工作绩效管理>>

编辑推荐

《党建工作绩效管理:山西潞安集团的实践与探索》：超越之路:中国特色社会主义研究系列之三

<<党建工作绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>