

<<知人善任述论辑要>>

图书基本信息

书名：<<知人善任述论辑要>>

13位ISBN编号：9787509807187

10位ISBN编号：7509807182

出版时间：1970-1

出版时间：中共党史

作者：侯长安 编

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<知人善任述论辑要>>

前言

知人善任既是各级领导者和广大组工干部的重要职责，也是其应当具备的基本能力和素质。从组织工作的要求看，知人是善任的前提和基础，做不到知人就谈不上善任；善任是知人的目的和结果，做不到善任就丧失了知人的意义。

不断提高知人善任的能力和素质，是摆在我们面前的一个重要课题。

我在阅读中国古代各类历史文献时，看到了许多关于如何知人、用人、评价人的精彩论述。

古人对知人用人规律的总结、提炼，闪烁着经验和智慧的光芒，时时令人拍案称道。

我感到，尽管这些述论难免受历史时代的局限，但是，紧紧围绕“选用什么样的人、怎样选用人”这一根本问题，坚持辩证唯物主义的观点，认真梳理和审视前人关于知人善任的思想精髓，加以比较和研究，对于广大组工干部做好今天的选人用人工作，仍然具有重要的借鉴意义。

<<知人善任述论辑要>>

内容概要

从中国古代典籍中摘选了如何识人、用人、评价人的精彩论述，梳理归纳了前人关于知人善任的思想精髓，辑为一册语录格言体读本，作为做好选人用人工作的工具书，供各级组织工作者或检索引用或启迪思考。

同时，也可作为其他读者学习中国传统文化之需。

<<知人善任述论辑要>>

书籍目录

组工干部要努力提高知人善任的能力和素质(代序)侯长安第一章 识人之法一、观人察质二、听言观行三、见微知著四、增广视听五、综观其人第二章 用人之策一、德才兼备二、量才录用三、扬长避短四、唯才是举五、用人不疑六、不拘一格七、赏罚分明第三章 评人之要一、道德修养二、学识才干三、勤政为民四、功绩作为五、廉洁奉公六、综合评价参考书目后记

<<知人善任述论辑要>>

章节摘录

老子曰：“凡人之道，心欲小，志欲大，智欲圆，行欲方，能欲多，事欲少。所谓心小者，虑患未生，戒祸慎微，不敢纵其欲也；志大者，兼包万国一齐殊俗，是非辐辏中为之毂也；智圆者，终始无端，方流四远，渊泉而不竭也；行方者，立直而不挠，素白而不污，穷不易操，达不肆志也；能多者，文武备具，动静中仪，举措废置，曲得其直也；事少者，采要以拥众，抵约以治广处静以持躁也。劫心小者禁于微也，志大者无不怀也，智圆者无不知也，行方者有不为也，能多者无不治也，事少者约所持也。”

<<知人善任述论辑要>>

媒体关注与评论

委之以财而观其仁，告之以危而观其节。

——《庄子·列御寇》 忠信孝悌，必修于家，必闻于乡；材智贤能，必见于士，必推于友。

——叶适《水心别集》卷三《士学》 才者，德之资也；德者，才之帅也。

——司马光《资治通鉴》卷一《周纪》 任贤勿贰，去邪勿疑。

——《尚书·大禹谟》 居上位而不骄，在下位而不忧。

——《周易·干》 君子博学而日参省乎己，则知明而行无过矣。

——《荀子·劝学》 修身洁白而行公行正，居官无私，人臣之公义也。

——《韩非子·饰邪》 廉者，民之表也；贪者，民之贼也。

——包拯《包孝肃奏议集》卷三《乞不用脏吏》 当官之法，唯有三事：日清；日慎；日勤。

——吕本中《官箴》

<<知人善任述论辑要>>

编辑推荐

《知人善任述论辑要(中国古代部分)》善于识人要精于“观人察质”，要勤于“听言观行”，要长了“见微知著”，要善于“增广视听”；善于用人要坚持德才兼备、以德为先，要坚持量才录用、扬长避短，要做到唯才是举、用人不疑，要做到不拘一格、赏罚分明；评价人要看道德修养，要看学识才干，要看是否勤政为民，要看功绩作为，要看是否廉洁奉公。

<<知人善任述论辑要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>