

图书基本信息

书名：<<党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲>>

13位ISBN编号：9787509900888

10位ISBN编号：7509900883

出版时间：2010-1

出版时间：党建读物出版社

作者：中共中央组织部 编

页数：111

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

按照中共中央关于以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的要求，为深入贯彻落实加强党的执政能力建设和先进性建设、实施人才强国战略、深化干部人事制度改革和建设高素质干部队伍的部署，规范公开选拔和竞争上岗考试的科目、测评要素、内容、方式方法及实施程序，推进党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试科学化、规范化和制度化，根据《中华人民共和国公务员法》、《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》、《党政机关竞争上岗工作暂行规定》等有关规定，总结近年来公开选拔和竞争上岗工作的经验，结合党政领导干部队伍实际，针对党政领导干部的基本素质特别是能力素质要求和职位特点，制定本考试大纲。

书籍目录

中共中央组织部关于印发修订后的《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》的通知(2009年9月4日·中组发(2009)14号)党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲(2009年9月修订)第一章 总则第二章 公共科目笔试第三章 专业科目笔试第四章 面试第五章 附则中央组织部负责人就颁布修订后的《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》答记者问附录一：中华人民共和国公务员法(节录)(2005年4月27日第十届全国人民代表大会常务委员会第十五次会议通过2005年4月27日中华人民共和国主席令第三十五号公布自2006年1月1日起施行)附录二：党政领导干部选拔任用工作条例(节录)(2002年7月9日?中发[2002]7号)附录三：公开选拔党政领导干部工作暂行规定(2004年4月8日?中办发[2004]13号)附录四：党政机关竞争上岗工作暂行规定(2004年4月8日?中办发[2004]13号)附录五：关于进一步加强全国领导干部选拔考试通用题库建设的意见附录六：《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》(修订对照稿)

章节摘录

考试是党政领导干部公开选拔和竞争上岗的环节之一，一般包括公共科目笔试、专业科目笔试和面试。

第三条党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试坚持干什么、考什么的原则，围绕选拔职位的工作职责和工作实际命制试题，突出检测分析和解决领导工作中实际问题的能力，引导广大干部平时加强学习，积累实践经验，提高领导能力。

第四条本考试大纲主要适用于地方党委、人大常委会、政府、政协、纪委工作部门或者工作机构的领导干部或者其人选的公开选拔考试，中央、国家机关内设的厅局级、处级机构领导干部，县级以上地方各级党委、人大常委会、政府、政协、纪委、人民法院、人民检察院机关或者工作部门内设机构领导干部的竞争上岗考试，以及其他适于公开选拔和竞争上岗的领导干部或者其人选的考试。

县级以上党委、政府直属事业单位和工会、共青团、妇联等人民团体的领导干部的公开选拔和竞争上岗考试，参照本考试大纲执行。

国有企业领导人员的公开招聘和竞争上岗考试，可参照本考试大纲执行。

第五条党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试工作在党委（党组）领导下进行，由组织人事部门组织实施。

第二章公共科目笔试 第六条公共科目笔试范围包括政治、经济、法律、管理、科学技术及历史、国情国力、公文写作与处理，主要测试应试者胜任党政领导工作必须具备的基本素质，特别是运用有关基本理论、基本知识和基本方法分析解决领导工作中实际问题的能力。

第七条公共科目笔试方式与试卷结构如下：（一）测试方式为闭卷。

（二）试卷满分为100分或150分。

（三）测试时限为150分钟或180分钟。

（四）试题难度根据选拔职位对知识和能力素质的要求确定。

试卷中不同难度的试题比例为：较难试题约占20%，中等难度试题约占60%，较容易试题约占20%。

（五）试题内容比例根据选拔职位对知识和能力素质的要求确定。

（六）试题类型分为客观性试题和主观性试题。

客观性试题包括判断题、选择题（单项选择题、多项选择题）等；主观性试题包括辨析题、论述题、案例分析题、写作题、申论题等。

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试一般以主观性试题为主，选拔职位的职级越高，主观性试题的比例应越大。

第八条公共科目笔试测评要素主要有：（一）理论素养。

对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，以及领导工作中需要的其他基本理论的掌握程度和灵活运用能力。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>