

图书基本信息

书名：<<党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试测评工作指导手册>>

13位ISBN编号：9787509901151

10位ISBN编号：7509901154

出版时间：2010-4

出版时间：党建读物

作者：中共中央组织部领导干部考试与测评中心 编

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本《手册》严格以现行法规为依据，紧密结合工作实际，按照“系统、准确、简明、实用”的原则，努力体现政策性、规范性、科学性、可操作性，同时附有包括书中内容电子文本的光盘，力图对各地各部门党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试测评工作起到切实有效的指导和帮助作用。

书籍目录

坚持“干什么、考什么”(代序)第一章 绪论 第一节 公开选拔领导干部工作情况综述 一、发展历程与成效 二、存在问题与对策 第二节 党政机关竞争上岗工作情况综述 一、发展历程与成效 二、存在问题与对策 第三节 领导干部考试测评工作情况综述 一、发展历程 二、主要成效 三、总体思路第二章 公开选拔考试测评工作组织实施 第一节 组织领导 一、领导小组的组成 二、领导小组的职责 三、领导小组办公室的组成 四、领导小组办公室的职责 第二节 制订方案 一、确定选拔职位 二、制订工作方案 三、制订实施方案 四、制订方案应注意的有关问题 附2.2.1: 公开选拔工作方案参考样例 附2.2.2: 公开选拔实施方案参考样例 附2.2.3: 工作任务分解及日程安排表参考样例 附2.2.4: 联合公开选拔工作方案参考样例 附2.2.5: 联合公开选拔实施方案参考样例 附2.2.6: 统一考试实施方案参考样例 第三节 发布公告 一、公告内容 二、公告范围 三、公告方式 附2.3.1: 公开选拔公告参考样例 第四节 报名与资格审查 一、报名 二、资格审查 附2.4.1: 报名登记表参考样例 附2.4.2: 报名情况汇总表参考样例 附2.4.3: 准考证参考样例 第五节 考试的考务组织实施 一、笔试的考务组织 二、结构化面试的考务组织 附2.5.1: 公开选拔笔试考务手册参考样例 附2.5.2: 公开选拔结构化面试考务手册参考样例 第六节 组织考察 一、组织领导 二、确定考察人选 三、考察前的准备工作第三章 竞争上岗考试测评工作组第四章 考试测评的方法与技术附录一: 中华人民共和国公务员法(节录)附录二: 党政领导干部选拔任用工作条例(节录)附录三: 公开选拔党政领导干部工作暂行规定附录四: 党政机关竞争上岗工作暂行规定附录五: 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲附录六: 关于进一步加强全国领导干部选拔考试通用题库建设的意见主要参考文献后记

章节摘录

第二章 公开选拔考试测评工作组织实施 公开选拔及其考试测评工作的组织实施是一项复杂的系统工程，要求在程序设计上做到规范严密，在规则制订上做到公平科学。

根据《公开选拔暂行规定》，结合工作实际，在公开选拔党政领导干部工作的组织领导与机构设置、方案制订、公告发布、报名与资格审查、考试的考务组织实施、组织考察、决定任用、纪律与监督、数据统计和文件归档等环节中，应注意有关要求。

第一节 组织领导 根据《公开选拔暂行规定》的要求，公开选拔工作必须在党委(党组)的统一领导下进行，由组织(人事)部门具体负责实施。

开展公开选拔工作时，一般应成立公开选拔工作领导小组，加强对公开选拔工作的宏观指导和统筹协调。

一、领导小组的组成 成立公开选拔工作领导小组，一般由党委(党组)有关负责同志担任组长，组织(人事)、纪检(监察)等相关职能部门负责人共同组成，必要时可吸收选拔职位主管部门或选拔职位所在单位的主要负责人为领导小组成员。

为确保具体工作落到实处，领导小组一般需下设办公室。

领导小组办公室一般设在组织(人事)部门。

有条件的省区市可在组织部门设立公开选拔工作的常设机构，履行领导小组办公室相应职能。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>