

<< 国家中长期人才发展规划纲要 >>

图书基本信息

书名：<< 国家中长期人才发展规划纲要 >>

13位ISBN编号：9787509901496

10位ISBN编号：7509901499

出版时间：2010-8

出版时间：党建读物出版社

作者：中央人才工作协调小组办公室，中共中央组织部人才工作局 编

页数：298

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<< 国家中长期人才发展规划纲要 >>

内容概要

在人类社会发展过程中，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量，当今世界正处在大发展大变革大调整时期，世界多极化，经济全球化深入发展，科技进步日新月异，知识经济方兴未艾，加快人才发展是在激烈的国际竞争中赢得主动的重大战略选择，我国正处在改革发展的关键阶段，深入贯彻落实科学发展观，全面推进经济建设，政治建设，文化建设，社会建设以及生态文明建设，推动工业化，信息化，城镇化，市场化，国际化深入发展，全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴，必须大力提高国民素质，在继续发挥我国人力资源优势的同时，加快形成我国人才竞争比较优势，逐步实现由人力资料大国向人才强国的转变。

<< 国家中长期人才发展规划纲要 >>

书籍目录

国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）认真贯彻全国人才工作会议精神扎实抓好人才规划纲要落实工作（代序）《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020）》学习辅导百问1．怎样理解人才规划的重大意义?2．怎样理解国家科技、教育、人才三个中长期发展规划的相互关系?3．人才规划在哪些方面重大创新?4．怎样理解人才概念的新内涵?5．怎样理解“人才是我国经济社会发展的第一资源”?6．怎样理解新中国成立以来党的人才思想的不断丰富和发展?7．为什么说人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略?8．改革开放以来特别是全国人才工作会议以来，我国人才发展取得了哪些主要成就?9．当前我国人才发展的主要问题是什么?10．怎样理解未来十几年是我国人才事业发展的重大战略机遇期?11．怎样理解我国未来人才发展的指导方针?12．怎样理解确立人才优先发展的战略布局?13．为什么人才发展要坚持“以用为本”?14．怎样理解建设人才强国的战略目标?15．国家人才资源统计指标体系主要包括哪些内容?

16．怎样理解人力资本贡献率及人才贡献率?17．怎样理解确立国家人才竞争的比较优势?18．到2020年我国人才发展的总体部署是什么?19．怎样理解促进人才结构与经济社会发展相协调?20．为什么要突出培养造就创新型科技人才?21．怎样培养造就高层次创新型科技人才?22．怎样理解完善权责明确、评价科学、创新引导的科技管理制度?23．怎样构建有利于青年科技人才成长的政策机制和社会环境?24．怎样建立健全科研诚信体系，从严治学术不端行为?25．怎样营造有利于创新的文化环境?26．怎样改进完善院士制度?27．为什么要大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才，开发的重点、方向和目标是什么?28．为什么要建立重点领域相关部门人才开发协调机制?29．怎样提高工程技术人才的职业化、国际化水平?30．为什么要加强哲学社会科学、新闻、出版、文艺等领域高层次人才队伍建设?31．如何理解在干部选拔中要坚持德才兼备、以德为先用人标准?32．怎样拓宽选人用人渠道，提高干部工作科学化水平，促进优秀人才脱颖而出?33．为什么要注重从基层和生产一线选拔党政人才?34．怎样建立健全党政干部岗位职责规范及其能力素质评价标准?35．怎样健全权力约束制衡机制，加强干部管理监督?36．企业经营管理人才队伍建设的发展目标和战略重点是什么?37．为什么要培养造就一大批具有全球战略眼光、市场开拓意识、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家?38．怎样推进企业经营管理人才职业化、市场化、专业化和国际化?39．怎样完善以市场和出资人认可为核心的企业经营管理人才评价体系?40．怎样完善企业领导人员的年度薪酬管理制度、协议工资制度和股权激励等中长期激励制度?41．怎样构建分层分类的专业技术人才继续教育体系?42．为什么要加大现代服务业人才培养开发力度?43．怎样完善专业技术人才柔性流动机制?44．怎样理解改善基层专业技术人才工作、生活条件，拓展职业发展空间?45．怎样理解高技能人才队伍建设的发展目标和战略重点?46．怎样完善以企业为主体、职业院校为基础，学校教育与企业培养紧密联系、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养培训体系?47．怎样改革和发展职业教育，提高高技能人才培养水平?48．怎样促进技能人才评价多元化?49．如何进一步提高高技能人才经济待遇和社会地位?50．如何理解和把握农村实用人才队伍建设的发展目标和战略重点?51．怎样建立健全农村实用人才评价制度?52．如何整合现有培训项目，加大农村实用人才培养力度?53．怎样积极扶持农村实用人才创业兴业?54．怎样继续开展城乡人才对口扶持，为社会主义新农村建设提供人才支持?55．如何理解社会工作人才队伍建设的发展目标和战略重点?56．怎样建立完善社会工作人才培养体系?57．怎样建立健全社会工作人才评价制度?58．如何推进公益服务类事业单位、城乡社区和公益类社会组织建设，加快社会工作岗位开发?59．为什么要把体制机制创新作为人才发展的关键?60．如何进一步完善党管人才工作格局?61．怎样建立党委、政府人才工作目标责任制?62．如何形成统分结合、上下联动、协调高效、整体推进的人才工作运行机制?63．如何做好党委联系专家工作?64．如何建立重大决策专家咨询制度?65．如何完善政府宏观管理、市场有效配置、单位自主用人、人才自主择业的人才管理体制?66．为什么要强调克服人才管理中存在的行政化、“官本位”倾向?67．为什么要建立人才管理改革试验区?.....

章节摘录

第一，在人才发展思想上，提出了“人才是我国经济社会发展的第一资源”等一系列新思想新理念。

人才规划坚持我们党解放思想、实事求是、与时俱进的理论品格，丰富和发展科学人才观，对人才定义作出新的概括，提出人才是我国经济社会发展的第一资源的重要论断；根据科学发展观以人为本的核心理念，以及“人才资源是第一资源”的科学论断，鲜明地提出“人才优先”的重大战略思想，在经济社会发展中确立人才优先发展的战略布局；根据人才成长的基本规律，针对当前人才工作中的突出问题，鲜明地提出人才发展“以用为本”的重要思想，坚持把充分发挥各类人才的作用作为人才工作的根本任务；针对我国人才资源开发投入不足、重视不够的问题，借鉴发达国家注重人力资本投资、实行人力资本优先积累的发展经验，把人力资本贡献率及人才贡献率作为衡量人才发展水平的核心指标，鲜明提出“人才投资优先保证”的重要理念，等等。

这些新思想新理念，既有丰富的思想内涵，又充分体现时代精神，必将对我国人才发展产生广泛而深刻的影响。

第二，在人才发展目标上，确立了进入世界人才强国行列的战略目标。

人才规划提出“确立国家人才竞争比较优势，进入世界人才强国行列”的战略目标。

第一次鲜明地把建设人才强国作为奋斗目标，进一步丰富和发展了人才强国战略的内涵。

人才强国战略包含建人才强国和以人才强国两个方面，把我国建设成为世界人才强国，既是其重要内容，又是依靠人才实现民富国强的可靠保证。

确立这一战略目标，是建立在对我国人才发展现状进行深入研究和与世界人才强国进行对比分析基础上的，是顺应时代潮流、应对全球化挑战、适应我国经济社会发展需要作出的重大战略抉择，符合我国国情和现代化建设实际，符合人民的愿望，对于凝聚人心、鼓舞斗志、促进经济发展方式转变、加快推进我国经济社会发展和人才发展具有重大的现实意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>