

<<第一资源（第11辑）>>

图书基本信息

书名：<<第一资源（第11辑）>>

13位ISBN编号：9787509901618

10位ISBN编号：7509901618

出版时间：2010-11

出版时间：党建读物出版社

作者：吴江 主编

页数：232

字数：248000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本辑管理创新栏目发表了两篇关于地方体制改革的文章。

《构建全面覆盖、统筹城乡的公共服务体系——成都市郫县公共服务体制改革研究》以四川省成都市郫县公共服务体制改革为个案，总结了其公共服务职能创新的模式，认为郫县改革是一项集合公共服务、统筹城乡和体制改革的系统工程，从根本上为解决发展问题和民生问题提供了一个切实可行的方案，为同时解决效率问题和公平问题摸索出一条新路。

《一会(分)两站与社区治理三元复合体制——基于“盐田模式”之制度分析》则对深圳市盐田区社区治理体制改革进行了剖析，并总结了“盐田模式”反映出来的体制转轨和社会转型背景下的城市社区治理创新特点，进而评析了国家与社会关系变迁在基层社区的表现。这些地方治理创新的研究对我国体制改革的深化有很好的借鉴意义。

本辑专题研究栏目关注劳动和社会保障的相关问题，三篇论文均用量化研究和大量数据说明我国劳动力就业市场状况和人口老龄化社会需要解决的退休和养老问题。

《法定退休年龄延迟对劳动力市场的挤占效应研究》通过对我国劳动力市场就业现状以及特殊人口结构演变进行定量分析发现，认为我国已经具备延迟法定退休年龄的现实基础及潜在需求。

《人口老龄化：挑战与对策》和《我国养老金合理支出水平研究——基于人口老龄化视角》从目前我国人口结构面临的老龄化转型带来的严峻挑战出发，分析了我国养老保险体制尚存的问题，并提出了应对的政策建议。

本辑国际比较栏目的《国外公共服务机构人事管理的实践与特点》从管理自主性与个性化、管理规范化和权威化、管理科学化与现代化等三个方面对国外公共服务机构人事管理的特点进行了分析，从治理结构和人员构成、招聘与晋升、绩效考核等方面对国外公共服务机构的人事管理体制与机制进行了梳理。

本栏目还对俄罗斯和越南两国人力资源和社会保障机构和职能进行了介绍，分析了其现状和改革发展的趋势，可为我国人力资源和社会保障管理等相关政府部门提供国际经验借鉴。

书籍目录

百家论坛

努力把我国建设成为人才强国

以人才优先发展促进经济社会又好又快发展

构建充分发挥人才作用的人才工作体制机制

培养造就适应现代化建设需要的高素质人才队伍

人才战略

理论思考

管理创新

专题研究

国际比较

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>