

<<第一资源（第15辑）>>

图书基本信息

书名：<<第一资源（第15辑）>>

13位ISBN编号：9787509902776

10位ISBN编号：7509902770

出版时间：2011-9

出版时间：党建读物出版社

作者：吴江 主编，中国人事科学研究院 编

页数：241

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《第一资源（第15辑）》专题研究栏目关注我国的地方政府人才政策。

《上海科技人才开发与管理法制化：发展历程与未来前瞻》梳理了上海科技人才开发与管理法制化的总体情况，在此基础上对科技人才培养开发、评价发现、选拔使用、流动配置、激励、投入、保障、创业等方面的政策法规建设提出了建议。

《推进广西高层次人才队伍建设的思考》和《无锡市吸引和保留国内高层次人才的策略研究》分别探讨了适应当地发展的高层次人才队伍建设的政策及其实施效果。

书籍目录

人才战略

- 京津冀人才发展一体化的思考——桂昭明
- 建设人才管理改革试验区的实践经验及建议理论思考
- 教育、劳动力市场与创新型人才
- 中国创业人才的地区分布及影响因素分析
- 大国人力资本优势与中国产业发展的自主创新战略

管理创新

- 中国人力资源公共服务标准化建设研究
- 完善地方政府统筹城乡人力资源公共就业服务体系建设研究——基于中国福建的实践探索

专题研究

- 上海科技人才开发与管理法制化：发展历程与未来前瞻

章节摘录

(2) 产权转移制度。

人才由原用人单位流动到新用人单位，人才资本产权随之有偿转移。

在人才资本产权的个人权属部分（由人才本体的知识经验、素质能力以及到原单位之前的先期培养成本等形成），其有偿转移体现在新用人单位对人才拟安排的各种待遇上；在人才资本产权的原单位权属部分（由人才进入原单位之后的培养培训成本等形成），其有偿转移体现在新用人单位按照中介机构评估的培训成本价格给予原用人单位补偿。

(3) 市场制度。

其一，依据《中华人民共和国劳动法》确认市场经济条件下个人最重要的经济权利——自主择业权，同时对现行的人才资本管理体制进行改革，彻底解除人才资本的单位依附关系，变人才资本的“单位使用权”为“社会使用权”，变“单位管理”为“社会管理”。

其二，建立和完善市场中介机构。

中介机构的服务和保障是人才资本实现有偿转移的重要条件，如人事代理、人才交流、人才引进、人才测评、人才培养、人才推荐等服务内容。

服务功能越齐全，服务内容越丰富，服务辐射范围越广泛，越有助于降低市场交易成本，提高人才资本配置效率。

其三，健全人才资本市场的政策法规体系。

人才资本市场的运行需要法律、法规和政策来规范，以保证市场各方的合法权益不受到侵犯。

按上述目标进行人才资本有偿转移制度的设计，以期达到完善人才资本权益及其收益保护制度、对创新创造主体（含人才资本所有者主体和原用人主体）的利益与拟用人主体的长远利益和全局利益进行协调的机制，以期达到解决人才自身发展、原用人主体的利益与拟用人主体利益的可持续发展三方面问题的目的。

在京津冀人才发展一体化的进程中，三地人才管理部门特别是河北省人才管理部门，可以就京津人才有偿流动到河北的制度设计方面作一些有益的探索和尝试。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>