

图书基本信息

书名：<<<<中华人民共和国公务员法>>释义>>

13位ISBN编号：9787509903346

10位ISBN编号：7509903343

出版时间：党建读物出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

书籍目录

初版前言 第一章总则 第二章公务员的条件、义务与权利 第三章职务与级别 第四章录用 第五章考核 第六章职务任免 第七章职务升降 第八章奖励 第九章惩戒 第十章培训 第十一章交流与回避 第十二章工资福利保险 第十三章辞职辞退 第十四章退休 第十五章申诉控告 第十六章职位聘任 第十七章法律责任 第十八章附则 最新版后记

章节摘录

版权页：第八章奖励 本章要点 公务员奖励制度，是指机关依照法律法规的规定，对工作表现突出、有显著工作业绩或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体给予一定荣誉或者物质利益，以示鼓励的制度。

公务员奖励制度是组织管理公务员的一种激励机制和手段。

依照公务员法的规定，公务员奖励制度的法律关系，主要包括以下几个方面：首先，公务员奖励的主体是：公务员所在的各类机关。

其次，奖励的对象是：公务员个人或者公务员集体。

《国家公务员暂行条例》只规定了对公务员个人的奖励，没有明确公务员奖励的对象亦可以是公务员集体；公务员法则明确规定奖励的对象是公务员和公务员集体。

再次，奖励的条件是：工作上表现突出，有显著成绩和贡献，或者有其他突出事迹，公务员法以列举的形式具体明确了十项应当予以奖励的情形。

此外，为了预防奖励制度在实践操作的混乱，公务员法明确规定对公务员进行奖励必须依照规定的权限和程序进行，不能随意决定奖励权限及程序。

将公务员奖励制度法制化，有利于保障公务员奖励制度的公正性。

国家对公务员实施奖励是调动公务员积极性和创造性的有效手段，可以增加公务员的进取心和荣誉感，充分挖掘公务员的潜在能力，促进公务员队伍整体素质的提高，对于增强机关的生机和活力，保证机关高效运转具有重大意义。

从另一角度讲，国家实行公务员奖励制度，一方面是对取得突出贡献或者具有突出业绩的公务员的褒奖和激励，另一方面也是对其他没有获得奖励的公务员的一种激励和鞭策，有利于形成积极进取的机关工作氛围。

我国在于部人事管理中一贯重视奖励制度。

1957年国务院公布了经全国人大常委会批准的《国务院关于国家行政机关工作人员的奖惩暂行规定》，1993年《国家公务员暂行条例》专章对行政机关公务员的奖励制度作了规定，1995年人事部依照《国家公务员暂行条例》又发布了《国家公务员奖励暂行规定》，对公务员奖励制度作了较为具体的规定。

公务员法基本沿袭了《国家公务员暂行条例》关于奖励的规定。

本章共五条，分别对公务员奖励的原则、条件、程序以及撤销奖励的情况作了规定。

2008年1月，中央组织部、原人事部发布了《公务员奖励规定（试行）》（中组发[2008]2号），进一步细化了这些内容。

理解本章应当把握以下几个要点：（一）奖励的主体和对象。

由于公务员范围的扩大，因此奖励的主体也由《国家公务员暂行条例》中奖励的主体（国家行政机关）扩大到公务员法第二条所涵盖的党和国家各类机关；奖励的对象不仅包括公务员个人，还包括公务员集体。

编辑推荐

《释义》吸收了近十几年来干部人事制度改革的新成果，参考借鉴了国外人事管理中可以为我所用的有益做法，确立了我国公务员管理的基本原则、基本制度和基本方法，是做好干部人事工作的基本依据和准则。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>