

图书基本信息

书名：<<组织工作改革创新案例（第2辑）>>

13位ISBN编号：9787509903520

10位ISBN编号：7509903521

出版时间：2012-8

出版时间：党建读物出版社

作者：中共中央组织部全国组织干部学院 编

页数：654

字数：585000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

改革创新是党的十七大对党的建设和组织工作的根本要求，是组织工作科学发展的主要动力。在党中央和各级党委领导下，这些年全国组织系统在继承中创新、在创新中发展，改革创成为组织工作最鲜明的特色和亮点。

全国组织工作满意度民意调查显示：凡是改革有力有效的地方和单位，满意度提升就快，反之就慢。全国组织干部学院对组织工作改革创新的案例进行精心挑选、结集出版，用于培训组工干部、推动组织工作改革创新，是一件很有意义的事情。

推进组织工作改革创新，要以解决实际问题为导向。

因为中国共产党人领导的改革，是为了推动事业发展、造福人民群众。

不能解决问题的改革，不可能得到干部群众的支持。

我们推行民主推荐、公开选拔、竞争上岗、差额择优，对关键岗位干部实行重点管理，要求中央和省、市级机关新招公务员必须有两年以上基层工作经历，实施大学生村官计划等改革，都是为了解决干部队伍建设中的突出问题。

书籍目录

干部人事制度改革案例

概述

案例1 制定和落实《2010---2020年深化干部人事制度改革规划纲要》

案例2 中管领导干部年度考核结果实行“一表式”反馈

案例3 用新理念化解老问题

——科学制定和组织实施后备干部队伍建设规划案例

案例4 吸取瓮安、孟连事件教训加强县委书记重点管理

案例5 内外结合竞争上岗选拔国家信访局副局长

案例6 公开选调高级外交官优化外交队伍结构

案例7 中国气象局采用竞争产生方式选拔副局长

案例8 中国电信集团通过行业内竞争方式选拔总经理

案例9 放宽视野揽人才竞争择优选干部

——2010年面向海内外公开招聘央企高管

案例10 北京市“三个一百”项目促干部成长增队伍活力

案例11 北京市以乡镇换届为契机选拔培养优秀年轻干部

案例12 天津市“五措并举”竞争性选拔干部

案例13 河北省保定市推行“德”的反向测评力提高干部选拔任用公信度

案例14 内蒙古自治区呼和浩特市变政务服务平台为干部考核评价平台

案例15 吉林省松原市实行结构化复式民主推荐干部

……

人才工作案例

干部教育工作案例

干部监督工作案例

部门自身建设及其他工作案例

后记

章节摘录

案例3 用新理念化解老问题——科学制定和组织实施后备干部队伍建设规划案例 2009年2月，中央颁布了《2009-2020年全国党政领导班子后备干部队伍建设规划》，这是我党第一个关于后备干部队伍建设的中长期规划。

胡锦涛总书记在中央政治局常委会议审议规划时指出：“后备干部工作事关党的事业后继有人、事关国家长治久安，做好这项工作非常重要”。

规划坚持以中央关于干部工作的新精神为指导，对新形势下加强后备干部队伍建设提出了重在培养、同样使用，动态管理、优进绌退等一系列新理念，探索破解了一些长期困扰后备干部工作的老问题，为推进后备干部工作科学化指明了方向。

一、背景 后备干部队伍建设是培养选拔年轻干部的重要举措。

我党提出建立后备干部制度的思想是在20世纪50年代初，形成制度是在20世纪80年代。

中央历来高度重视后备干部队伍建设，始终坚持把后备干部工作作为执政党建设的重要内容，作为关系到党的执政地位稳固和国家长治久安的战略大计。

改革开放以来，后备干部工作对于干部队伍的新老交替与合作发挥了很好的作用，培养了一批又一批优秀年轻干部，保证了党的路线方针政策的连续性，为党和国家的长治久安奠定了坚实的组织基础。

但与新形势新任务的要求相比，后备干部工作也面临着一些亟待解决的问题：一是后备干部队伍建设缺乏总体规划和长远安排，特别是对正职后备干部选拔培养的长远规划需要加强。

邓小平同志早在1981年就指出，培养中青年干部是个长远的战略问题，最好搞个规划。

客观地看，一个干部成长为中高级领导干部，需要十几年、几十年的培养锻炼。

从党和国家事业的长远发展出发，必须立足未来10年乃至更长时间对领导人才的需要，对后备干部队伍建设作出长期规划和战略安排。

二是如何在后备干部队伍建设中坚持德才兼备、以德为先，突出把好政治关。

有的后备干部理想信念不够坚定，宗旨意识相对淡化，缺乏对马克思主义理论的系统学习，缺乏对党的历史和优良传统的深入了解，缺乏严格的党内生活锻炼。

据统计，从1983年到2006年，中央党校中青班培训的后备干部学员中，受到党纪国法惩处的有44人，超过了1%。

三是如何正确处理备与用的关系，是后备干部队伍建设中的一对突出矛盾。

过去，后备干部政策是备用结合、优先使用，党政领导班子成员一般应从后备干部中选拔。

有些同志把后备干部当成一种身份和资本，进入后备干部名单就以为进入了“保险箱”，等着组织提拔。

一些没有进入后备干部名单的同志，觉得前途无望，失去进取的动力。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>