

图书基本信息

书名：<<宏观经济学重难点学习指导 (AP , A _ L E V E L 经济学课程学生>>

13位ISBN编号：9787510035944

10位ISBN编号：7510035945

出版时间：李昆 世界图书出版公司北京公司 (2011-06出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

宏观经济学重难点学习指导 (AP , A__L E V E L 经济学课程学生用书) , ISBN : 9787510035944 , 作者 :

书籍目录

Chapter 1 Measuring a Nation's Income Chapter 2 Measuring the Cost of Living Chapter 3 Production and Growth Chapter 4 Saving, Investment, and the Financial System Chapter 5 The Basic Tools of Finance Chapter 6 Unemployment Chapter 7 The Monetary System Chapter 8 Money Growth and Inflation Chapter 9 Open-Economy Macroeconomics. Basic Concepts Chapter 10 A Macroeconomic Theory of the Open Economy Chapter 11 Aggregate Demand and Aggregate Supply Chapter 12 The Influence of Monetary and Fiscal Policy on Aggregate Demand Chapter 13 The Short-Run Trade-off between Inflation and Unemployment
MACROECONOMICS PRACTICE EXAM

章节摘录

版权页：插图：这些生产要素投入越多，一个国家能够生产出来的产品和服务也就越多。为了将经济增长与一国的生活水平的提高更清楚地联系起来，经济学中经常用人均实际GDP的增长率来观察经济增长的情况。

人均实际GDP的增长意味着每个人能够享受到的产品和服务越来越多，社会也就越来越富裕。值得注意的是，社会的进步和发展不能仅仅用经济增长来评价，还应该注重社会的整体发展，比如人均寿命的增长、成人识字率的提高，以及社会公正等。

联合国就提出用一个包含上述经济和社会发展内容的人类发展指标——人类发展指数（human development index）来衡量一个社会的综合发展水平。

二、生产率的决定因素 The Determinants of Productivity 一个国家的生活水平取决于该国民众的劳动生产率，劳动生产率（productivity）是指每个劳动投入所能生产的产品和服务。我们用总产出（GDP）除以劳动投入就得到劳动生产率，如果相同数量的劳动投入生产了更多的产出，劳动生产率就增长了。

每个劳动者能生产出更多的产品和服务，我们平均每个人能享有的产品和服务也就增加了，社会变得更富裕。

劳动生产率的增长取决于每个劳动者所拥有物质资本、人力资本、自然资源以及技术进步。

——每个劳动者所拥有的物质资本（physical capital per worker）。所谓物质资本是指用于生产产品和提供服务的机器、设备、厂房、建筑物和交通运输设施等。显然，每个劳动者所拥有的生产工具的数量和质量越高，劳动生产率也越高。

——每个劳动者所拥有的人力资本（human capital per worker）。人力资本是指劳动者通过教育、培训和经验等获得的知识和技能。

——每个劳动者所拥有的自然资源（natural resource per worker）。自然资源是指用于生产投入的土地、河流、森林和矿产资源等天然存在的自然物。自然资源可分为可再生（renewable）的自然资源和不可再生（nonrenewable）的自然资源，前者如森林，后者如石油。

——科学技术的发展程度（technical knowledge）。科学技术越是发展，越是被广泛地运用于生产过程，劳动生产率也就越高。

三、促进经济增长的政策 Economic Growth and Public Policy 一个国家生活水平的提高有赖于劳动生产率的提高，而劳动生产率又是由每个劳动者所拥有的物质资本、人力资本、自然资源以及技术进步等因素决定的。

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>