

<<军事访谈中刻意评价的语用研究>>

图书基本信息

书名：<<军事访谈中刻意评价的语用研究>>

13位ISBN编号：9787510050527

10位ISBN编号：7510050529

出版时间：2012-1

作者：龚双萍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<军事访谈中刻意评价的语用研究>>

内容概要

《军事访谈中刻意评价的语用研究》一书，由国防科技大学的龚双萍老师所著。本书的研究对象是军事访谈中被访者对评价的刻意性使用。这种语言现象我们视之作为一种交际策略，并冠名“刻意评价”。

本研究采取定性研究的方法，试图回答以下四个问题： 军事访谈中的刻意评价有哪些类别？
哪些语境因素影响被访者对刻意评价的选择？
刻意评价如何实现各种交际功能？
被访者为什么要选用刻意评价作为一种交际策略？

本研究的理论框架以Verschueren的“语言顺应论”作为基础，辅以Spencer-Oatey的“和谐管理理论”以及Bucholtz和Hall的“身份与交际理论”，依此形成一个更全面更具有解释力的框架。

刻意评价是一种违背交际常规的交际策略。

从军事访谈这一特定的机构性话语中所获取的语料进行观察，被访者所使用的刻意评价的刻意性体现在两个方面： 刻意背离主持人的提问； 刻意背离军事访谈的话轮分配系统。由此，我们将语料中的刻意评价分为五大类： 追加性刻意评价； 替代性刻意评价； 离题性刻意评价； 打断性刻意评价； 竞争性刻意评价。

刻意评价的顺应过程分为三类，即自我顺应、他人顺应和群体顺应。

与自我顺应相关的语境因素主要有：被访者的自我面子、身份、权势；与他人顺应相关的语境因素主要有：他人面子、认知需求、情感；与群体顺应相关的语境因素主要有：群体面子、群体利益、国际关系、公众理解。

军事访谈中被访者使用刻意评价可以实现三个方面的交际功能，即人际趋向性功能、自我趋向性功能、群体趋向性功能。

人际趋向性功能包括缓和人际关系、利他功能，以及缩短心理距离；自我趋向性功能包括保护自我和加强说服力；群体趋向性功能包括构建正面群体形象、实施反驳、澄清事实和引导观众行为。

评价与身份有着固有的联系。

通过情感表达或价值判断，说话者不可避免地构建了自身的身份。

在言语交际中，说话者倾向于构建自身的正面身份而非负面身份。

在军事访谈这一特定机构性话语中，构建正面身份这一需要尤为突出。

这也就是被访者采用刻意评价的理据。

被访者的身份并非预先确定、一成不变，而是具有多个层面。

在访谈中，随着会话的进行，会话者根据交际需求，凸显自己不同的身份。

在交际进程中，被访者选用不同类型的刻意评价调节各种和谐取向来实现一系列功能，从而满足交际需求，并构建自身在军事访谈这一特定机构中的正面身份。

书籍目录

目 录

Chapter 1 Introduction	001
1.1 The object of the study	001
1.2 The rationale of the present research	007
1.3 Problems existing in the past studies	009
1.4 Objectives of the current research	011
1.5 Data of the research	013
1.6 Notes on methodology and terminology	019
1.7 The outline of the dissertation	021
Chapter 2 Literature Review	022
2.1 Introduction	022
2.2 Terminological issues	022
2.3 Approaches to evaluation	024
2.4 Achievements and limitations in the past researches	045
2.5 Summary	047
Chapter 3 A Description of the Conceptual Framework	048
3.1 Introduction	048
3.2 The working definition of DE	048
3.3 Delimitation of DE	057
3.4 A sketch of the theoretical basis	063
3.5 The conceptual framework of the present research	075
3.6 Summary	083
Chapter 4 A Classification of DEs in Military Interviews	085
4.1 Introduction	085
4.2 Additive DE	086
4.3 Substitutive DE	098
4.4 Digressive DE	102
4.5 Interruptive DE	108
4.6 Competitive DE	113
4.7 Summary	119
Chapter 5 Adaptability of Deliberate Evaluation	121
5.1 Introduction	121
5.2 Self-oriented adaptation	122
5.3 Other-oriented adaptation	135
5.4 Group-oriented Adaptation	146
5.5 Summary	158
Chapter 6 Functions of Deliberate Evaluation	160
6.1 Introduction	160
6.2 DE, rapport management and identity construction	161
6.3 Communicative functions of DE in military interviews	163
6.4 Summary	206
Chapter 7 Conclusion	209
7.1 Introduction	209
7.2 Major findings	210
7.3 Implications	220

7.4 Limitations of the present study 222

7.5 Suggestions for future study 223

References 226

Acknowledgements 242

Appendix Transcription Conventions 244

后 记 246

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>