# <<隐形的权利线>>

#### 图书基本信息

## <<隐形的权利线>>

#### 内容概要

公司惨亏、客户流失、革新停滞不前...... 到底哪里出了错?

隐形的系统法则牵动整个组织,理性分析可以看到问题的片段,但是无法给你全貌。 而运用系统排列,能快速发现系统的失衡点、揭露隐藏的动力、综览阻碍进步的问题全貌,并迅速找 出解决方案!

系统排列不止是一种思维,更是解决方法,它重视过程,既快速又全面,确助你精准地做出适当的决策。

这套方法已经帮助克莱斯勒、IBM、BMW等国际知名企业解决复杂的危机,在欧洲引发新一波潮流!

《隐形的权利线:企业与组织的系统排列》是家庭系统排列的商业延伸,是发展出来的企业应用的新锐范本,也是这一领域的最新研究成果和案例参考。

《隐形的权利线:企业与组织的系统排列》不仅务实、好读,还有丰富的实例,帮你做好摘要,迅速扫描公司体质!

## <<隐形的权利线>>

#### 作者简介

克劳斯·霍恩(Klaus

P, Horn), 生于1953年,本身是心理学家,并于过去二十年来为德国及海外各大公司担任顾问和管理排列师,同时也是领导培训、系统培训、系统排列、冲突管理、团队发展等领域的专家。

雷吉娜·布克 (Regine

Brick),生于1948年,是心理治疗师、沟通培训师和系统顾问及培训师。

她是系统排列、个人及工作问题的专家。

目前自己独立执业,也教授组织排列工作及系统排列师的进阶培训课程。

周鼎文,将海灵格引进华人地区的第一人,国际知名系统排列导师,亚洲系统排列大会主席,台湾海灵格机构创办人,海灵格管理顾问公司总裁。

他拥有执业心理师执照及国际组织排列导师训练背景,定期为公私立大型单位授课演讲、内训,并出版了数套关于系统排列的著作,同时也受邀法务部、大学研究所、台大医院、荣总安宁病房、家扶中心等单位指导授课,并常常受邀在国际大会发表演说。

## <<隐形的权利线>>

#### 书籍目录

[审订序] 企业成功的新趋势 [推荐序] 一如神奇的魔法 [前言]

- 1组织的系统是最重要的营运资本
- 1.1 企业里的隐形控制系统
- 1.2 良知是系统的指南针
- 1.3 隐形的权利线
- 2系统排列揭开看不见的动力
- 2.1 排列方法的发展
- 2.2 达成一个目标的两种途径
- 2.3 系统排列如何运作
- 2.4 系统排列何时能派上用场
- 2.5 带领排列需要哪些技能
- 3 进行系统排列的实例
- 3.1 实际案例
- 3.2 "我们正在流失人才!
- "——中型企业的经理对抗高人事流动率及内部阻力
- 3.3 "我无法打入这里。
- "——属下不接受年轻的总经理
- 3.4 "我们需要什么才能一起成长?
- "——法国公司被德国公司并购的后续问题
- 3.5 "我要我们赚到的奖金!
- "——被家族企业购买的分公司处于赤字之中
- 3.6 "谁是台面下的老板?
- "——走错路的企业顾问
- 3.7 "我该何去何从?
- "——当成功的专业人士来到十字路口
- 4系统排列的价值
- 4.1 转动成功的钥匙:从问题到解决方案
- 4.2 启动资源:个人与组织的成长
- 4.3 不只是在场而已:运用学员的观察
- 4.4 最新的神奇配方:排列方法的关键问题
- 4.5 一场企业座谈会学员的提问
- 5系统教练法:从宏观系统到微观系统
- 6开始运用系统排列的专业内涵

### <<隐形的权利线>>

#### 章节摘录

4.4 最新的神奇配方:排列方法的关键问题 束手等待医生的病人不会进步 问:系统排列是能够解决所有问题的神奇新配方吗?

答:不,绝对不是。

"神奇配方"的意思是你从外在得到替你解决问题的东西,你什么也不做;这跟你躺在手术台上,叫 我们"帮你把多余的盲肠割掉"没什么两样!

患者若有这种态度,病况就不会有所改善,就算征状消失,也不表示问题解决了,这"解决"带来的 欣喜是很短暂的。

系统工作的任务是要看清楚征状在说什么、指向哪些根本的干扰,如果我们有一个清楚的问题, 就能在排列中达成这个任务。

带领排列的人不是医生与病人那种关系之下的解决问题者,他们身为排列专家,可以引导你走过化解的过程,但责任仍然在你,毕竟这是你内在或外在的系统!

你提出问题及寻求化解的意愿,排列师以他的专业内涵为你服务,引导你走向目标,但身为案主的你要为你的目标及道路负责,这一点很重要,因为这也是一种对案主的尊重。

排列师不能替案主接手,以僭越的态度领导案主的生活,如果他这样做,表示他根本没有体会到系统的基本原则。

那么,排列到底给人什么呢?

若你想一眼看出情况的重点,排列是一套绝佳的方法。

几乎没有其他方法能如此迅速地聚焦、如此快速地理清复杂的组织问题或难解的个人思虑。

此外,这套方法还会逐步发展出化解问题的画面,我们会在排列的过程中松开纠葛,按照基本原则来组织系统,直到有"归序"的感觉。

排列能用这样的方式为团队、部门、公司提供具体的协助,让它归返序位,重新回到轨道上。

. . . . .

# <<隐形的权利线>>

#### 编辑推荐

我们的愿景 愿求助者得以获助 专业者得以提升 愿追求成长者得以领悟 愿世世代代子孙得以获益

# <<隐形的权利线>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com