

<<劳动合同纠纷>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同纠纷>>

13位ISBN编号：9787510201059

10位ISBN编号：7510201055

出版时间：2009-7

出版时间：中国检察出版社

作者：张自合，周院生 编

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同纠纷>>

内容概要

《常见法律纠纷实务指导丛书1：劳动合同纠纷》是常见法律纠纷实务指导丛书之一。

这套丛书是中心的志愿者们利用自己课余时间进行研究的一个工作成果。

作为在校学生，我们提供援助的时间有限，学习是我们的主要任务，在我们从事法律援助的过程中，总是感到无力满足庞大的法律援助需求，面对求助的目光，我们总是感到力不从心。

授人以鱼不如授人以渔，让普通大众可以自己使用法律武器，掌握如何维护自己的权益，就是我们编写这套丛书的目的。

这套丛书的特点在于：第一，强调实用性，介绍一些与群众生活密切相关的知识，尽量做到通俗实用。

第二，注重实例，用大量案例说明问题，供大家参考。

第三，生活实例切合实际需要。

法律咨询本质上是在为当事人服务，在这样的理念下，理论探讨应当让位于为当事人提供简单、易懂的步骤建议和富有操作性的行动方案，这就要求解答者对于法条和司法实践有相对完整的调研，对于行文措辞有慎重的选择，对于理论分析有必要的取舍。

<<劳动合同纠纷>>

书籍目录

前言第一章 劳动合同纠纷一、劳动合同的订立1. 什么是劳动合同, 劳动合同有哪些条款?2. 劳动部门提供的劳动合同示范文本如何使用?3. 劳动合同应在何时签订?4. 在签订劳动合同时劳动者应当明确用人单位的哪些信息?5. 应当签订劳动合同的用人单位有哪些种类?6. 企业的分支机构可以与劳动者订立劳动合同吗?7. 租赁、承包经营企业的劳动者与谁签订劳动合同?8. 劳动者在签订劳动合同时需要注意填写的个人信息有哪些?9. “临时工”需要签订劳动合同吗?10. 未成年人能与用人单位签订劳动合同吗?11. 订立劳动合同的具体过程是什么?12. 录用通知书 (Offer Letter) 在法律上是什么地位?13. 劳动合同可以是电子邮件的形式吗?14. 劳动合同签字时需要注意什么?15. 劳动者应当持有一份劳动合同吗?16. 签订劳动合同后产生的法律效果是什么?17. 未签订劳动合同后产生的法律效果是什么?18. 劳动合同的变更如何办理?19. 劳动合同的续订怎样操作?20. 劳动合同鉴证是怎么回事?21. 劳动合同中可以约定违约金吗?22. 用人单位能否要求劳动者交付押金或者扣押劳动者的身份证?23. 建筑行业劳动合同有什么特点?24. 乙肝病毒携带者就业遭歧视怎么办?25. 遇到非法用工怎么办?二、劳动合同的无效26. 简历造假者订立的劳动合同有效吗?27. 本科生可以将学历降为专科生求职吗?28. 劳动合同是否可以约定用人单位可以变更劳动者的工作岗位?29. 劳动者受骗辞职, 如何维权?30. 劳动合同可以约定不为劳动者缴纳社会保险费用吗?31. 合同期内“不得结婚、不得生育”的约定有效吗?32. 违反法律、行政法规强制性规定的合同无效吗?33. 是否为无效劳动合同由哪个机关认定?34. 劳动合同无效有什么法律后果?三、劳动合同的期限35. 劳动合同的期限有哪几种?36. 签订固定期限劳动合同要注意什么?37. 在什么情况下应当订立无固定期限劳动合同?38. 劳动者的工龄应当如何计算?39. 企业可以让员工“工龄归零”吗?40. 无固定期限合同用人单位还可以解除吗?41. 签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同要注意什么?42. 用人单位可以随意规定试用期的长短吗?43. 单位提供什么样的培训才能与职工签订服务期条款?44. 服务期内, 劳动者违反服务期约定应向公司承担何种违约责任?45. 集资建房协议要求的期限是劳动合同的服务期吗?46. 特殊岗位的劳动合同期限是如何规定的?四、劳动合同的主要内容47. 劳动合同对于工作地点应当如何约定?48. 劳动合同对于工作成果的要求应当如何约定?49. 什么是标准工时制?50. 什么是不定时工作制?51. 什么是综合计算工时制?52. 采用哪种工作时间制度由用人单位说了算吗?53. 什么是休息日和法定节假日?54. 我国关于年休假制度是如何规定的?55. 劳动合同法对于加班加点有什么限制?56. 用人单位是否有义务对员工进行职业培训?57. 劳动者在工作中可以获得什么样的劳动保护条件?58. 哪些信息是用人单位的商业秘密?59. 劳动合同可以约定商业秘密保护条款吗?60. 劳动合同可以约定竞业禁止条款吗?61. 竞业禁止和保密协议是一回事吗?62. 员工离职后可以利用原来的客户名单营利吗?63. 用人单位可以制定与劳动法不一致的规章制度吗?第二章 确认劳动关系纠纷64. 什么是劳动关系?65. 劳动关系与人事关系有什么区别?66. 签了劳动合同才有劳动关系吗?67. 哪些资料可以证明劳动关系存在?68. 用人单位的内部工作人员聘用的劳动者与用人单位有劳动关系吗?69. 合同期满后未办理终止或续订手续应当如何认定?70. 实习生与用人单位存在劳动关系吗?71. 实习生在实习过程中受到伤害, 如何索赔?72. 应届毕业生与用人单位签订的就业协议是劳动合同吗?.....第三章 集体劳动合同纠纷第四章 劳务派遣合同纠纷第五章 非全日制用工纠纷第六章 追索劳动报酬纠纷第七章 经济补偿金纠纷第八章 福利待遇纠纷第九章 劳动争议的解决第十章 劳务 (雇佣) 合同纠纷

<<劳动合同纠纷>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>