

## <<职务犯罪侦查讯问策略与方法>>

### 图书基本信息

书名：<<职务犯罪侦查讯问策略与方法>>

13位ISBN编号：9787510206870

10位ISBN编号：7510206871

出版时间：2012-7

出版时间：孙晓敏 中国检察出版社 (2012-07出版)

作者：孙晓敏

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职务犯罪侦查讯问策略与方法>>

### 内容概要

《职务犯罪侦查能力建设指导丛书：职务犯罪侦查讯问策略与方法》从讯问的基础知识入手，深入探讨了在职务犯罪侦查中如何突破犯罪嫌疑人所运用的讯问策略、技巧和方法，并结合实际案例，详细解说了不同讯问策略、技巧、方法的运用过程和细节，有很强的实用价值。

## <<职务犯罪侦查讯问策略与方法>>

### 作者简介

孙晓敏，男，36岁，北京师范大学刑法学博士后，中国人民大学经济法学博士，毕业后在广东省人民检察院反贪局工作，多年来从事反腐败理论、制度研究，对于我国腐败现象成因、发展、演变，以及反腐败机制的建构的研究有独到的造诣。

## <<职务犯罪侦查讯问策略与方法>>

### 书籍目录

- 序 前言 第一部分 讯问方法与对策 讯问基础知识 1.讯问人员要具备哪些基础条件？
- 2.讯问人员应具备什么样的讯问气质？
  - 3.讯问人员应以什么样的心态和观念投入讯问工作？
  - 4.讯问前要做哪些准备工作？
  - 5.职务犯罪嫌疑人有什么样的心理特点？
  - 6.常见的讯问方法有哪些？
  - 7.讯问中讯问语言的要求有哪些？
  - 8.讯问中常见的不合适的问话方式有哪些？
  - 9.为什么要做好证据固定工作？
  - 10.如何避免翻供？
  - 11.在讯问中主审人员和辅审人员如何配合？
- 性格篇 12.如何突破兴奋型气质特征的职务犯罪嫌疑人？
- 13.如何突破外显型气质特征的职务犯罪嫌疑人？
  - 14.如何突破理智型气质特征的职务犯罪嫌疑人？
  - 15.如何突破抑制型气质特征的职务犯罪嫌疑人？
  - 16.如何突破性格敏感多疑的犯罪嫌疑人？
  - 17.如何突破“死猪不怕开水烫”的犯罪嫌疑人？
  - 18.如何突破讲义气的犯罪嫌疑人？
  - 19.如何突破顽固强硬的犯罪嫌疑人？
  - 20.如何突破性格刚烈的犯罪嫌疑人？
- 对象篇 21.对年轻犯罪嫌疑人如何突破？
- 22.对中年犯罪嫌疑人如何突破？
  - 23.对老年犯罪嫌疑人如何突破？
  - 24.对女性犯罪嫌疑人如何突破？
  - 25.如何突破曾在公安系统工作的职务犯罪嫌疑人？
  - 26.如何突破曾在法院系统工作的职务犯罪嫌疑人？
  - 27.如何突破曾在检察机关工作的犯罪嫌疑人？
  - 28.如何突破被纪委查处过的犯罪嫌疑人？
  - 29.如何突破文化程度高的犯罪嫌疑人？
  - 30.如何突破文化程度低的犯罪嫌疑人？
  - 31.如何突破拒不认罪的犯罪嫌疑人？
  - 32.如何突破闭口不言的犯罪嫌疑人？
  - 33.如何突破演技丰富的犯罪嫌疑人？
  - 34.如何突破蛮不讲理、撒泼耍赖的犯罪嫌疑人？
  - 35.如何对付长时间不开口讲话的犯罪嫌疑人？
  - 36.如何对待到案后迅速交代的犯罪嫌疑人？
  - 37.如何突破话多健谈的犯罪嫌疑人？
  - 38.如何讯问高级别领导干部？
  - 39.如何突破犯罪嫌疑人的家属？
  - 40.如何突破装糊涂的犯罪嫌疑人？
  - 41.如何突破做好充分准备的犯罪嫌疑人？
  - 42.如何突破胆小怕事、社会阅历浅的犯罪嫌疑人？
  - 43.如何对待患病的犯罪嫌疑人？
  - 44.如何突破阅历丰富的犯罪嫌疑人？
  - 45.如何对反侦查能力强的犯罪嫌疑人进行突破？

<<职务犯罪侦查讯问策略与方法>>

..... 类型篇 心理篇 阶段篇 谋略篇 技巧篇 第二部分典型案例 后记

## <<职务犯罪侦查讯问策略与方法>>

### 章节摘录

版权页： 强调职务犯罪嫌疑人是损害国家集体利益的少数人，是孤立无援的，抗拒讯问就是鸡蛋碰石头。

改变其对力量对比的认识，并使其认同代表国家权力的讯问人员在力量上远远高于存在犯罪行为的自己，仅凭一人之力是无法抗衡的，并在不断强化这种意识的过程中，自觉地放大差距，不断提高讯问人员的地位，贬低自己的地位，这是使犯罪嫌疑人产生斯德哥尔摩心态的基础。

适时适当的人性化关怀。

按照马斯洛的需求理论分析，职务犯罪嫌疑人对于尊重的需求与自由相当。

特别是职务犯罪嫌疑人多数是国家干部，为社会和人民也作出过贡献，其在力量对比发生剧烈转变的情况下，对于讯问人员对其功绩肯定的渴望会更加突出和强烈。

因此，讯问人员此时应该适时、适当地给予嫌疑人一些肯定，包括对其配合态度的肯定、对其之前取得成绩的肯定。

适时，是指这种肯定要仅限于调动嫌疑人的情绪，使其主动愿意和讯问人员交流，如果过度地肯定，可能会造成力量对比差距的降低，甚至鼓励其重新目空一切。

此外，对于嫌疑人的家庭成员也可以进行简单的提及，以便建立讯问人员和嫌疑人之间沟通的情感渠道。

在嫌疑人处于“低级地位”的情况下，这些善意的行为，会使嫌疑人认同讯问人员的品质进而认同讯问人员的工作和观点，达到“爱屋及乌”的效果。

信息阻隔和筛选。

对于职务犯罪的嫌疑人，其反应敏感度和智商水平要高于普通刑事犯罪嫌疑人。

因此，要严格减少外界传递的信息量。

首先，在进入讯问程序后，犯罪嫌疑人所处的环境要相对固定，特别是嫌疑人已经羁押一段时后，尽量不要更换讯问室，以免环境的变动引起其心理上的波动。

其次，要减少与其他人员接触，对于不直接参加讯问的人员尽量避免见面，更不得与其有言语接触。

再次，注意看守人员的纪律要求，现在案件的办理，讯问人员和看守人员是分离的，因此，对看守人员有严格的纪律要求，不应携带通信器材进入讯问室，不得在讯问时互相交谈以及和嫌疑人交谈。

特别防止一些人员在讯问室门口互相交流时被嫌疑人听到。

## <<职务犯罪侦查讯问策略与方法>>

### 编辑推荐

《职务犯罪侦查讯问策略与方法》不仅内容丰富，观点科学、鲜明，而且体例新颖、简洁、实用，有助于提高反贪干警的审讯突破能力，也是普通群众熟悉了解反贪工作的良好读本。虽然囿于工作经验的不足，《职务犯罪侦查讯问策略与方法》还有待于提高和完善之处，但作者结合本职进行科研探索的精神还是值得提倡的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>