

<<感恩做人敬业做事>>

图书基本信息

书名：<<感恩做人敬业做事>>

13位ISBN编号：9787510400056

10位ISBN编号：7510400058

出版时间：2009-1

出版时间：新世界出版社

作者：薛杰耀

页数：184

字数：160000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<感恩做人敬业做事>>

前言

很多职场人士都会碰到这样一个问题：自己能力不错，做得也不比别人少，但职位始终得不到晋升，薪水也一直在原地徘徊，职场的路越走越窄。

究竟是哪里出了问题？

不要急着找原因，先让我们来做一个小小的游戏。

铺开一张纸，拿起笔在上面写下你认为可能存在的问题——上班迟到早退，工作激情不够；做事经常出错，责任没有到位；一切天经地义，就该给我工作；别人都在偷懒，我又何必敬业？

是不是写着写着，发现自身问题越来越多，并且全都指向了态度方面？

<<感恩做人敬业做事>>

内容概要

本书针对员工感恩心与敬业精神的缺失，从员工的角度出发，阐述了感恩做人、敬业做事内涵及相互关系，并结合职场实际案例，进行深入探讨与分析，旨在帮助员工找出根由、分析问题、解决问题。

<<感恩做人敬业做事>>

作者简介

薛杰耀，中国内地唯一的残疾人潜能训练大师，被誉为中国的“约翰·库缇斯”：中国民营企业“员工心态调整”顶尖讲师；国内著名的人才战略专家；企业咨询诊断与制度设计专家；2007年度中国十大杰出培训师，聚成集团金牌企业内训讲师。
主讲课程有《成功从优秀员工做起》、《教

<<感恩做人敬业做事>>

书籍目录

第1章 感恩为怀，敬业为魂——最理想的做人哲学，最完美的做事态度 感恩是一种哲学，是成功人生的必修课 敬业是一种态度，是走向优秀的内驱力 对工作感恩，用敬业报答 满怀感恩之情，提高敬业精神第2章 感恩激发敬业，敬业源自感恩——敬业沉淀在感恩之人的灵魂里 感恩。敬业·卓越：员工立足职场的永恒“金三角” 敬业源自感恩：放弃敬业就是不懂感恩 做好自己的工作：敬业是感恩的外在表达 越感恩越敬业：感恩激发无限的敬业能量 成功就是将心注入：学会感恩，做到敬业第3章 最大的能力是敬业，最大的智慧是感恩——用感恩之泉浇灌敬业之花 感恩和敬业是一个人的成功之本 感恩和敬业是通行职场的“绿卡” 感恩才会珍惜，敬业方能立业 感恩和敬业让你的能力得到最大限度的发挥 懂得感恩、乐于敬业的员工才是企业最需要的人 最大的能力是敬业，最大的智慧是感恩第4章 感恩胜于抱怨，敬业胜于怠工——共创不抱怨的职场世界 接受工作的不完美，以积极心态面对工作 没有卑微的工作，只有不懂感恩的心灵 任务是成长的机遇，用心做好自己的工作 以感恩为动力，做出完美业绩 变消极为积极，牢骚满腹不如敬业实干 不只为薪水而工作，在敬业中收获成长第5章 感恩引领敬业，敬业升华感恩——造就员工的卓越之本 工作如带薪休假，感恩才能享受工作 用感恩引领乐观，让自己更快成长 拥抱感恩，你就是老板的合伙人 抛弃敬业精神就是抛弃机遇 “闲不住”的内在原因——敬业才能心安 做到敬业，方能成就事业第6章 感恩做人，敬业做事——向最优秀的入学习 袁隆平：做事首先要做人 王进喜：知恩感恩，甩掉“贫油”帽子 沈浩：不为镀金，只为实干 王忠诚：把病人利益放在首位 方永刚：带着感恩的心研究创新理论 李素丽：平凡岗位作贡献，一片真情为他人第7章 小胜凭智，大赢靠德——感恩做人，敬业做事必备的六种传统美德 第8章 感恩常怀于心，敬业践诺于行——员工生须恪守“七多七少”原则第9章 拿行动成就敬业，用业绩落实感恩——优秀员工必知的八条职场“圣经”第10章 培养新主人翁精神，与企业共同成长——磨砺职业素养的九套行动方案第11章 感恩让你不可替代，敬业让你成就卓越——工作态度决定职业高度

<<感恩做人敬业做事>>

章节摘录

第1章 敬业与感恩——最理想的做人哲学，最完美的做事态度感恩：职业精神的源头活水生活和工作的经验告诉我们，有付出才有回报，如果我们因为某个理由冷漠地面对世界，世界也不会给我们好脸色看；如果我们对拥有的一切心存感激，才可能得到他人积极的回应。

有个哲人曾说：“受人恩惠不是美德，报恩才是。

当他积极投入感恩的工作时，美德就产生了。

”一个常存感恩之心的人，更能珍惜工作赐予他的一切，也更容易拥有一个成功的职场人生。

李小琳的经历就很有代表意义。

李小琳，中国电力国际发展公司董事长，在中国电力市场被称为“一姐”，统领市值近百亿的中国电力，也是香港H股、红筹股上市公司中唯一的女性CEO。

感恩，是李小琳平时用得最多的字眼。

对此她有着自己的说法：“常怀感恩之情，我们就会时刻有报恩之心，报祖国之恩、组织之恩、父母之恩、老师之恩、同志之恩、朋友之恩……”常怀感恩之心，就会将给予视为最大的快乐；就会内生一种定力，在纷繁复杂的社会生活中保持那种难得的“律己”。

李小琳早已养成静坐禅修的习惯，在没有打扰的情况下，可以静坐上一个小时，甚至更长时间。

“吾当一日而三省”，静思时，一天的所思所想、所作所为，无不撞击心头，让她警醒觉悟。

李小琳说：“我能有今天的成果，要感谢很多人的恩惠。

”感恩，可以使我们浮躁的心态平静下来，也能够使我们从全新的角度来看待身边的事物。

对于个人来说，懂得感恩的人生是富裕的人生。

它是一种深刻的感受，能够增强个人的魅力，开启神奇的力量之门，发掘出无穷的智能。

感恩和成功是近亲。

时常怀有感恩之心，你会变得更谦和、可敬且高尚。

每天用几分钟时间，为自己能有幸成为公司的一员而感恩，为自己能遇到这样一位老板而感恩。

以感恩的心态来对待工作，工作对你来说，就是一种自动自发的行为，有了这样一种可贵的职业精神，在任何时候都不难获得成功。

在日本“推销之神”原一平的奋斗史中，最受人们推崇的是“三恩主义”，即社恩、佛恩和客恩。

作为日本保险业的“推销之神”，原一平并没有傲慢自大，反而谦恭为怀，时时刻刻感谢公司的栽培，认为没有公司提供的平台，就没有他今日的成就，因此他十分尊敬公司，连晚上睡觉都不敢把脚朝向公司的方向。

这就是社恩。

原一平认为自己的成功，除了自己的刻苦奋斗之外，串田董事长的知遇和栽培功不可没。

不过，他内心里最感谢的是启蒙恩师吉田胜逞法师、伊藤道海法师，没有他们的一语道破及指点迷津，或许他还只是一名普通的推销员。

这就是佛恩。

他对参加保险的客户以及周围合作的同事心怀感激，这就是客恩。

原一平自称，他的所得除10%留为己用外，其余皆回馈给公司及客户。

由于对公司怀着感恩之心，原一平处处为公司的利益着想，为客户提供无微不至的服务，从而提升了自己的能力，得到上司和客户的回赠，登上了事业的高峰。

企业是我们赖以生存的家园，我们每个人在为企业奉献青春、奉献智慧的同时，企业也在为我们提供自我发展、实现自我价值的平台。

在这样一个平台上，我们在增长着阅历，丰富着自我，实现着人生的价值。

因此，要用感恩的心态生活，用敬业的精神工作。

我们应该感谢企业，感谢企业培养我们，感谢企业让我们成长，并把感恩之情转化为忠于企业的具体行动，用守护家园的心态去守护我们赖以生存的企业。

日本企业招聘员工的时候，第一看重的不是能力，而是个人的品质。

因为，能力是可以通过培养获得的，而要改变一个人的品质却十分困难。

<<感恩做人敬业做事>>

而感恩，更是品质考察的重中之重。

在感恩的企业文化的熏陶下，日本员工常以“我家”来称呼自己所在的企业，在称呼对方公司的时候也从不说“你们公司”，而是称呼“府上”。

很多日本人都把公司看成是自己社会生活的一切或整个生命价值和意义的根源，感情色彩极为浓厚。如果你渴望成功，那就要拥有感恩之心，并让它成为你的工作准则，在此基础上逐步培养正确的工作态度，发扬真正的敬业精神，这样，平凡的工作也能做得有声有色，从而取得不凡的成就。

所以我们常说，感恩是职业精神的源头，如果没有这个源头，你的职场人生将变得枯燥乏味。

敬业：驱动自我的内在动力让我们来品读这样一则故事：有个美国记者到墨西哥的一家工厂去采访。由于班机晚点，到达目的地时，恰好是工厂的休息日，绝大多数员工都度假去了。

这位美国记者在厂区转悠了一会儿，看到一个清洁工正在打扫卫生。

清洁工并不是值班人员，按规定，他也可以享受假期。

当美国记者问起他为什么放弃休息，还来干活时，清洁工腼腆地笑笑，说：“没有人强迫我这么做，这是我的工作，我只有兢兢业业地把它做好，才无愧于这份工作。

”人生的最大价值，就是对工作抱持一种敬业的态度。

爱迪生说：“在我的一生中，从未感觉在工作，一切都是对我的安慰……”然而，在职场中，像墨西哥的那个清洁工那样，以敬业的态度去对待自己所从事的事业的人并不是太多。

有的人视工作为苦役，认为一种精神的折磨。

早上一醒来，头脑里想的第一件事就是：痛苦的一天又开始了。

磨磨蹭蹭地挪到公司以后，无精打采地开始一天的工作。

好不容易熬到下班，立刻就高兴起来，和朋友花天酒地之时总不忘诉说自己的工作有多乏味、有多无聊。

如此周而复始，别人都有了崭新的人生，而他的生命却在发霉变质。

当你带着敬业的心态去工作，你就能充分感受工作中的乐趣，拥有完成工作的满足感。

所以，每个人都应该用敬业的态度对待自己所从事的工作，即使做的是一份自己不太喜欢的工作，也要心甘情愿地去做。

只有时刻不忘敬业，才能发掘出每个人内心蕴藏的活力、热情和巨大的创造力。

在进入现在的公司之前，道格拉斯曾经花了很长一段时间学习和研究怎样使本公司赚钱、用最便宜的价钱买进货物。

他在采购部门找到一个职位后，就非常勤奋刻苦地工作，千方百计找到供货最便宜的供应商，买进上百种公司急需的货物。

道格拉斯所干的采购工作并不需要特别的专业技术知识（其他部门提出需要买什么，然后他只要决定到哪儿买就行了），但他兢兢业业地为公司工作，节省了许多资金，这些成绩是大家有目共睹的。

在他29岁那年，也就是他被委任为采购部经理的第一年，他为公司节省的资金已超过80万美元。

公司的副总经理知道了这件事后，马上就加了道格拉斯的薪水。

道格拉斯在工作上的刻苦努力，使他赢得了高级主管的赏识，他在36岁时成为这家公司的副总裁，年薪超过10万美元。

道格拉斯的敬业精神值得我们学习。

假若一个公司老板的周围缺乏实干敬业的员工，而你恰恰又是具有强烈的实干敬业精神的人，你自然能得到重视，受到重用，获得提拔。

如果你在工作中缺乏敬业精神，不妨自我反省一下，是什么阻挡了你敬业的步伐？因此，如果把工作看成是一种谋生的手段，那只会让自己落入周而复始的平庸之中。

正确的认识是，我们应该把工作当成一种人生价值的体现，这样你才能投入工作，甚至为它痴迷，因为工作已经成为你生命中不可分离的一部分。

国外一家报纸曾举办了一次有奖问答活动，题目是《哪种人更值得我们学习与尊重》。

答案五花八门，而最多的答案是“敬业爱岗的人最值得我们学习与尊重”。

由此看来，敬业，是一个人受尊重、被欣赏的最重要品质。

敬业让人感到快乐。

<<感恩做人敬业做事>>

从另一个角度来说，不快乐的人，往往是那些不敬业，对待工作敷衍了事的人。

人们常常认为只要准时上班、按点工作、不迟到、不早退就是完成工作了，就可以心安理得地领自己的那份工资了。

可是，这样你的工作很可能是死气沉沉的、被动的，你不能用一种新的目光来看待自己的工作，从中找到新的兴奋点，从而在工作中成就自己。

敬业精神在现代人生活中的分量愈来愈重，甚至成为衡量一个人是否具备基本职业道德的重要准则。

不管你为哪家公司、哪个老板工作，最好的方法就是把工作当成生活的一部分，当成一段愉快的经历。

在今天，通过敬业而享受到卓越成就的人有很多，像爱因斯坦、爱迪生、袁隆平，还有闻名世界的著名音乐家和演员，他们之所以能取得如此骄人的成绩，与他们对待工作的态度是分不开的。

人生最有意义的就是敬业，它能使我们平淡的生活得以充实，能让我们平凡的人生得以升华。

如果你厌恶自己的工作，那世界上再也找不出比这更糟糕的事情了。

用积极向上的敬业态度来对待工作，那么，无论从事哪个行业、做什么工作，都会取得意想不到的成就。

<<感恩做人敬业做事>>

后记

本书在大家的帮助和努力下终于出版，在此真诚地向他们表达敬意。

首先，要感谢一直以来帮助和鼓励我的领导：刘松琳、陈永亮、周嵘、罗恩、魏桂东、单海洋、周东正、向超、袁丽军、周雪玉、梁涛、葛亮、李鑫，因为他们的帮助，我在业务上有了长足的进步，由衷地向他们说声谢谢！

其次，我要感谢我的同事：张淑惠、周素君、张桂华、杨子龙、谢江华、伍列平、吴播、邓琳、商成江、姜影、袁波、高峰、宋颖、罗晓东、张滢心、杨林、杨舒寒、谢静、赵俊峰、王德全、李忠、刘兆友、陈世玉、马立详、刘源、王莹、何楠、李岚、蒋明希、梁建淞等。

<<感恩做人敬业做事>>

编辑推荐

《感恩做人敬业做事》是中国著名企业培训机构聚成资讯集团推荐优秀读本，企业心本管理培训经典读本。

重塑时代新主人翁精神，宽待企业和谐共赢氛围。

感恩是做人的根本，敬业是做事的根基，两者都沉淀着员工优秀的职业素养。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>