## <<中国造>>

#### 图书基本信息

书名:<<中国造>>

13位ISBN编号:9787510409974

10位ISBN编号:7510409977

出版时间:2010-7

出版时间:新世界

作者:康健//富强

页数:265

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

## <<中国造>>

#### 内容概要

中国改革开放30年来,中国打开国门,走向世界,经过30年的高速发展,当代中国正处于一个非常重要的历史时刻,从制造到创造的转变势在必行。

由中国制造转变成中国创造,实际上是市场升级的一个重要过程,中国将在国际经济格局中获得更大收益。

《中国造》以生动逼真的实例为您解读中国企业怎样从低端的"制造工"和资源"搬运工"的困境中走出来,如何从"中国制造"向"中国智造"转型!

揭示了"中国制造"要想战胜"外国制造"最终的取胜之道是"中国创造"。

因为只有"创造"才能为中国经济发展突破瓶颈带来全新思路,以商业创新和品牌战略赢得属于我们的尊严!

## <<中国造>>

#### 作者简介

富强,满族,毕业于四川大学、北京大学,文学硕士。 曾任大学教师、自由撰稿人、编辑等。 有多篇论文、小说发表,多部著作、译著问世。

#### <<中国造>>

#### 书籍目录

绪论第1章 比亚迪:电池大王的新能源汽车梦 第一节 造物先造人 第二节 可怕的铁电池 第三节 爱迪生和韦尔奇的混合体第2章 腾讯:企鹅帝国在行动 第一节 "书呆子"马化腾 第二节 天生技术派 第三节 细分领域击败微软第3章 海尔是海 第一节 只有夕阳企业,没有夕阳行业 第二节 再造海尔 第三节 变革中继续前进第4章 万向:从铁匠铺到跨国大集团 第一节 追着汽车跑市场 第二节 "常青树"的本色 第三节 为理想选择一个载体第5章 沙钢:"钢铁沙皇"打造百年老店 第一节 所有的机遇都抓住了 第二节 一个企业家的底色 第三节 从没有想过要超过谁第6章 吉利:让中国车跑遍全世界 第一节 造汽车因为一个好奇心 第二节 民企必胜 第三节 开启"海外收购"大船第7章 尚德:为地球的未来充电 第一节 一个太阳能博士的能量 第二节 转型大难题 第三节 做的是阳光生意第8章 用友:一间房到一个园 第一节 学而优不仕 第二节 每一步都踩在点上 第三节 "只看机会,不看危机"第9章盛大:传奇在继续 第一节 "网络迪斯尼" 第二节 整合是一个过程 第三节 在盛大不需要斗争第10章复星:像GE一样崛起 第一节 复星不是神话 第二节 最彻底的多元化、最彻底的专业化 第三节 复星出海第11章 格兰仕:伟大是熬出来的 第一节 笨就笨得彻底 第二节 要做年的苦行僧 第三节 一个字——"拼"第12章 李宁:一切皆有可能 第一节 做有运动灵魂的公司 第二节 梦想比战略更重要 第三节 让中国运动服穿到外国人身上第13章 联想还能给我们多少联想?

第一节 崛起中关村 第二节 建班子、定战略、带队伍 第三节 拐大弯,不拐死弯

#### 章节摘录

第1章 比亚迪:电池大王的新能源汽车梦 2009年9月28日,胡润中国百富榜发布,王传福排 在第一位,从第103位到名列榜首,王传福只用了1年的时间。

2009年11月5日,美国《财富》杂志中国富豪榜发布,王传福同样居首。

王传福是深圳这座年轻的城市诞生的第一位中国首富,从白手起家到身家百亿,王传福只用了14年。 比亚迪在中国是独特的,一家企业横跨三大行业:汽车、电池和IT业。

比亚迪的竞争对手都很强大,似乎个个都不可撼动,但王传福掌控的比亚迪总能用最快的速度做到大规模生产,并获取高额利润。

目前比亚迪的IT及电子零部件产业已覆盖手机所有核心零部件及组装业务,镍电池、手机用锂电池、 手机按键在全球的市场份额都已做到第一。

在汽车领域,王传福提出比亚迪要在2015年做到中国第一,2025年做到世界第一。

好多人听了之后都笑了,王传福郑重其事地说:"比亚迪和别的公司有很多不一样的东西。

" 第一节 造物先造人 日本人不干,我们干 在全球电池行业,比亚迪本来是一只羊,后来慢慢变成了一只狼,最后强大到赶走了三洋、索尼等一群日本狼。

王传福是中国电池行业的专家,享受国务院特殊津贴,在比亚迪没人比他更懂电池。

正是在技术上的极度自信,王传福的眼光一次又一次地穿透迷雾,捕捉到商机。

1993年,北京有色金属研究院在深圳成立比格电池有限公司,王传福任公司总经理。

此间,王传福在一份国际电池行业动态中了解到日本将不再生产镍镉电池。

这一则消息让王传福立即意识到这将是中国电池企业的一个机会。

此时王传福的身份是北京有色金属研究院总院301室副主任、高级工程师和副教授。

充电电池在90年代是热销产品,广泛应用在各个领域。

充电电池的市场前景非常可观,利润率极高。

日本公司控制了全球90%以上的电池市场。

为了保持技术优势,维持自己在电池行业的垄断地位,日本禁止出口充电电池技术和设备。

"日本人不干,我们干!

"瞅准了机会,王传福决定自己单干,尽快上马生产镍镉电池。

为此,王传福辞去比格电池有限公司总经理的职务,放弃"铁饭碗",自己下海创业。

1995年2月,29岁的王传福拿着从表哥那里借来的250万元,和几个创业伙伴一起创立了比亚迪科技有限公司,注册资本450万。

最初,比亚迪的业务主要方向是二次充电电池的研究、开发、制造和销售,主打二次充电电池的委托加工(OEM)市场。

人+夹具=机器人 时至今日,创建一个公司并不难,生产制造出一个产品也不难,难的是如何 用尽可能小的投入得到尽可能大的产出。

要想在生产制造领域大有作为,必须在生产模式上有所创新,有自己的独门秘籍,在生产效率上优于所有的竞争对手。

今天的比亚迪拥有所有产品的自主知识产权,还有就是一个独创的生产流程。

这两者是比亚迪战无不胜的核心竞争力。

在最初进入电池产业时,比亚迪是一个先天不足的新手——一没有充足的资金,二没有具有竞争力的 核心技术,但它后来却成为了全球电池业的老大。

这多少有些让人感到不可思议。

刚开始涉足生产镍镉电池时,资金有限的比亚迪还买不起进口设备,拿不出足够的钱建设一整套 生产线。

王传福干脆凭借自己的技术,亲自动手制造关键设备,他带着自己的员工在深圳莲塘的旧车间里敲敲 打打,创造性地组建出一套人力流水生产线。

王传福把生产线分解成一个个可以人工完成的工序,关键的生产设备只要认为自己能造出来,都用自 行研发的机器来代替。

仿佛只有神奇的王传福才能把制造过程中的每一个环节摸透,找到一种方法把成本压到最低。 日本生产制造商的生产线是全自动化,大量机器人分布其间。

工业机器人,是在既定的程序下工作,只要不是人为因素,很难出现技术型误差。

但是比亚迪买不起也用不起机器人,只能另辟蹊径就地取材——中国的劳动力便宜,且基数庞大。

比亚迪通过观察发现人手做大范围的移动,误差不会很大,真正的误差是最后把零配件装上去的误差。 误差。

于是比亚迪在最后的环节设计了很多简单实用的夹具——不符合它的标准就装不上去。

这样,比亚迪用简单的人力加夹具,模拟出比较低端的工业机器人的工作原理。

这样,在比亚迪的电池生产线上,那些不必要的自动化环节统统换成一个个人工。

比亚迪制造流程分解为很多个具体的细节,每组工人只需要做一步很简单的工作就可以。

比亚迪就是通过这样的"人海战术"打败日本、韩国那些自动化生产的电池企业的。

这是一个"奇怪"的组合:自动化和人工化掺杂在一起,最后居然融汇为巨大的生产能力。

生产线具备的成本优势,成为王传福日后拼杀市场所向披靡的利器。

比亚迪成立的当年,就成功售出3000万块镍镉电池。

王传福对高科技生产线向来不迷信,不盲从。

王传福不是学院派学者,不是哲学家,没有格套,不玩虚的。

他是一个企业家,一个工程技术人员,一个实干家,很会算账。

同样,在比亚迪的IT业务中,生产线上的设备60%都由自己开发,模式也是将每一道工序分解成若干个工位,用大量人工代替机械化生产,借此降低生产成本。

王传福带领比亚迪直接介入供应商的材料开发环节。

比亚迪有强大的研发能力,它和供应商共同制订降低成本的方案,让自己的原材料比直接从国外进口原材料的成本至少低40%。

1997年,亚洲金融风暴袭来,全球电池产品价格暴跌20%~40%。

日系电池生产制造商大都陷入亏损的泥沼不能自拔,而比亚迪凭借成本优势,迅速抢占了镍镉电池全球近40%的市场份额。

名不见经传的比亚迪迅速把年销售收入提升到近亿元。

90%零部件自己产 比亚迪当初从事的IT业,多么时尚光鲜,如今梦想着制造汽车——这个有着百余年历史的传统产业。

一般人看来,这是多么愚蠢的举动。

上海的二月,阴雨绵绵,有丝丝寒意,天空灰蒙蒙的。

刚刚一个猛子扎到汽车制造业的比亚迪正在开经销商大会。

见面会本来应该是喜庆欢快才对,可惜天公不作美,上海这样的天气会让人感到压抑。

刚出炉的样车要展现给人看了——一款命名为316的新产品,其实也就是老车福莱尔的加长版,摆在了 经销商面前。

几乎所有的经销商都请了过来,让他们品评鉴赏,但看完车之后,很多人一句话没说就回房休息了。

这个新车见面会让所有的人都很沮丧,经销商百分之百不支持,其中60%不看好,40%不表态。

这一晚,王传福没有睡好觉。

这是发生在2004年的事情。

但三年多后,在比亚迪高调宣布打造电动车时,连太平洋彼岸的股神巴菲特都来捧场了。

要知道巴菲特此时带来的还有留有体温冒着热气的美金——这太重要了——因为弥漫全球的金融危机 已经让大企业、小企业们在寒风中瑟瑟发抖多日了。

2009年,全球汽车市场普遍不景气,中国汽车行业却一枝独秀。

比亚迪第一季度销量多达近8万辆,同比增长近1倍。

比亚迪公关部负责人自豪地说,金融危机对我们比亚迪汽车业没有什么影响。

比亚迪汽车奉行的是低价策略。

外形、尺寸酷似丰田花冠的F3只卖5万多,非但远远低于合资品牌车型,也明显低于奇瑞A3等国产车型。

呵呵,10月我买了比亚迪F3豪华款的,听说很多工薪层都比较喜欢,配置还不错,用了几天了,感觉不赖。

这是汽车论坛里一个网友的一条留言,是笔者随手摘取过来的。

这位消费者说的话很随意,没有什么修饰,直接把自己买车后的喜悦说了出来。

A00级小车,比亚迪可以卖到2万多,而奇瑞、长安的则在3万多。

汽车的品牌、性能和品质在二、三线市场的吸引力,显然不如价格一个因素引发的效应大。

当别人试图急于甩掉低价车帽子的时候,比亚迪汽车的营销策略则逆势而行,从其他自主品牌车企中 大肆抢夺市场份额。

这一切都归功于超强的成本控制能力。

比亚迪汽车为了更好地压缩成本,零部件很少从外边采购,除了轮胎是必须订购的,螺丝钉是没必要自产的,其余90%以上的零部件都由比亚迪自己生产。

能够产生规模效应的零部件都由比亚迪自己生产。

汽车工业是一个模具工业。

一辆汽车有一万多个零件,也就是有一万多个模具。

如果你要做一个,贵一个,那么汽车做出来就成天价了,谁都买不起。

手机模具是比亚迪的主要业务,做手机模具的研发人员同样能做汽车零部件模具。

比亚迪内部各业务之间有很好的协同效应,所以能把零件的成本一个个给降下来,降到最低,不能再低。

这是比亚迪的本领。

一个认认真真的队伍 2000年9月,比亚迪迁入位于深圳市龙岗区葵涌镇的新工业园,占地面积 达37万平方米,那时的员工人数已达1.7万多人。

比亚迪公司的产品广泛应用于移动电话、电动工具、无绳电话、电动玩具、应急灯、笔记本电脑等领域;客户群包括所有这些领域的知名品牌,其中电动工具、无绳电话和电动玩具领域的全球市场份额在2002年已达39%、72%、38%。

比亚迪成为中国最大和全球领先的移动能源供应商。

比亚迪不但要制造产品,还要自己造设备,造工厂,同时还要"造人"。

生产制造企业的管理最后就是对人的管理,无论什么制度,最终还是要落实到人。

干是,王传福认为应该——造物先造人。

比亚迪就是靠着对人的管理,生产出好产品,直接叫板各大代工企业的。

王传福曾骄傲地说,比亚迪之所以能做这么多的产品,就是因为比亚迪有这么多的人,有这么大的一个团队,有一个认认真真做事的队伍。

比亚迪有14万人的队伍,我们是一个认认真真的队伍,我们并不比谁聪明,但是我们认真,把每件事做好,这就形成了核心竞争力。

核心竞争力就是无数个你看不起的东西集成在一起。

比亚迪有数量众多的工程师和操作工。

企业对工程技术人员一定要有耐心,不能今天投入,明天就要看到成果。

工程师会有很多自己的见解和想法,要想管理好、形成力量并不容易。

因为技术人员有很多缺点,不会拍马屁,经常给你挑毛病,不会受压,你给他高压,他说我在哪 儿找不到饭碗,为什么一定要在你这儿做?

但要是认同你这个人和公司的理念,钱再少也跟你干。

而对于普通的操作工,主要就是加强培训,让他们认可比亚迪的企业文化,认同比亚迪是一个大家庭。

比亚迪针对每年多达10%~20%的现场作业员工的流动,提出很多增强员工稳定性的方案,例如加强对多能员工的培养力度,优化基层管理者的选拔晋升程序,鼓励员工参与公司活动等。

通过细分工艺流程,简化手工作业以及设置防呆装置,力求把人员对产品质量的影响降到最低。

王传福式管理 比亚迪在管理制度的设计方面绝对是中国式的,王传福式的。

王传福对坊间所谓的规则之类的东西不甚在意。

在介绍比亚迪的商业模式创新时,王传福直言: "ISO 9001这种质量管理体系太虚。" 熟悉王传福的人都说,王传福很像个孩子,努力、勤奋,而且家庭观念很强。

这直接影响到了比亚迪的企业经营方式。

比亚迪汽车销售公司副总经理王建钧说: 比亚迪拥有国企抛弃的一切东西。

只有让员工不断跟比亚迪发生各种联系,而不是仅限于上班时间,才能让员工产生认同感。

这种做法也是总裁倡导的"家文化"的体现。

在比亚迪的组织架构上,技术和市场管理始终由王传福一人掌控。

再没有比这种集权更简单更有效的方法了。

但人的精力毕竟是有限的。

让人感到庆幸的是,王传福还不算老,只是刚过不惑之年还不到知天命之年。

但一个人不能强大到不衰老,把一个公司的整个组织和运转都负起责来。

已经有业内人士在积极建议王传福,应当集中精力建立一个更强有力的管理团队,这样才能持续推动公司向前发展,发展,再发展。

王传福对公司高层还是非常倚重的, 重奖之下必有勇夫。

王传福在比亚迪的持股比例只有28%,而其他34位高管共持有22%的股份。

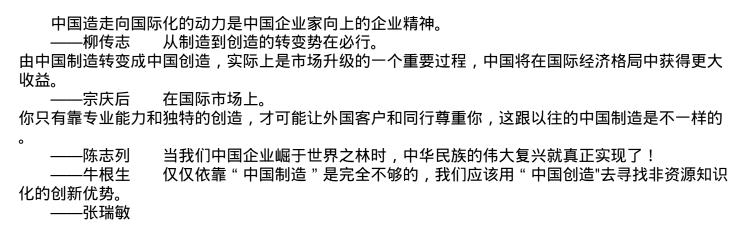
稳住高层,就等于稳定了比亚迪的根基。

2006年,比亚迪推出过一个一次性股权奖励计划,把比亚迪电子公司9%的股权以馈赠方式转让给比亚迪电子35名高级管理层及核心业务部门全职雇员,约8600万元。

•••••

### <<中国造>>

#### 媒体关注与评论



### <<中国造>>

#### 编辑推荐

- 1.中国企业的大胜局;企业界人手一册的致胜宝典;了解中国企业崛起,一部不容错过的经典作品;
- 2.独家揭秘王传福、马化腾、张瑞敏、鲁冠球、沈文荣、李书福、施正荣、王文京、陈天桥、郭 广昌、梁庆德、李宁、柳传志的成功秘籍!
  - 3.与《大败局》相比,《中国造:从中国制造到中国创造》就是中国企业的"大胜局"!
  - 4.深度解读"中国式成功"!
- 探寻著名企业从"制造"向"创造"的转型之路!
  - 5.人物刻画丰满而真实,看今日的企业英雄如何博弈商场!
  - 6.选择的案例都是大家耳熟能详的大企业,使我们感受新一代枭雄的雄韬伟略!

# <<中国造>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com