

<<老板为什么给你加薪>>

图书基本信息

书名：<<老板为什么给你加薪>>

13位ISBN编号：9787510416316

10位ISBN编号：7510416310

出版时间：2011-3

出版时间：新世界

作者：洪文瀚

页数：213

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板为什么给你加薪>>

内容概要

书中的内容，将以轻松实在的方式，为大家讲解：

1. 为什么每当我们开口向老板要求加薪的时候，总是落得如此惨淡的收场？
2. 如今的招聘单位，寻求的到底是什么？为什么勤奋卖力的人，在现在的市场里头占不到半点便宜？
3. 3000元月薪和30000元月薪的区别原来并不是因为社会的黑暗。
这样的薪资分配其实还是挺有道理的！
4. 我们目前所得到的工资其实真的很公平(虽然我们依然觉得自己的市场价不仅如此)，也许市场从来都没有亏待过我们。
5. 清楚认识影响我们市场价的三大要素，并且掌握在这三方面自我提升的秘诀！
6. 学会如何从老板的口袋里取得我们所要的工资，并且让老板在给你加薪后仍然不亦乐乎！

<<老板为什么给你加薪>>

作者简介

洪文瀚，新加坡人

北京悟破习文化发展有限公司总裁

出身于普通百姓人家，自14岁起开始体验社会，一边工作一边努力学习，在艰苦的条件下锻炼自己，练就了许多本领，仅用10年时间就走过了蓝、白、金领各个阶段。

19岁加入新加坡武装部队，接受了一年的军事训练，晋升为中尉。

后被委派到新加坡国防部总部担任项目专员，协助高层领导执行人事方面的工作。

后追随杨伟康先生，并得到杨先生赏识，被任命为北京悟破习公司总裁。

洪先生走遍新加坡、马来西亚、中东、英国、日本、美国、中国等地，多次策划大型国际活动。经营创意、市场宣传、信息科技、销售、活动策划、产品设计和培训等多种行业，在仅23岁时，就成为年赚百万的打工牛人。

<<老板为什么给你加薪>>

书籍目录

- 第一章 员工要加薪，老板有考量
 - 员工的疑惑——搞不清楚要什么
 - 老板的心理——愿意付钱没人领
 - 两者的磨合——加薪需要有策略
- 第二章 员工很努力，可是没回报
 - 就业的历史——鸡蛋万年求职路
 - 价值的转移——年代决定致富点
- 第三章 职场风雨路，走边蓝白金
 - 蓝领的辛酸——连基本价值都不具备
 - 白领的光鲜——符合市场的基本要求
 - 金领的秘密——迎合市场的价值中心点
- 第四章 公平不公平，自己就能算
 - 诠释市场价——其实可以很清晰
 - 我的市场价——到底该怎么定位
- 第五章 库存有多大，就看生产力
 - 方法——将工作化为动作
 - 行动——在细节上精益求精
 - 应用——四大方面的生产力
- 第六章 效应有多大，就看执行力
 - 方法——人和事的完美结合
 - 行动——在引导中强调细节
 - 应用——三大项目的执行力
- 第七章 薪资大无限，就靠创造力
 - 方法——所有的问题，都值得欣赏
 - 行动——在全盘上把握关键
 - 应用——三大挑战中的创造力
- 第八章 筹码有多少，胜算就多少
 - 话前的筹备——累积筹码再下场
 - 开口要加薪——敏感话题需巧取
 - 让老板开心——给你加薪我不亏
- 总结篇

<<老板为什么给你加薪>>

章节摘录

版权页：对于刚刚从校园出来的职场新人来说，能够找到一份薪水基本满意的差事，就要谢天谢地了。

但有时候看到别人的钱包里鼓鼓的，就有些羡慕。

能够使职场人增加荷包厚度的，只能是提高自己的薪水。

那么问题就来了，该如何向老板提起给自己加薪的事情呢？

下面我们先看一个事例。

几个月前。

我们公司有位信息部的编辑向我要求加薪。

为了方便表述。

我们就把这位员工叫做“小夏”吧。

整个讨论的过程如下：我：小夏，听人事部的经理说，你似乎对于目前的薪资待遇有些不满。

因此找你过来聊一聊，看看我们能否找到一个对于双方都合理的解决方式。

小夏：洪总，我加入公司也有4个月了，现在我的薪水，除了一般的行政文秘以外，就我的最低了。

我身为一个重点大学毕业的学生，一个人在北京生活，其实也很不容易。

我：其实公司也知道你一直都在勤奋地执行自己的工作。

但是你所负责的项目目前还没有显著的突破，也未能给公司带来任何的收益。

但是，看在你一直都很努力的份上，我想应该能够给你每月多发200元。

小夏低头不语，神色中透露出不忿。

<<老板为什么给你加薪>>

编辑推荐

《老板为什么给你加薪》：白领金领不如自己真有本领你的价值决定你的薪水价格

<<老板为什么给你加薪>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>