

<<关键在于落实>>

图书基本信息

书名：<<关键在于落实>>

13位ISBN编号：9787510420252

10位ISBN编号：7510420253

出版时间：2011-8

出版时间：新世界出版社

作者：林惠春，朱新月 著

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<关键在于落实>>

前言

2011年，最牵动世界人心的一场灾难，莫过于发生在日本的9级大地震，以及地震造成的福岛第一核电站事故。

地震发生的前一天，我们赴日本的商界考察团正好离开，令人心悸的是，原本在计划中的考察地点，正好在震区。

由于临时的行程变动，我们逃过了一劫，然而，更多的人却没能逃过劫难，在这次地震中失去了家园和生命。

除了保全了我们的生命，另一大幸事就是本书初稿得以保留。

此次前往日本，原本也是借机充实书中的理念与案例，因为日本企业的执行力之强在世界上是有名的。

然而，这次地震却改变了我的一些看法。

毫无疑问，日本企业的执行力仍处于世界的顶端，这一点并没有因为地震而改变，但即使是在这样一个国家，地震仍暴露出其在执行、落实上的不足。

日本福岛第一核电站事故发生前数天，核电站运营商东京电力公司承认，对核电站设施缺乏检查。

原子能安全保安院承诺，待核电站危机化解后彻查这一事件。

原子能安全保安院先前要求东京电力公司自查，确认是否已充分检查核电站设施。

东京电力公司2月28日向原子能安全保安院递交报告，承认没有检查核电站6个机组的33个部件。

东京电力公司在报告中承认，一个配电装置11年来从未接受检查。

这一装置的作用是向一座反应堆的温控系统分配电流。

另外，冷却泵电机、柴油发电机和其他一些冷却系统部件缺乏定期检查。

不作定期检查意味着，检查人员伪造记录并上报。

“（东京电力公司）常规检查方案和维护管理不足，”原子能安全保安院接到东京电力公司报告两天后给予答复，“定期检查不充分。”

“核泄漏发生后，原子能安全保安院官员重提此事。”

东京电力公司安全记录不佳，造假已不止一次被曝光。

2002年，东京电力公司承认伪造安全记录。

当时，日本政府勒令东京电力公司关闭旗下17座反应堆，全面自查。

2007年，东京电力公司承认，自1977年起，在福岛第一、第二核电站和新泻县柏崎刈羽核电站199次例行检查中篡改检测数据，隐瞒反应堆故障。

日本原子力资料情报室成员菲利普·怀特说：“人们不信任东京电力公司，从不指望东京电力公司说实话。”

“日本原子力资料情报室为日本反核电民间组织，总部设在东京。”

菲利普·怀特认为，东京电力公司的问题是长期存在“一种否认文化”，否认事故发生可能性，否认核电站遭遇地震和海啸的可能性。

日本的核电站事故给我们敲响了警钟，我们可以做很多美好的假设：假如之前日本的官员能够重视东京电力公司存在的安全隐患，或者是有相关的制度确保相关责任人的责任，核泄露危机也许就不会出现。

假设终归是假设，事故已经发生，而我在其中看到的是落实之于企业与社会，以及组织状态之于落实的关系。

落实与否关系到企业的存亡与社会的安危；组织的状态健康与否，则关系到落实是否真正得到重视。

由此我们得出的结论便是：一家企业如果处于亚健康状态，变革都将是必经之路，否则会被缺失落实的文化拖向灭亡。

国家副主席习近平2011年3月1日在中共中央党校春季学期开学典礼上做了《关键在于落实》的讲话，而此时正是我们系统探讨企业落实方法及相关制度、文化理念建设，并计划由此成书之际。

<<关键在于落实>>

习近平副主席的讲话针对的是党政机关，但落实文化缺乏的现象，显然并不仅出现在党政机关，也同样在广大中国企业频现。

事实上，落实对于企业有着更为关键的作用，落实不到位，对任何一家企业，带来的都有可能是致命的打击。

为此，我们从自身的经验出发，对企业的落实问题进行了系统的总结，并编写了本书，希望通过一些有限的努力，参与到推动中国企业发展的浪潮中去。

书稿随着我们行程的变动得以保留，至今想起，仍感无比欣慰。

尽管谈不上高论，也存在着很多问题，但是，这里面所书写的，都是我们对实际工作中问题的真实看法，其中很多内容在我们的讲学过程中得到了企业界朋友的高度认可。

希望以书的形式将我们的经验传播出去，能够对大家有所启发，也欢迎有志于此者能够与我们交流，共同探讨，共同提高。

<<关键在于落实>>

内容概要

什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？
这是因为公司的落实力不足！
为什么好的决策总是一而再、再而三地付诸东流？
这是因为公司的落实力不强！
为什么公司陷入高层怨中层、中层怪员工、员工怨高层的怪圈？
这是因为公司中出现了严重的落实力危机！
解决好一个企业的落实力问题，已经发展到关乎一个企业生存发展的骇人地步！
《关键在于落实：企业干部·员工学习手册》教给你如何使制定的计划不在拖沓滞后，如何不再使决策付诸东流，如何逃脱相互推诿的怪圈，做一个落实型的好员工。

<<关键在于落实>>

作者简介

林惠春，博士德管理顾问公司特聘高级讲师，曾任创智科技董事总经理、中软国际有限公司集团副总裁，现任清华大学国际工程项目管理研究院特聘教授，清华大学继续教育学院课程教授、CEO国际流动课堂项目顾问，北京大学精细化管理研究中心研究员，日本早稻田大学人才资源研究所客座研究员，日本创智株式会社代表取缔役社长。

著作：《解放领导者》、《资源有限创新无限》、《做加法做减法：企业发展的进退之道》。

朱新月，毕业于首都师范大学历史系。

2001年与汪中求先生、张明帅先生创办了北京博士德知识传播机构，共同策划出版了《细节决定成败》《精细化管理》《笑着离开惠普》《可以平凡不能平庸》等畅销书，共同推动中国企业走向精细化管理，推动中国社会进入精细化时代。

著有：《35岁以前决定你的一生》、《命运曲线》、《追随者》、《触摸幸福的16堂课》。

<<关键在于落实>>

书籍目录

第一章 战略很宏伟 落实常错位	第一节 为什么公司制定的战略常常层层走样？	3
	第二节 为什么公司的中层经理理解公司的战略常出偏差？	11
	第三节 为什么公司的员工没有强大的执行力？	18
	第四节 为什么公司的员工不能自动自发地工作？	26
	第五节 为什么公司部门之间常常互相推诿扯皮？	33
	第六节 为什么每个公司的老板都为提高执行力而头疼？	41
第二章 提高落实力 高层先给力	第一节 让每一位干部和员工了解、理解公司的战略	51
	第二节 让每一位干部成为公司战略精益求精的执行人	60
	第三节 让每一位员工了解公司的核心价值观	67
	第四节 让企业文化成为公司业绩的强大推动力	76
	第五节 把不合适的人请下车	83
	第六节 不但要关注结果，更需要关注过程	91
第三章 落实不落实 中层很关键	第一节 摆正心态：上要对得起公司，下要带领好团队	103
	第二节 身先士卒：带领员工冲锋陷阵，关键时刻冲得上去	112
	第三节 正派做人：不搞团团伙伙，不搞拉帮结派	117
	第四节 高效做事：在落实中行动，在行动中改善	122
	第五节 勇于承担：有责任敢于担当，有利益舍得谦让	130
	第六节 善于学习：自己好好学习，团队天天向上	136
第四章 落实要到位 最终在员工	第一节 人生可以平凡，但是工作不能平庸	143
	第二节 不抱怨、不埋怨，用最好的心态去工作	150
	第三节 做事追求零缺陷，第一次就把事情做对	155
	第四节 今日事、今日毕，日事日清高效率	162
	第五节 善合作、多沟通，发现问题早理清	170
	第六节 养成职业好习惯，落实到位并不难	177
第五章 落实能否到位 结果决定职位	第一节 没有问题就是最大的问题	185
	第二节 用成绩说话，用数据说话	192
	第三节 只有功劳簿，没有苦劳册	200
	第四节 行动差一寸，效果差一丈	206
	第五节 落实没落实，结果见分晓	213
	第六节 称职不称职，目标找差距	219

<<关键在于落实>>

章节摘录

员工买纸 一位老板叫一名员工去买复印纸。

第一天，这名员工辛苦跑了一趟文具店，买回来三张复印纸。

老板大叫：“这怎么够，我至少要三摞。

”第二天，这名员工又跑了一趟文具店，按老板的要求买回三摞复印纸。

老板一看，气不打一处来：“我要三摞就买三摞啊？

用完了怎么办？

怎么也是跑一趟，怎么不买三包？

”第三天，这名员工果然买回了三包，原以为终于过关了，没想到当老板打算用的时候，却再次大叫起来：“你怎么买了B5的，我要的是A4的！

”……

<<关键在于落实>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>