

<<自觉成就一切>>

图书基本信息

书名：<<自觉成就一切>>

13位ISBN编号：9787510420948

10位ISBN编号：7510420946

出版时间：2011-10

出版时间：新世界

作者：袁树康//于茁路

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<自觉成就一切>>

前言

著名出版家邹韬奋先生说：“自觉心是进步之母。

”成功的人往往很早就明白，只有自觉争取，才能尽早成功。

那么，什么是自觉？

自觉就是没有人要求你、强迫你，你能主动出色地做好自己的事情。

换句话说，自觉就是自动自发。

如果你想登上成功之梯的最高阶，那么你就要用自觉的精神去对待你的工作，即使你面对的是枯燥单调和毫无挑战的工作。

自动自发地工作，最后受益的肯定是你自己。

一方面，对工作的自觉会让你从心里认可自己的价值，从而更积极地向着自己的目标努力。

另一方面，自觉地工作会让你更快得到上司的认可。

在《致加西亚的信》一书中，有这样一段话：“每个雇主总是在不断地寻找能够助自己一臂之力的人，同时，他也在抛弃那些不起作用的人——任何阻碍公司发展的人都要被拿掉。

每个商店和工厂都有一个持续的整顿过程，雇主会经常送走那些显然无法对公司有所贡献的员工，同时也会吸引新的员工进来。

不论业务多么繁忙，这种整顿会一直进行下去。

只有在公司不景气、就业机会不多的情况下，整顿才会出现较佳的成效——那些不能胜任、没有敬业精神的人，都被摒弃在就业的大门之外，而那些勤奋能干、自动自发的人才则被留了下来。

”由此可见，一个拥有自觉精神的员工是多么受企业欢迎。

事实正是如此，现在，越来越多的企业都在努力把自己的员工培养成自觉对待工作的人。

能自觉工作的员工，勇于负责，执行任务时从来不打折扣，不会做按一下动一下的按钮式员工。

与那些被动工作的员工相比，他们会自觉地发挥主观能动性，实践自己的创意。

他们不仅能够及时完成任务，而且做得相当出色。

那些不自觉的员工，只会做老板吩咐的工作，有时甚至连老板的要求都达不到。

在他们眼里，薪金是衡量一切工作的标准，多干一点，主动一点就是吃亏。

可他们不知道，每个老板都喜欢积极主动、善解人意的员工。

不自觉的员工最终会被企业丢弃、被老板剔除，而他们那种多干一点就是吃亏的想法更是错误的。

本书针对员工在职场中遇到的问题和心中的错误想法，结合一些生活和工作中的小故事，生动地阐述自觉的重要性，告诉大家一些真实存在却易被忽视的道理。

本书还给员工提供了一些培养自觉精神、摆脱职场误区的有效、实用的方法，是一本让员工从平凡走向优秀、从优秀走向卓越的读物。

古希腊哲学家亚里士多德有句名言：“优秀是一种习惯。

”要想成功，优秀是必不可少的。

一个人要想尽早成功，那么自觉更不可少。

因为没有人能保证你的成功，除了你自己，也没有人能阻挠你的成功，除了你自己。

为了让自己在成功的路上走得更快些，一定要让自觉成为你的终生习惯。

<<自觉成就一切>>

内容概要

本书针对员工在职场中遇到的问题和心中的错误想法，结合一些生活和工作中的小故事，生动地阐述自觉的重要性，告诉大家一些真实存在却易被忽视的道理。

本书还给员工提供了一些培养自觉精神、摆脱职场误区的有效、实用的方法，是一本让员工从平凡走向优秀、从优秀走向卓越的读物。

<<自觉成就一切>>

书籍目录

第1章 你是一个自觉的员工吗

受困于给多少钱干多少活的薪水问题

“当一天和尚撞一天钟”能长久吗

做了 做好

“差不多就行”的想法是魔鬼

你是否按一下才会动一下

用自觉改变人生

第2章 自觉的真征含义

自觉是内心对工作的认同与热爱

自觉是比黄金更重的责任感

自觉是突破自我后的觉醒

自觉是勇于挑战自我的智慧

自觉是顿悟后的激情模式

.....

第3章 自学让平凡变得卓越

第4章 自学多上点，超越无极限

第5章 工作是剧场，你就是主角

第6章 自学热爱工作，它会给你能量

第7章 感恩工作，点燃激情

第8章 从“等活干”到“找活干”

第9章 位卑不消沉，责小不松懈

第10章 拒绝拖延，学会高效复命

第11章 没有疲软的市场，只有疲软的思想

第12章 成为拉着企业奔跑的人

<<自觉成就一切>>

章节摘录

版权页：很多员工都喜欢强调“我做了”，他们常常说：“我做了老板让我做的事。

”“我做了规定的事。

”“我做了职责范围内的事。

”“我做了力所能及的事。

”……在他们心里，“我做了”是一种保险的办法——虽无功劳，但有苦劳，既不承担责任，又可以保住饭碗。

他们认为，既然“我做了”，就可以名正言顺地说：“这不是我的错！”

”“这不关我的事。

”“这不是我们部门的职责。

”“这和我没关系。

”“这不是我的问题。

”……然而，做了不等于做好。

一个员工表面上做了，实际上没有解决问题，这样的工作不会有任何绩效，也不会得到公司的认可。只有做得好，才能算是真正做了。

否则，不但你的努力和辛劳得不到认可，你还会失去老板对你的信任。

更严重的是，以“做了为借口”敷衍会让你无法得到能力的提升，停留在所谓的“做了”的程度，而不是日渐向“做好”挺进。

老板对张文越来越不满意了。

张文每次都能把他交代的事情完成，却不能让他满意。

有一次，老板让张文查一下北京主要宾馆的情况，因为有个重要的客户从新疆过来，老板想好好地招待一番。

张文接到任务后就忙开了。

半天后，张文给老板发来了一封电子邮件，上面密密麻麻地写着二十多家宾馆的众多信息，包括宾馆等级、地理位置、服务质量等。

老板看到这封邮件就皱起了眉头，他希望看到的是简洁明了的说明，最好还有一些小建议，比如，哪家宾馆的新疆菜做得好，哪家宾馆的服务比较适合这位客户，等等。

张文认真地查找并列出了二十多家宾馆的详细信息，他没有做错事，可老板为什么还是对他不满意呢？

原因是张文没有把工作做好。

他只听见老板让他查宾馆，却没有进一步思考，不知道老板的目的是要好好招待新疆客户。

张文应该有针对性地找到最适合这位客户的宾馆，标明它们的特色，然后让老板过目，老板自然会很满意。

这就是“做了”和“做好”的差别。

张文属于持有“做了”心态的员工。

这样的员工只会按上司的吩咐干活，遇到问题，他们留给老板或上司，被动地等老板、上司来处理、决定。

因为他们有个错误的认识——只有上司明确吩咐的任务，才是自己的，出现的问题都是老板的或上司的。

广告专业的毕业生小洁进入了一家中型企业。

一次，老板交给她一项任务，为一家企业设计一个广告策划方案。

小洁认为太简单了，很快就拿出了一份完整的方案，带着几分得意地走进了老板办的办公室。

谁知老板看都没看她的方案，随口说了一句：“这是你最好的方案吗？”

”小洁愣了一下，没有回答。

老板把方案退回给她，小洁没说什么，拿着方案走回了她的办公室。

这次小洁开始重视这个方案，她苦苦思索了好几天，改了又改，然后再次走进了老板的办公室。

<<自觉成就一切>>

结果老板仍然是那句话。

小洁心里还是有几分忐忑，不敢回答。

于是，老板再次让她拿回去修改。

这样反反复复有五次之多。

最后一次，老板问起的时候，小洁肯定地说：“是的，这是我认为最好的方案。

”这时候老板方才点头同意方案通过。

老板对小洁的要求，看起来苛刻，实际上是对员工和公司都有利的。

刚毕业的小洁不懂得工作的真正意义，总以为一切都很简单，以自己的聪明才智随便就能完成。

但是老板用五次退改的行为，告诉她一个道理：做了 做好。

一个自觉的好员工，并不会敷衍了事，自大自满，而是会精益求精，力求把事情做好。

各行各业无不呼唤着能自主做好手中工作的员工。

齐格勒说：“如果你能够尽到自己的本分，尽力做好自己应该做的事情，那么总有一天，你能够随心所欲地做自己想要做的事情。

”反之，如果凡事得过且过，从不努力把自己的工作做好，那么，你就永远无法到达成功的顶峰。

对于这种类型的人，任何老板都会毫不犹豫地把他排斥在外的。

对于一个企业而言，只有每个员工都自觉将自己的工作做到最好，才能让整个企业的各个方面都保持运转的最佳状态，这对企业和个人都是有利的。

P6-9

<<自觉成就一切>>

媒体关注与评论

积极主动，自动自发地完成工作，是每个人面对工作时应持有的态度。

——奥姆·柯林斯

<<自觉成就一切>>

编辑推荐

《自觉成就一切》：主动的人，才会得到更多的赏识。

当自学成为一种习惯时，你也就拥有事业成功的通行证。

每个老板都喜欢积极主动、善解人意的员工。

不自觉的员工最终会被企业丢弃、被老板剔除，而他们那种多干一点就是吃亏的想法更是错误的。

《自觉成就一切》针对员工在职场中遇到的问题和心中的错误想法，结合一些生活和工作中的小故事，生动地阐述自觉的重要性，告诉大家一些真实存在却易被忽视的道理。

《自觉成就一切》是一本让员工从平凡走向优秀、从优秀走向卓越的读物。

在工作中找到自己生命的角色：以主人翁心态对待自己的工作；培养敬业务实、视企如家的主人翁精神；打造当家做主、担当平仟的自主型员工；打造自动自发的职业精神，迈向双赢卓越的职场之道。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>