

<<立业先立人 立人先立德>>

图书基本信息

书名：<<立业先立人 立人先立德>>

13位ISBN编号：9787510421280

10位ISBN编号：7510421284

出版时间：2011-10

出版时间：新世界出版社

作者：杨佩昌

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<立业先立人 立人先立德>>

### 前言

前言人生有三立：立人以求敬、立业以求利、立德以求尊。

人人都想在这个社会上顽强地立起来，为自己立起堂堂正正的口碑，立起兴兴隆隆的事业，立起体体面面的人生。

而若想切实立起这一切，就必须首先在人生旅程中立起“德”之基石，而后才能“立人”、“立业”。

有了这三立，人生的其他诸方面便会与之并举，随之俱立！

说起立人，“三十而立”似乎人尽皆知，人人都懂，但大多数人却往往又失之于斯，败之于斯。

“立人”说起来简单，做起来却难上加难。

立人便是“尊个性”和“张精神”，说白了就是学会做人。

做人，第一条就是要诚信。

一个诚，一个信，就是诚信。

诚就是诚实，信就是讲信用。

所谓诚实，就是说一个人要老老实实，有一说一，有二说二，不要言过其实；就是说做人要老实，不要夸大其词，不要故作高深，要不卑不亢。

第二条就是要谦虚。

所谓谦虚，就是要正确地估计自己，知道自己到底有多大分量，自己能给自己估价。

要正确地对待自己，也要正确地对待别人。

骄傲的人往往不能正确地估计自己，也不能正确地对待别人，用自己的优点去比别人的缺点，总是觉得自己比别人强。

外国有这么一句话，“一个人的价值与他对自己的估计成反比”，就是说对自己的估计越高，就越没有价值。

如果自己是个分子，对自己的估计是个分母，那么分母越大，这个分数越小，自己越不值钱。

第三条就是要宽容。

要做到宽容，就是要胸怀宽广，要有一个大肚皮，不要小肚鸡肠。

人们常讲“宰相肚里能撑船”，你有多大的度量，就有多大的事业。

《史记》上记载刘邦“常有大肚”，说的就是刘邦有气量。

有史书说李世民“大度内涵高”。

这些成功的人士，这些成大事的人都有很大的度量，有足够宽广的胸怀包容一切。

说到立业，其中蕴涵的意义尤深。

从一定意义上说，立业的过程也是一个人立业的过程。

一个人靠什么在社会上立足？事业！

无论劳心者还是劳力者，也不管为别人工作还是为自己工作，能够在自己所从事的领域出类拔萃，能够以自己的付出赢得他人的尊重，能够为家庭提供支撑，就算立业有成，就能顶天立地。

人们常说“成家立业”。

有技能、有工作、有贡献，能够挣钱谋生就是“立业”。

“立业”与“创业”有密切联系。

一是要把“立业”当“创业”。

个体经营者、自由职业者，有了自己的一份小事业，经营好、管理好、服务好，使它在千军万马的竞争者中立于不败之地，既是“立”也是“创”。

二是在“立业”中推进“创业”。

立业者要适应中国现代化建设的发展需要，不断更新知识、增长才干，努力成长为本职工作的行家里手、技术骨干、劳动能手、服务标兵，进而成为“群体创业者”中的一员。

至于立德，则对人提出了更高的标准。

立德不仅是一个人立世的根基，而且也是一个人赢得口碑、赢得人缘和赢得支持的必要条件。

很多人自以为德行不错，也自以为足够善良、足够诚实、足够真挚，但其口碑却并不很好，甚至在某

## <<立业先立人 立人先立德>>

些方面还获得了相反的评价，这是为什么呢？其原因可能在于他所遵循的道德标准不高，或者是缺乏表现德行的理智与技巧。

因此，立德不仅是一种标准，也是一种智慧、一种思想、一种技能。

一生得此三立，就像获得了一个坚固稳定的三脚架，不仅可以支撑起做事的理想、做人的尊严，也能支撑起事业的成功和人生的幸福。

换句话说，一生得此三立，则名立、身立、业立，一切都将因此卓然而立！

## <<立业先立人 立人先立德>>

### 内容概要

人生有三立：立人以求敬、立业以求利、立德以求尊。谁都想在这个社会上顽强的立起来，为自己立起堂堂正正的口碑，立起兴兴隆隆的事业，立起体体面面的人生。而若想切实立起这一切，就必须首先在人生旅程中立起“立德”基石，而后才能“立人，立业”。一生得此三立，就像获得了一个坚固稳定的三角架，不仅可以支撑起做事的理想、做人的尊严，也更能支撑起事业的成功和人生的幸福。

本书内容包括以下三大部分：事业、个人与道德；立人、立业为何关乎道德；立德的理想与现实。书中深入浅出地阐述了立业先立人、立人先立德这一主旨。并结合了当今一些典型的社会现象与热点事件进行了分析，如“打工皇帝”唐骏的学历造假事件等。

## <<立业先立人 立人先立德>>

### 作者简介

杨佩昌

北京博士德国际管理研究院院长 资深顾问 培训师

德国欧中经济技术交流促进会 会长

首都经济贸易大学 客座教授

中德合资欧华管理技术有限公司 董事长

先后就读于德国莱比锡大学和北京大学，德国弗莱堡大学访问学者，多年从事欧洲经济政策研究，并首次将欧洲企业教练技术和德国领导力课程引进中国。

著作：

《你所不了解的德国人——为什么德国民富国强》

《用敬业的心 做专业的事》

《成大事者心理解密》

《成大事者性格解密》

《领导力——核心揭秘》丹尼尔·皮诺著 杨佩昌等译

# <<立业先立人 立人先立德>>

## 书籍目录

### 第一部分 事业、个人与道德

#### 第一章 做事、做人与道德

- 第一节 立业之初 以人为本
- 第二节 真诚做人 用心做事
- 第三节 以德感人 以德立业
- 第四节 厚德载物 人聚财聚

#### 【立天下志，求万世名】

#### 第二章 何为有“德”之人

- 第一节 完美的品质
- 第二节 良好的习惯
- 第三节 积极的心态
- 第四节 健全的人格

#### 【品德成就事业】

### 第二部分 立人、立业为何关乎道德

#### 第三章 人无德不立

第一节 一个“诚”字闯天下——以唐骏“学历门”、麦道夫“欺诈案”、肖传国“学术造假”为例

- 第二节 谁动了我的“忠诚”——以李途纯、黄光裕等落马富豪为例
- 第三节 能屈能伸，成“弓”之道——以臧天朔、郭德纲等伤人事件为例
- 第四节 道德为何左右为难

#### 【立业先立身】

#### 第四章 立大业者德必劲

- 第一节 要做好医生，先要做好人——以“人民医学家”裘法祖为例
- 第二节 为了让更多人吃饱饭——以“杂交水稻之父”袁隆平为例
- 第三节 小胜凭智，大胜靠德——以“中国捐股第一人”牛根生为例
- 第四节 满招损，“德”受益

#### 【小胜靠谋，大胜靠德】

#### 第五章 让道德成为“杀手锏”

- 第一节 “德”——人心之道
- 第二节 “德”道者多助，失“德”者寡助
- 第三节 自我修炼，做一个有“心”的人
- 第四节 德者，事业之基

#### 【德在亏上得，福在善中行】

### 第三部分 立德的理想与现实

#### 第六章 以德立业

- 第一节 大智若愚 韬光养晦
- 第二节 虚怀若谷 宽以待人
- 第三节 方圆之道 练达隐忍
- 第四节 脚踏实地 惜时敬业

#### 【与人为善，与己方便】

#### 第七章 立德之路

- 第一节 立德——任重而道远
- 第二节 融传统与现代于一体
- 第三节 做人与做事，互动共赢
- 第四节 从我做起，捍卫精神家园

<<立业先立人 立人先立德>>

【为心灵守约】

## &lt;&lt;立业先立人 立人先立德&gt;&gt;

## 章节摘录

企业管理不仅仅是指挥、约束、管辖、监督和控制，人更需要关怀、体贴、温暖、感化和激励。要构筑人与人之间互相平等和互相尊重的平台，通过良性的双向沟通渠道和手段，达到相互理解、相互支持、相互协调，让员工更主动地工作、自觉自律、自主发展。

领导者要学会尊重员工，保护其自尊心；信任员工，增强其自信；理解员工，提高其认同心；感动员工，培养其忠诚心；鼓励员工，激发其进取心；做到爱才如命、选才适岗、育才有方。

只有这样，才能使员工与企业同甘共苦、共同发展，企业才能形成强有力的凝聚力。

儒家文化所宣扬的“重义轻利”、“先义后利”思想，并不是不要利，而是强调“君子爱财，取之有道”。

这个“道”，不仅是指客观的经济规律，更包涵讲求诚信、合乎社会伦理道德的意义。

如果过分强调义在社会生活中的重要性，鄙视商业活动和商人，羞于谈利，从而轻视人民的经济利益和物质追求，重义轻利，崇义贬利，这在一定程度上必然导致经济发展缓慢。

实践表明，在现代化进程中，经济利益的追求是合理的、必要的。

贵义兴利是社会发展的必然要求，利只要符合义就应该提倡。

当然，我们不能忽视义，还更应讲义，重义守信，因为重义会带来更大的利。

“成功的果实属于那些能爱、能宽容、能容纳他人的人，而不属于那些热衷于教训别人和专会指手画脚给人下断语的人。

”这是诺贝尔奖获得者赫尔曼·黑塞的一句话，也是领导者应该记住的一句话。

因为领导者的心胸和品德是下属能否真正发挥自己才能的关键。

身为领导者，在对待下属方面，应该有一颗宽厚的心，只有这样才能赢得下属的尊敬。

作为一名领导者，不论你的地位如何，你都在管理一种特殊的资源——人，而要很好地驾驭这种特殊资源，完全取决于你的“德”。

追求完美的企业领导者都知道，品德高尚是成功之本。

会做人，别人喜欢你，愿意和你合作，才容易成事。

怎么让别人喜欢你呢？

好的企业领导者都习惯于能真诚地欣赏他人的优点，对人诚实、正直、公正、和善和宽容，对其他人的生活、工作表示深切的关心与兴趣。

在人际交往中，奉行“己所不欲，勿施于人”的原则。

要“克己”即抑制自己的欲望，不以自我为核心，能设身处地地为别人着想。

决策是行使权力的主要表现形式，决策权是所有权力的核心，企业领导者的主要职责就是决策。

决策本身是一个比较、选择与做决定的过程。

一个成功的企业领导者往往能做到多听、善听、集思广益与敢拿主意、大胆决策的统一。

企业所获得的第一个战利品，也许只不过是锅盖大的一块蛋糕。

可是，这第一块蛋糕的分割却很有学问。

假如领头的将军切去五分之四，只给冲锋陷阵的弟兄们留下五分之一，你说下一次这个仗还怎么打？

有的人抱怨，有的人怠工，有的人想走，有的人说闲话，这第二仗还没开打呢，人心就先散了。

所以，古人说“将欲取之，必先予之”；佛经也说“舍得，舍得，有舍才有得”。

这世界上挣了钱的有两种人，一种是“精明人”，一种是“聪明人”。

精明人竭泽而渔，企业第一次挣了一百万，80%归自己所有，然后他的手下受到沉重打击，结果第二次挣回来的就只有八十万。

聪明人放水养鱼，他第一次挣了一百万，分出80%给手下人，结果，大家一努力，第二次挣回来就是一千万！

即使他这次把90%分给大家，自己拿到的也足有一百万。

等到第三次的时候，大家打下的江山可能就是一个亿。

再往后就是10个亿。

这就叫多赢。



## <<立业先立人 立人先立德>>

独赢使所有的人越赢越少，多赢使所有的人越赢越多，所以，“精明人”挣小钱，“聪明人”赚大钱。

“精明”与“聪明”，一字之差，谬以千里。

人生就像一条河，有时波涛汹涌，有时平静缓慢。

你在河流当中，可以选择较安全的方式，沿着岸边慢慢移动，也可以停止不动，抑或是在漩涡中不停打转。

你失意了，陷入了一个漩涡，为了验证是否比以前更自信，你可以奋力游向危险的河中央，突破重围，奔向成功的彼岸。

在工作实践中，人们总结出了这样一句话：“一个人不能独自成功。

”这可谓是石破天惊的一句话。

如果没有合作，什么比尔·盖茨、李嘉诚，通通都只是个“空想家”。

只有协作才能成就事业，然而依靠什么才能求得人们的协作呢？

靠的是诚信，离开了诚信，没有任何组织或个人会接纳你，因为一个人没有诚信，是不值得信赖的。

多一个朋友，多一条路。

广交朋友，善处关系，无疑是一条十分有效的获取信息的途径，这样，你就能够在竞争中始终处于一种领先的地位，取得事业上的成功。

大智若愚既表现在人的面部表情上，同样也会表现在人的行为举止上。

大智若愚的人给别人的印象是：时常笑容满面，宽厚温和，平易近人，虚怀若谷，不露锋芒，有时甚至显得有点木讷、迟钝和迂腐。

但我们需要牢记：若愚者，即似愚也，而非愚也。

因此“若愚”只是一种表象，只是一种策略，而不是真正的愚笨。

在“若愚”的背后，隐含的是真正的大智慧和大学问。

而只要是真正具有这种大智慧和大学问的人，往往会给人留下显得有点愚钝的印象。

正因如此，中国才有了“大智若愚”这个饱含哲理的成语，从而也丰富了中国的人生哲学。

韬光养晦，比喻暂且隐藏自己的才能和锋芒，不使其表现出来。

这里指雄才大略、有安邦立国之志的人，在身处逆境、依附他人时，能示之以不能，以保全自己，等待时机，以图发展。

西方有句谚语：“尽管星星都有光明，却不敢比太阳更亮。

”被别人比下去是很令人恼火的事情，所以如果你的上司被你超过，这对你来说不仅是件蠢事，甚至会产生致命的后果。

要明白一个道理，自以为优越总是讨人嫌的，也特别容易招惹上司和他人的嫉恨。

大多数人对于在运气、性格和气质方面被超过并不太介意，但是却没有一个人(尤其是领导人)喜欢在智力上被人超过。

因为智力是人最主要的特征之一，冒犯了它无异犯下了弥天大罪。

当领导的总是要显示出在一切重大的事情上都比其他人高明，而君王喜欢有人辅佐，却不喜欢被人超过。

机智聪明的人不要处处在上司面前显露出“比上司强、比上司先懂得什么”的样子，否则将遭嫉恨而招致祸害。

人非圣贤，孰能无过。

每个人都会犯下或大或小的错误，可是我们往往能很快原谅自己，却无法原谅别人。

这种可以自我原谅却不原谅别人的行为是软弱的表现。

因为你只敢面对自己的过错，却无法面对别人的。

若换个角度想想，当自己犯下无心之过时，是否也希望对方能够以一颗宽容之心，来包容你一时的错误呢？

推此及彼，对人要有宽容之心。

有的时候对方的做法可能不是有心的，或许是无意的冲动行为，知道他不是有心的，就不要把这件事再放在心里，而应该忘了它。

## <<立业先立人 立人先立德>>

面对这些无意的伤害，宽容对方会让自己的心胸变得博大，可以消除无心人对你造成伤害后的紧张，可以很快愈合你们之间不愉快的创伤。

而面对那些故意的伤害，宽容对方则体现出的是一种境界，因为你博大的心胸会让有意伤害你的人无地自容。

真正懂得这种方圆之道的人，必定也是个真正低调隐忍的人。

曾几何时，一提到低调这个词，大家就会认为是指那些专门“左右逢迎”的人，对于那些人的行为，人们感到可耻和厌恶，说他们“左右逢迎，圆滑世故”。

其实，这是一个错误的认识。

左右逢迎的人是庸俗化、利益化的利用人际关系；低调的人更看重别人的独特之处、聪明之处，从来不小瞧任何人，善于借用“融方于圆”的方法与各种人打交道。

其实，方与圆是构成各种不同形状体的两个基本几何形体，无论何种物体，离开方与圆就难以成形。

在社会交往中，人们要处理人际间的各种关系，也少不了有方有圆的处世之道。

“方”，即指品行方正；“圆”，则指婉转机警。

“外圆内方”的人行事有方，他们以“方”为立身处世的根本，以“圆”作为减少阻力的方式。

为人处世既要坚持原则性(即“方”)，又要保持灵活性(即“圆”)，二者相辅相成，才能营造出和谐的人际关系。

## <<立业先立人 立人先立德>>

### 编辑推荐

《立业先立人 立人先立德》编辑推荐：没有完美的员工，没有一直赚钱的企业，也没有一帆风顺的企业领导人。

重塑企业道德，提高员工道德水平，构建企业文化，让你的企业、你的事业，内无内忧，外无外患，稳固提升，领跑行业大军。

<<立业先立人 立人先立德>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>