

<<功劳胜于苦劳>>

图书基本信息

书名：<<功劳胜于苦劳>>

13位ISBN编号：9787510427084

10位ISBN编号：7510427088

出版时间：2013-1

出版时间：新世界出版社

作者：施伟德

页数：188

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<功劳胜于苦劳>>

前言

## <<功劳胜于苦劳>>

### 内容概要

没有功劳，也就没有效益；没有利润，也就没有企业。  
抛开追求结果的任何管理努力，都是毫无意义的空谈。  
埋头苦干的精神，必须与力争结果实现的导向相结合，才值得我们赞赏。  
否则，它只能是傻干和无价值的死干。  
高效能的员工，首先是对结果积极追求的员工。  
追求结果，应该成为每一个员工的职业精神和工作使命。  
《管理培训袖珍馆（第2辑）：功劳胜于苦劳》是值得广大职场人士借鉴的最佳教材。

## <<功劳胜于苦劳>>

### 作者简介

施伟德，职场、管理、团购畅销书作家。  
著有《没有任何借口》《带队伍——中基层管理者激励下属的99种方法》等。

## <<功劳胜于苦劳>>

### 书籍目录

序言不要苦劳要功劳不要疲劳要高效 第一章功劳胜于苦劳，业绩胜于资历 1.功劳胜于苦劳，业绩胜于资历2 2.实实在在干工作，明明白白拿工资12 3.功劳越大，越容易脱颖而出22 4.无效劳动是最大的浪费31 5.不打粮食的干部要下台39 第二章关键在于执行，落实在于到位 1.言必信，行必果48 2.落实的关键是不打折扣58 3.有效执行是迈向成功的阶梯68 4.竞争力源自解决问题的能力78 5.自动自觉，前程远大87 第三章高效为王，创新制胜 1.创新，抵御“不确定性”的最佳武器96 2.花小钱，办大事；少花钱，多办事106 3.巧干胜于蛮干，聪明胜于拼命115 4.运用好简单的力量125 5.经营好上班时间，管理好业余时间134 第四章责任制造结果，胜任赢得前程 1.责任制造结果144 2.敬业创造利润153 3.团队制胜161 4.胜任，企业对员工的终极期望170 5.融入企业，与公司一起成长180

## &lt;&lt;功劳胜于苦劳&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：第一章功劳胜于苦劳，业绩胜于资历 1. 功劳胜于苦劳，业绩胜于资历 功劳是有效的业绩，苦劳是无效的消耗！

执行力，就是要关注结果，重视功劳。

功劳胜于苦劳，以功劳而非苦劳作为评价标准，是职场和社会发展的必然。

只有重视功劳、结果、绩效的员工，才能为企业带来利润，解决难题，推动企业不断往前发展。

市场是变幻无情的，世界上任何一家企业都有可能关门大吉，哪怕它是微软、GE、IBM、海尔、华为、联想；职场是现实残酷的，如果不能在其位谋其政创功劳出成果，世界上任何一个人都有可能下岗，哪怕他是杰克·韦尔奇、卡莉·菲奥莉娜、艾柯卡、吴士宏、李开复、唐骏。

1993年，正值IBM亏损惨重、即将分崩离析之际，郭士纳出任了IBM的董事长兼CEO。

刚一上任，郭士纳扭亏为盈的第一项措施就是裁员。

因此至少有35000名员工被辞退。

然而，IBM公司之前一直都奉行“不解雇政策”，公司的创始人托马斯·沃森更是把它作为IBM企业文化的主要支柱，因为它可以让每个员工都觉得公司安全可靠。

为什么郭士纳要公然废掉“不解雇政策”，执意进行大裁员呢？

在一份备忘录中，他说出了自己的肺腑之言：“在你们（被裁员工）当中，有不少人已经为公司效忠了很多年，到头来反而被宣布为‘冗员’，报刊上也登载了一些业绩评分的报道，这些当然都会让你们伤心愤怒。

我知道这对大家很残忍，我也能深切地感受到大家的痛苦，但大家都必须明白，此举势在必行。

”裁员行动结束后，郭士纳对留下来的员工说：“有些人总是抱怨，自己为公司工作了很多年，没有功劳也有苦劳，但薪水却还是那么少，职位升迁得也太慢。

只是，那些抱怨的人啊，你想要多拿薪水，你想升迁得快，你就应该多拿出点儿成绩给我看看，你就得给我创造出最大的效益。

现在，甚至你是否能够继续留任，都要看你的表现！

业绩是你唯一的证明！

”通过一系列的治理整顿和改革，郭士纳仅用了短短6年时间，就挽救IBM这个曾经的传奇式偶像企业于水深火热之中。

如今，IBM又重新走上了业绩增长、帝国复兴的康庄大道。

· 功劳是有效的业绩，苦劳是无效的消耗 在职场中，这样的情形屡见不鲜——没有获得提升、没有得到奖金、没有被评上优秀员工甚至没有获得一句赞赏时，很多人都会这样抱怨：“太不公平了，为什么没有我的？

我辛辛苦苦干了这么多年，就算没有功劳也有苦劳啊！

”是的，很多人在工作中是有苦劳的。

他们可能在某个岗位上已经干了十几年，他们可能在某个项目上经常加班加点，他们可能在某项工作上投入了大量精力。

但是，有苦劳又能怎么样呢？

他们在一个岗位上干了十几年却建树甚微！

他们在一个项目上加班加点却并没有带来任何好的结果！

他们把大量精力都投入到了工作的真正需要之外！

他们自诩的十年业界经验，如果只是一年经验重复十次的话，那又有什么成就可言？

他们那九年的苦劳除了浪费还是浪费。

如果他们的加班加点并没有给项目的发展带来一丁点儿的助益，那他们的加班加点又有什么意义？

如果他们投入的大量精力是背离了工作发展的正常轨道，那不但是没有功劳，甚至有可能带来危害。

所以，苦劳在任何时候都不能当成功劳，相反，它甚至是对公司和个人资源的浪费！

下面这个故事值得职场中每个人深思和警醒，因为在职场中类似的情景天天都在上演！

## <<功劳胜于苦劳>>

有一天，老板吩咐比尔去买一套书回来。

到了第一家书店，书店老板对比尔说：“真不凑巧，刚刚卖完。”

比尔只好去第二家书店，这家书店的营业员让他等上三天，采购员已经去进货了，三天后才有。

比尔又去了第三家书店，没想到这家书店根本就没有卖过这套书。

当比尔从书店里出来时，发现已是中午时分，便只好两手空空地回公司复命。

见到老板后，比尔说：“我快累死了，跑了三家书店，都没有卖这套书的，我过几天再去看看吧！”

看着满头大汗的比尔，老板无可奈何，欲言又止。

老板为何会心中不快？

原因是，比尔这整个上午都可以说是浪费掉了，但公司还得照付薪水给他。

虽然比尔有了苦劳，却没有功劳，因为他没有为公司提供一个好结果，没有完成老板交付的任务。

苦劳是无效的消耗。

比尔确实跑了三家书店，而这意味着他已经付出了劳动，只不过他跑了整个上午，却空手而回又是事实。

可以说，他的这次劳动是白费了的，只有付出没有成果，只有苦劳没有功劳。

事实上，比尔完全可以很出色地获得一个好结果，只要他能这样做：（1）事先打电话询问各家书店，问清楚哪家书店卖这套书，在有书的书店里哪家离公司最近，然后再出发。

这样，他就能既完成了任务，又节省了很多时间。

（2）向书店打听或者上网查一下这套书经由哪家出版社出版，直接从出版社那里邮购过来。

（3）上网或打电话查询一下当地图书馆是否有这套书，如果有，就可以去借。

如果老板想长期使用，还可以在征得老板同意的前提下，复印下来。

遗憾的是，他并没有这样做。

为什么呢？

因为他想，老板安排我去做这件事，我做了就行，至于没把事情做成，这不是我的责任，因为我已经尽力了。

归根结底，他没有意识到，苦劳不等于功劳，如果没有功劳，苦劳越大，浪费和消耗越多！

功劳胜于苦劳，结果胜于过程。

在欧美的商业理念中，成功企业的管理者们都是非常强调工作成绩的，老板们最看重的往往是功劳和结果。

同样两个员工，同样的任务，老板讲求的是谁能拿出最后满意的成品，而不是谁花了超额的时间和精力去完成它。

在这个职场现状的背后，蕴涵着的应该是能力与智慧的体现，而非过程上的辛劳。

切记，功劳是有效的业绩，苦劳是无效的消耗！

功劳胜于苦劳，以功劳而非苦劳作为评价标准，是职场和社会发展的必然。

## <<功劳胜于苦劳>>

### 编辑推荐

《管理培训袖珍馆第1辑:功劳胜于苦劳》编辑推荐：干不是目的，目的是获得预期的结果。付出的奖赏必须是结果，而且只能是结果。埋头苦干的精神，必须与力争结果实现的导向相结合，才值得我们赞赏。否则，它只能是傻干和无价值的死干。



<<功劳胜于苦劳>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>