第一图书网, tushu007.com

# <<关键在于落实>>

## 图书基本信息

书名：<<关键在于落实>>

13位ISBN编号：9787510427176

10位ISBN编号：7510427177

出版时间：2013-1

出版时间：新世界出版社

作者：施伟德

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

每个人千万不能做思想的巨 人、行动的矮子。
当你有了一个美好的理想，有了一个完美的规划，你就要去坚决 地实施，去把它实现。
而实现，是工作所能达到的最幸福 的结局。
打造高效的组织，关键就在于抓落实。
不但需要执行 有力的落实型员工，同样也需要坚决果断的落实型领导。
就像拿破仑曾经说的那样：想得好是聪明，计划得 好是更聪明，做得好是最聪明又最好！
无论怎样伟人的目标、伟大的计划，最终都必然要落实到行动上。
《管理培训袖珍馆（第2辑）：关键在于落实》是值得广大职场人士借鉴的最佳教材。

# <<关键在于落实>>

## 书籍目录

第一章　真抓实干才是硬道理1．落实是每个人的责任2．落实是竞争力和战斗力的体现3．落实工作无小事4．落实不力的9种罪5．落实要端正态度干实事6．落实到位是最高端最超前的战略意识第二章　“ 落实到位 ”，是衡量一切工作的根本1．落实工作要及时跟进灵活机动2．周密调研精准落实少不了3．落实工作不打太极、不踢球，杜绝层层折扣4．打造积极落实、敢于落实、善于落实的优秀团队5．让浮躁派伪实干者靠边站6．落实高手是组织最需要的人7．落实工作不找借口找方法，做能解决问题的人8．落实工作要抱有永不满足、精益求精的实干精神第三章　“ 责任到位 ”，方能铸就胜利果实1．落实是责任心和工作能力的具体体现2．怀着高度责任感和事业心来落实工作3．真抓实干地落实深入，不走马观花不投机取巧4．积极主动满腔热忱，对待工作不搞形式主义5．落实责任不坐而论道，行动决定成败6．任务和责任面前执著坚韧，咬定青山不放松7．目标明确、方法得当、落实给力、不做蛮干派第四章　“ 组织到位 ”，建立健全高效的落实型组织1．合理组织结构是落实到位的坚实保障2．组织成员要齐心协力、团结一致干工作，不互相拆台3．组织成员职责任务分清晰，不搞一言堂4．科学完善的激励体制为落实工作保驾护航5．落实能力需要后天培养和学习6．领导负责制很重要7．监督与激励一个都不少8．落实到岗位，量化到个人9．打造学习型团队强化团队落实力第五章　落实是一种文化，创建良好的落实文化1．把落实上升到一种组织文化的高度来建设2．创建落实文化要善始善终、循序渐进、不弄虚作假、不推诿扯皮3．将责任放在落实文化的第一位4．打造诚信效应是落实文化中不可忽视的重要环节5．创建落实文化细节不可小觑6．求实作风是落实文化的核心动力第六章　落实是一种科学，设立科学的落实流程1．流程合理落实才能更加流畅和有效2．人员流程必须常抓不懈，战略流程要高屋建瓴与时俱进3．简化落实链条，做最佳搭配和筹划4．抓落实也要求质量求效应重口碑5．执行力是推动流程的最大驱动力6．开会＋不落实等于零第七章　落实是一种业绩，工作关键看结果1．要做就做最好否则就不做2．落实就得给对力，效率第一3．不做“ 差不多 ”先生4．把简单的事做到极致5．多做一些多落实一些不吃亏6．为自己工作为自己负责7．团队落实、结果落实、力度落实，效应决定组织的发展和生存8．赢在巅峰，不怕重负，敢担当，站在第一线第八章　好领导都是“ 折腾 ”出来的，要落实到位就要多“ 折腾 ”1．领导人员要敢“ 折腾 ”，能“ 折腾 ”，经受住“ 折腾 ”2．耐得住寂寞受得了委屈的领导才是好领导3．扎根基层，以阳光心态面对困难，不当逃跑派4．小成靠德才，大成靠胸怀5．危机时刻不退缩，关键时刻显身手6．以德才服人而不是以权势吓人7．以身作则做落实标兵8．善于发掘真抓实干的人9．正确授权给乐于工作、积极落实的人10．科学分配任务，对症使用人才第九章　要想成为优秀的领导者，就要先成为忠诚的追随者1．每个杰出组织都需要杰出的追随者2．组织偏爱顾大局识大体的人3．始终和组织保持一样的价值观4．全力以赴，虚心实干的人总是升得最快走得最远的人5．智慧的领导在于管理自己，而不在于管理别人6．对一个干部来说，落实力决定工作能力7．永做学习标兵，把心沉静下来投入工作8．忘我工作，组织的利益高于一切

## 章节摘录

很多年前，女娲创造了人类的同时也创造了各种各样的动物。
一切都创造完毕之后，女娲召集人类和动物们开会，研究各类生物的寿命问题。
女娲征求大家的意见说：“人的寿命是20年，牛的寿命是30年，鸡的寿命是25年，你们看这样安排合理吗？
”人类首先举双手不赞成，他们说：“感谢您创造了人类，但是我们的寿命实在是太短了，人生的很多乐趣我们就无法享受了。
”女娲正要说话，牛抢着说：“我们每天要干那么多活，您却给我们30年的寿命，那么我们就要不停地做30年的活，实在是太辛苦了，我们请求您给我们的寿命短一些。
”同时，鸡也说：“我们每天都要起大早报晓，也非常辛苦，能不能也给我们的寿命少一些？
”女娲听了大家的意见后说：“那好吧，牛和鸡，把你们的20年寿命都给人类吧。
”从此以后，人类就有了60年的寿命，人在前20年都很快乐地活着；下一个20年为了家庭和生活整天像牛一样地起早贪黑劳作；最后的20年，他们负责鸡的“报晓”，起得最早，每天都叫其他家人起床。
这只是一个小传说，但是我们可以从中悟出这样一个道理：落实责任是上苍给予我们每个人的使命，我们来到世界上，并不是为了享受，而是为了完成自己的使命。
维克多·费兰克说：“每个人都被生命询问，而他只有用自己的生命才能回答此问题；只有以‘负责’来答复生命。
因此，‘能够负责’是人类存在最重要的本质。
”落实不仅仅是一种观念，更是一种责任。
莎士比亚也说：“生活如契约，每个人都有着不可推脱的责任。
”究竟什么是责任？
责任其实就是一种与生俱来的使命，伴随着每个人生命的全过程。
只有那些敢于、善于、勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命，他的生命因此得到延续，也得到更多的荣誉。
一个面对生命、面对工作缺乏责任感的人，或者是一个不能将责任落实的人，就会失去别人的认可，失去自尊和别人的信任。
当一个人怀着一颗虔诚的心对待生活和工作的时候，他就会感受到责任给他带来的力量和益处。
20世纪初期，有个意大利商人叫弗兰克，在他年轻的时候开了一家银行。
然而，不幸的是，银行刚开业没多长时间就遭到了抢劫，他在一夜之间破产了，而且所有的储户也遭到了损失。
当他带着妻子和孩子经过一段落魄的生活，准备再创家业时，他首先想到的就是如何落实银行的规定，偿还所有储户的存款，尽管这个规定是他自己定的。
朋友知道他的想法后，都劝他说：“你这是何必呢？
规定反正是你自己定的，你可以取消，而且这件事和你没直接的责任，你又何苦为难自己？
”听了朋友的话，弗兰克坦然说道：“既然有规定，不管是谁定的，我就有责任落实！
”为了落实他的规定，弗兰克整整奋斗了39年，当他把最后一笔债务寄出的时候，他如释重负，自言自语地说：“真是无债一身轻啊！
”弗兰克之所以会“无债一身轻”，就是因为他的两肩担着的是一种责任，为了责任，弗兰克整整付出了39年。
今天，无论我们从事怎样的工作，处在怎样的岗位，经历过怎样的事情，我们都应该将责任担当起来，去落实。
每一位组织成员都应该牢记：贯彻落实党和政府的方针、路线、政策，是我们每一位组织成员的责任；严格执行组织所制定的各项规章制度，是每一位组织成员不可推卸的责任。
……

## 编辑推荐

《管理培训袖珍馆（第2辑）：关键在于落实》的阅读，读者将学习到如何成为一个落实型的员工，如何当一个落实型的领导，学会培养和强化组织或者企业里的创新落实意识，拥有和掌握打造一支高效落实的组织，创建良好的落实文化，再造合理的落实流程，有效管理时间，落实制度保障，从而为领导和员工有效落实提供有益的帮助。
本书是值得广大职场人士借鉴的最佳教材。

第一图书网, tushu007.com



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com