

<<自动自发>>

图书基本信息

书名：<<自动自发>>

13位ISBN编号：9787510427305

10位ISBN编号：7510427304

出版时间：2012-4

出版时间：新世界出版社

作者：阿尔伯特·哈伯德

页数：208

译者：西武

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<自动自发>>

内容概要

自动自发就是没有人要求你、强迫你，你却能自动发现问题，自动思考问题，自动解决问题，自觉而且出色地做好自己的事情。

对工作要勤奋：工作时虚掷光阴会伤害雇主，但伤害自己更深。

对公司要敬业：敬业是晋升的阶梯，是责任的延伸，是一种智慧

对老板要忠诚：一个失去忠诚的员工，即使有绝世的能力，也毫

对自己要自信：这个世界为那些具有真正的使命感和自信心的人

的工作哲学。

无用处。

大开绿灯。

<<自动自发>>

书籍目录

【第1章】对工作要勤奋——只要努力苦干，就会有收获薪水算什么，要为自己而工作轻视工作会让你一无所获让工作成为一种享受勤奋是成功的信使懒精是失败的根源投机取巧在职场上走不远拖延，一秒钟都不可以现在就动手做吧每一件事都值得去做有业绩才是硬道理机会来自于苦干你的兴趣不是借口拒绝借口，完美执行借口是可以克服的【第2章】对公司要敬业——敬业才能立业，才能有事业职业是上帝赋予的天职记住，这是你的工作工作意味着责任让敬业成为一种习惯敬业是晋升的阶梯应付工作只能收获平庸全力以赴，让进取战胜迷惘做事，就要追求完美万事通不如一事精做事不要太匆忙一板一眼，踏踏实实每天多做一点点把应该做的变成你喜欢做的永远超过老板的期望【第3章】对老板要忠诚——如果你忠诚，你就会成功老板和员工并不是对立的你是老板的合伙人不要与公司产生分歧忠诚比金子还珍贵给老板以同情和理解体谅老板的苦衷一个好上司会让你受益无穷员工要具备“老板心态”感恩你的老板用感恩的心态去工作真话不会伤害讲它的人忠诚的人一定能取得成功【第4章】对自己要自信——心宽了，路才会宽你是自己最大的敌人……附录

<<自动自发>>

章节摘录

这两种观念虽然都体现着对结果的关注，但关注的层面不同。

前者关心的是做事，做了多少事情，费了多少辛苦；而后者则在做事的层面上进了一步，关心的是达到什么目标，做事本身仅是一种行为手段。

此外，两者对工作责任的理解也不同，“做事”认为责任就是把事情干完，干得越多业绩越好，至于干的效果，则不需要考虑；“做业务”则是将工作的效果作为自己的责任来看待。

前者不需要创新就可以做到；后者则迫使员工进行工作创新和技术创新，在目标的起点和终点间设计出各种可能的途径，并做出最佳的选择。

把工作当成业务来做，你才可能成为老板眼中真正优秀的员工。

任何企业的存在与发展，都要以赢利为后盾，所谓“在商言商”，公司不是慈善机构，老板也不是具有菩萨心肠的慈善家，他的最主要目的还是获得利润，使生意越做越大。

要达到这一目的，作为员工，不仅仅要勤于做事，更要善于做业务，做好业务。

如果你在工作的每一阶段，总能找出更有效率、更经济的办事方法，你就能提升自己在老板心目中的地位。

你将会被提拔，会长远地被委以重任。

因为出色的业绩已使你变成一位不可取代的重要人物。

相反，如果你只是勤奋，却总无业绩可言，那么永远也不会有什么起色。

受利润的驱使，再有耐心的老板也绝难容忍一个长期没有业绩的员工。

不要责怪老板薄情寡义，一个成功的企业背后，必然有一群能力卓越且业绩突出的员工，没有这些成功的员工，老板的辉煌事业就无法继续下去。

所以，老板看重勤奋，更看重业绩，势在必然。

每一名员工都要把自己的工作当成一项业务来做，真正做出卓越的成绩来，而不能仅盲目地为做事而做事，不关心效果。

追求“功劳”而不是“苦劳”，是每一个员工必须具备的基本理念。

……

<<自动自发>>

编辑推荐

世界500强企业最为推崇的工作态度，一流员工奉为圭臬的行为准则。
公司是老板的，事业是自己的。

自动自发，全力以赴把工慰问团做好，直接受益者是企业，但最大受益者却得自己。

<<自动自发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>