

<<领导力决定一切>>

图书基本信息

书名：<<领导力决定一切>>

13位ISBN编号：9787510432552

10位ISBN编号：7510432553

出版时间：2012-10

出版时间：新世界出版社

作者：张志诚

页数：254

字数：187000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导力决定一切>>

### 前言

无论你是公司的董事长，还是部门经理；无论 you 是一位领导数千人的企业总裁，还是一位管理着几个人的小老板，你都需要领导力。

在这个世界上没有完美的个人，只有完美的团队。

一个人不可能代替一个组织，作为组织的管理者，你比平常人更需要别人的协助，更需要有人按照你要求的去实施步骤，按照你指示的去完成任务。

我听过世界著名领导力大师约翰·麦斯威尔的一次演讲，在演讲中，他说：一切兴衰都源自于领导力。

为了形象地表达他的观点，约翰·麦斯威尔伸出左手，然后又伸出右手，左手平摊，右手握成拳状，然后左手放在右手上方，抬起右手用力撞击左手，话筒传出了响亮的声音，右手始终被左手盖在下方。

“左手代表我的领导能力，右手代表我的公司、我的企业、我的组织。

你们发现没有？

我的企业成长是不可能超越我的领导力的，换句话说，我的领导力决定了我的成就。

”约翰·麦斯威尔说。

他在美国各大企业阐述这个理念，微软、西点军校、达美航空等企业或组织都如真理般拥抱这个理念。

其实，这就是我们经常听到的：干部决定一切，领导力决定一切。

在我多年带领团队、经营企业的过程中，我发现，一个人的领导力有多大，他所领导的企业就有多大。

要扩大团队规模，就要提升领导人的领导力；要提升企业利润，就要提升领导人的领导力。

在我多年深入企业调研的实践中，多年登台为广大企业家做演讲的经历中，我发现这样一个铁的规律：所有规模大效益好的企业，背后往往有一个或多个卓越的领导人。

比如：苹果电脑公司的史蒂夫·乔布斯，通用电气的杰克·韦尔奇，京瓷集团的稻盛和夫，海尔集团的张瑞敏，联想集团的柳传志，他们那非凡的领导力决定了他们的企业举世瞩目！

刘邦是中国历史上最具有领导力的帝王之一。

刘邦本是市井之徒，但他知人善任，不仅善于驾驭单个能臣，更能有效打造一个集有效战略与高度执行于一体的高管团队。

刘邦因其高超的领导力，身边积聚了大量的人才，如出谋划策的张良，公关外交的陈平，后勤保障的萧何，带兵打仗的韩信，堪称完美组合。

刘邦是管理、借助、依靠这些优秀人才，才打下的大汉江山。

刘邦的领导力体现在三点：一是分工授权；二是无为而治；三是刚柔相济。

对于刘邦的用人艺术和统御之道，在本书中多有阐述。

什么样的领导力才是最高明的领导力呢？

最高明的领导力或许就是刘备的人品加曹操的能力。

刘备以仁德治国，讲究的是“得人心者得天下”，因此文臣武将、属地百姓对其总是感恩戴德，并心甘情愿追随终生。

作为企业领袖，领导下属，必须注重德行。

有德行，有令必行；没有德行，有令不行。

曹操知人善任，礼贤下士，文章武功，堪称一绝，更被人称为：“清平之奸贼，乱世之英雄。”

他的领导力更是可圈可点。

刘备和曹操的领导智慧在本书中随处可见。

古今中外影响深远的领导智慧，政商界广为流传的领导故事、管理大师企业总裁传授的领导经验，在本书中也是俯拾皆是；而在中国传统文化典籍《论语》、《道德经》、《周易》中抽离出来的核心思维，更让你笃定，现代企业的管理智慧和领导艺术，原本就有着如此厚实的哲学依据。

希望本书对于那些胸怀大志，追求卓越的领导人来说，在育人、用人以及人际交往等方面有一定的

<<领导力决定一切>>

借鉴意义。

祝愿有缘读到本书的读者朋友们都拥有超强的影响力和领导力。

谢谢大家！

## <<领导力决定一切>>

### 内容概要

《中国式企业家商学院系列丛书：领导力决定一切》作者张志诚在企业经营当中发现，一个人的领导力有多大，他所领导的企业就有多大。

要扩大团队规模，就要提升领导人的领导力；要提升企业利润，就要提升领导人的领导力。

刘邦是中国历史上最具有领导力的帝王之一。

刘邦本是市井之徒，但他知人善任，不仅善于驾驭单个能臣，更能有效打造一个集有效战略与高度执行于一体的高管团队。

刘邦的领导力体现在三点：一是分工授权；二是无为而治；三是刚柔相济。

对于刘邦的用人艺术和统御之道，在《领导力决定一切》中多有阐述。

古今中外影响深远的领导智慧，政界商界广为流传的领导故事、管理大师企业总裁传授的领导经验，在《中国式企业家商学院系列丛书：领导力决定一切》中也是俯拾皆是；而在中国传统文化典籍《论语》、《道德经》、《周易》中抽离出来的核心思维更是奠定了本书深厚的管理哲学理论基础。

## <<领导力决定一切>>

### 作者简介

张志诚，华人领导力第一人、中国式企业家商学院院长、中国式领导训练系统创始人、亚洲八大名师之一。

文化中国--名师高峰论坛组委会主席、中国式企业家商学会会长、北京天智中兴资产管理有限公司董事长、天智教育集团董事长、志诚国际教育训练机构总裁。

## <<领导力决定一切>>

### 书籍目录

- 第一章 领导力决定一切
  - 第一节 什么是领导
  - 第二节 管理与领导的异同
  - 第三节 领导的魅力
  - 第四节 领导的层次
  - 第五节 如何当好领导
  - 第六节 领导力的三重含义
  - 第七节 领导力的原则
- 第二章 领导力与用人
  - 第一节 使用人才的观念不同，结果也不同
  - 第二节 用好人才这个最大的资源
  - 第三节 人才决定一切
  - 第四节 什么是人才
  - 第五节 如何识人
  - 第六节 疑人不用，用人不疑
  - 第七节 大胆用人
  - 第八节 因材施教
  - 第九节 用人所长
- 第三章 领导力与团队建设
  - 第一节 团队的含义
  - 第二节 三种不同的团队
  - 第三节 团队选人用人的四大原则
  - 第四节 团队中要避免出现的人
  - 第五节 团队中如何沟通
  - 第六节 为团队树立共同的目标
  - 第七节 如何打造冠军团队
  - 第八节 如何激励员工
  - 第九节 充分而有效的授权
  - 第十节 领导者带人要带心
  - 第十一节 作为团队领导人，要以诚信为本
  - 第十二节 如何选中层领导
- 第四章 领导力与营销
  - 第一节 营销影响力的来源
  - 第二节 差异化营销
  - 第三节 领导者之“乘势”行销智慧
  - 第四节 领导者之“借势”行销智慧
  - 第五节 领导者之“造势”行销智慧
- 第五章 中国式领导之道
  - 第一节 中国式领袖的魅力
  - 第二节 王道与中国式领导力
  - 第三节 霸道与中国式领导力
  - 第四节 杂道与中国式领导力
  - 第五节 道家与中国式领导力

## &lt;&lt;领导力决定一切&gt;&gt;

## 章节摘录

## 第一节 什么是领导 什么是领导？

领导有两层含义：第一层含义是名词意义上的领导，是领导者的意思；还有一层意思是动词意义上的领导，是领导力的意思。

领导力就是引领和团结大家行动的一种能力，就是用正确的方式带领一群人实现目标的能力。在这个定义当中，领导力包含三个重要的信息：第一，指明方向；第二，动员人员；第三，统一意志。

如果你要带着一群人去达到一个目标，你就要努力培养自己指明方向、动员人员和统一意志这三方面的能力，如此，你才能带领团队达到某个目标，当团队达到了某个目标，那说明，你具有了这个领导力。

1993年，美国宾夕法尼亚大学的豪斯教授把领导定义为：激励别人在团体利益的框架之内去实现个人利益的过程。

换句话说，当达到组织目标时，个人的目标也同时达到了。

豪斯的这个定义是说：领导力就是带领下属去实现团队的目标，然后去实现个人目标的一种过程。

大家都了解马斯洛的个人需求层次学说，五种需求当中最基本的需求是生理需求，第二是安全需求，第三是社会需求，第四是自尊需求，第五是自我实现的需求。

而且人们追求和渴望的需求有着严格的层次，满足了生理需求，就会追求安全需求，满足了安全需求，就会追求社会需求，满足了社会需求，就会追求自尊需求，满足了自尊需求，就会追求自我实现的需求，也就是说自我实现是我们的终极需求。

只有我们有能力帮助下属满足自我实现的需求，我们的下属才会愿意跟着我们一起干。

具体说来，领导力包括以下几个方面：一、领导者要以身作则 所谓“领导”，顾名思义“领”是冲锋陷阵，走在前面，率先垂范的意思；“导”是指引方向的意思。

领导者又叫“干部”，干部干部必须先“干”一步，领导者必须永远走到下属的前面，无论是思想观念还是行为方法。

领导者的表率作用非常重要，这对下属既是一种震撼，也是一种感召。

领导者应遵循“面条理论”，是拉动而不是推动。

拉，面条才会笔直地向前；推，面条就弯了，无法向前。

同样的战场，如果有军官站在队伍的后面，拿着枪喊“同志们，给我上”。

士兵们可能不会那么奋不顾身地往前冲；如果有军官站在队伍前面，手枪一挥，大声喊：“同志们，跟我上！”

”并带头冲在前面，士兵们可能就会奋勇向前，不畏生死。

“给我上”与“跟我上”，一字之差，产生的领导力却有天壤之别。

印度圣雄甘地说：“领导就是以身作则来影响他人。”

”其实，下属不用我们培养，我们要做的，就是成为榜样，榜样就是领导力。

有人说：“一流领导做榜样，二流领导做说教，三流领导下命令，四流领导做恐吓，五流领导耍流氓。”

”我觉得这是有一定道理的。

在军队里，领导者应该以身作则，身先士卒；在现代企业里，领导者更应该如此。

在一个团队里，一个领导者的执行力是下属执行力的上限，领导者没有执行力，你就休想让下属有很强的执行力。

联想集团总裁柳传志说：“企业做什么事，就怕含含糊糊，制度定了却不严格执行，最害人。”

”立下的规矩是要遵守的，不仅员工要遵守，领导更要带头遵守。

领导者既是一个组织中发号施令的人，也是这个组织中的排头兵，你得让你身边的兵向你看齐，用你的行动来影响他人。

联想集团一贯纪律严明。

公司规定，迟到就一定要罚站。

## <<领导力决定一切>>

柳传志说：“罚站是件挺严肃、挺尴尬的事情，开小会的时候，你得独自站着。更大的会场，你迟到了，会都停开，全体人员静默地看着你站立一分钟。

”第一个被罚站的人，是柳传志的一个老领导。

让过去的老领导罚站，柳传志很不忍心，但没办法，制度一旦设立就不能因人而异，制度因人而异，这个制度就废了。

他对老领导说：“今天迟到了，您也要接受处罚，今天您罚站一分钟，明天我到您家给您站一分钟！”

”事后，柳传志回忆说：“老领导站了一身汗，我坐着也是一身汗，当时的情形确实尴尬，但是制度必须严格遵守。

” P3-5



## <<领导力决定一切>>

### 媒体关注与评论

张志诚老师花费很多精力，用心把自己的智慧和经验整理出来，跟企业界朋友分享，获得了很好的回应。

他为人很好，做事很认真，对所有的同仁及朋友都有无私地奉献，我觉得这点很可贵。

——曾仕强 中国式管理之父 我从事教育培训几十年，走了几十个国家，也见过了很多培训老师和培训机构，张志诚老师和他的天智集团让我印象深刻。

他很谦虚，不耻下问，这也是我们培训行业最欠缺的品质之一。

——张锦贵 亚洲工商界第一名嘴 跟张志诚老师相处了很多年，他是一位至真至诚，富有使命感和责任感，并深具创业精神的人，我很愿意支持他。

——翟鸿燊 国学应用大师 张志诚老师，是我在教育训练界最要好的朋友，他人品好，人格魅力强，值得信赖。

天智集团在他的带领下不断发展壮大，未来不超过5年，天智集团将会成为中国教育培训第一品牌。

——陈安之 亚洲成功学权威 张志诚老师的演讲对我很有启发。

——李践 香港李嘉诚旗下TOM户外传媒集团总裁

## <<领导力决定一切>>

### 编辑推荐

《领导力决定一切》——影响数百万人的经典著作！

一本决定企业能走多远能做多大的领导力权威读本！

世界畅销书《心灵鸡汤》作者马克·汉森亲自作序推荐：如果你已准备好要成为一位具有国际视野的世界级领导人，来带领你的团队迈向一个具有品位格调、超级成功而能有惊人的产能与成就的公司的话。

那么，我的朋友，张志诚总裁将为你带来一个具有前瞻思考兼具启发性的时代巨作，帮助你达成目标。

。

<<领导力决定一切>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>