

<<骨干是折腾出来的>>

图书基本信息

书名：<<骨干是折腾出来的>>

13位ISBN编号：9787510432859

10位ISBN编号：7510432855

出版时间：2013-1

出版时间：新世界出版社

作者：陈仲宁

页数：190

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<骨干是折腾出来的>>

内容概要

《管理培训袖珍馆（第1辑）：骨干是折腾出来的》中骨干指的是企业的中层管理人员。通过本书，你可以知道自己如何做才能最快地成为企业骨干，并且明白老板做出的一些让你烦恼的举动实际上是对你的考验，并非不重视你。

其次，从《管理培训袖珍馆（第1辑）：骨干是折腾出来的》中，你能学会如何培养自己的骨干意识。

依照本书的方法，你会在工作中不知不觉以骨干的标准要求自己，最终真正成为企业的骨干。只要你按照本书介绍的方法去做，就会成为企业必不可少的骨干员工。

<<骨干是折腾出来的>>

书籍目录

第一章 为什么要成为骨干1.人很多，但是能成为骨干的并不多2.成为骨干，企业才会给你回报3.公司要发展，必须靠骨干4.企业兴亡，骨干责任最大5.企业责任：把有潜力的员工折腾为骨干6.折腾出来的骨干是企业的支柱7.骨干是稀缺资源，任何公司都很需要第二章 什么样的人才能成为骨干1.吃得苦中苦，才能做骨干2.只要肯努力，人人都能成为骨干3.没有经历折腾的骨干都有“疏松症”4.胜任才是硬道理，不能完成任务就等于零5.不怕做错事，就怕不做事6.骨干不是等出来的，只有马上行动才可成为骨干第三章 骨干是在折腾中成长起来的1.在折腾中成长2.只有在折腾中坚持到底的人才是真正的骨干3.信心是在折腾中取得成功的源泉4.绝不能轻言放弃5.不要报怨不公平，是你的努力还不够6.高难度工作才能帮助人们成为骨干第四章 骨干的意识1.骨干都是能与老板同舟共济的人2.用100%的热情做100%的事情3.高效骨干：今日事，今日毕4.做该做的事比正确做事更重要5.永远相信自己的团队6.不找借口，只找方法第五章 骨干是熬出来的：把冷板凳坐热，把铁板凳坐穿1.把简单的小事做好就是不简单2.不怕烦琐，要禁得住折腾3.不发牢骚，服从命令4.成熟表现于忍耐：受得了烦琐才能成大事第六章 经得起千锤百炼才能担当大任1.善于接受领导的批评才能进步2.把工作中的压力变成动力3.不仅要干一行爱一行，还要爱一行“专”一行4.勇于担当公司赋予的责任5.把乐观当成工作中的一种品质6.把委屈当做成长的垫脚石第七章 关键时刻往往体现出骨干精神1.关键时刻必须要挺身而出2.豁得出去才能取得最终的胜利3.将不可能变成可能4.挑战高难度工作5.紧抓关键，要事第一6.从错误和失败中学习7.老板不在，要干得更好第八章 折腾，换来员工与企业的双赢1.一定要成为公司不可或缺的人2.拿订单交差，拿业绩说话3.好心态让你变成公司最需要的人4.拿出全部的工作热情5.让自己具备“被利用”的价值6.把自己的理想与公司的目标结合起来

<<骨干是折腾出来的>>

编辑推荐

骨干就是：宁愿自己蹚水，也要抬着企业渡过难关的人。
骨干就是：不为自己设限，敢折腾、善折腾、耐折腾的人。
真正想成为骨干的人，无不敢于折腾自己。
他们把困难看做成功的进阶石，把刁难看做善意的鞭策，永远是企业不惜花大力气培养的对象。
骨干的稀缺在于：人很多，单真正能成为骨干的人却不多。

<<骨干是折腾出来的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>