

<<责任力>>

图书基本信息

书名：<<责任力>>

13位ISBN编号：9787510432958

10位ISBN编号：7510432952

出版时间：2013-1

出版时间：新世界出版社

作者：张丽

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<责任力>>

### 内容概要

《管理培训袖珍馆（第1辑）：责任力》论述了在工作中如何承担责任，如何才是对工作负责对自己负责，如何在细节中发现责任，如何用执行力履行责任等问题，告诉读者企业真正需要的则是充满责任感的人才。

《管理培训袖珍馆（第1辑）：责任力》明确指出，责任是一种锲而不舍的精神，只有负责任的员工，才能在工作中出类拔萃。

<<责任力>>

作者简介

张丽，毕业于山东青年文学院，现专职写作。  
著有《曾国藩传》等多部作品。

## &lt;&lt;责任力&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 责任比能力更重要1. 责任意味着能力, 能力承载着责任2. 员工的责任感决定企业的生存能力3. 一盎司的责任可以产生一磅的能力4. 唯有责任才能让能力展现最大价值5. 员工的魅力源自于责任感6. 最优秀的员工是最优秀的责任承担者第二章 责任体现忠诚, 忠诚创造绩效1. 忠诚承载一颗责任心2. 忠诚是一种义务, 更是一种责任3. 忠诚需要一颗责任心4. 完美履行职责创造绩效是最大的忠诚第三章 强者承担责任, 弱者逃避责任1. 逃避责任的人, 终会被企业抛弃2. 清楚责任, 才能更好地承担责任3. 没有做不好的工作, 只有惧怕责任的人4. 没有承担不起的责任, 只有愿不愿意承担的责任5. 拒绝借口, 勇于负责第四章 对工作负责就是对自己负责1. 认真负责, 让自己成为不可替代的员工2. 让责任指引行动, 不为工作而工作3. 勇于负责可以得到最大的回报4. 不是工作环境不够好, 而是你的责任心不够强5. 用责任心点燃工作激情6. 只有尽职尽责, 工作才能尽善尽美7. 负责任的精神让你出类拔萃第五章 产品体现人品, 人品体现责任1. 严把产品质量关的是一颗负责任的心2. 不是产品有问题, 而是人品有问题3. 用高度责任感和高标准对待工作4. 培养"老板心态", 做高度负责的员工5. 挑战高品质 = 培养高度责任感6. 落实任务先要落实责任第六章 细节体现责任, 责任决定成就1. 疏忽一点儿责任都要付出巨大的代价2. 负责任就是从细节做起3. 蝴蝶效应: 没有孤零零的责任4. 责任面前无小事, 关注细节更重要5. 工作中容不得丝毫细节上的疏忽6. 把细节做到完美的境界第七章 效益是检验责任感的唯一标准1. 对效益负责才是真正的负责2. 责任感决定态度, 效益体现核心价值3. 一切责任以效益为计价器4. 责任胜过一切, 效益胜过一切第八章 责任带来机遇, 机遇改变命运1. 多一份责任感, 多一个提高竞争力的机遇2. 负责任的员工深受任何企业的欢迎3. 机会往往属于最负责任的人4. 责任激发潜力, 潜力带来机遇5. 责任带来荣誉, 荣誉创造机遇第九章 执行力是履行责任的保证1. 责任所在, 义不容辞地执行2. 不找借口, 体现完美执行力3. 有效提高员工的责任执行力4. 强化责任意识, 加强执行力

## &lt;&lt;责任力&gt;&gt;

## 章节摘录

责任是使一个人出类拔萃的引擎。  
责任是一种精神。  
也是一种荣誉。  
更是一种超越能力的价值。  
无论从事什么样的工作。  
只要一个人能够勇敢地承担起责任。  
那么他所做的就一定是有价值的事情。  
就会获得应有的回报。  
无论从事什么行业。  
在哪个企业。  
都要把责任放在首要位置。  
这样才能在企业中脱颖而出。  
在事业上获得成功。  
杰克刚读完博士。  
成绩十分优异。  
因此他信心满满地去世界500强之一的西门子公司面试。  
由于专业对口。  
因此前面一些专业性的问题杰克都对答如流。  
面试官也频频点头。  
表示很满意。  
并且已经在他的求职简历上写下了“优秀”两个字。  
显然是决定录用了。  
而最后一个问题是：“你找工作是为了什么？”  
杰克不假思索地回答说：“是为了生存。”  
这个回答也许在很多人看来能够接受。  
的确是个大实话。  
但是又有哪个公司愿意用没有责任感和理想的员工呢？  
只是为了生存而找工作的员工在工作中肯定没有什么热情。  
敷衍应付。  
做事会很被动。  
即便是有能力可以胜任这个职位。  
也不会把工作做好。  
更不会有出色的表现。  
最终西门子公司没有录用杰克。  
著名管理大师彼得·德鲁克曾经说过：“人生所有的履历都要排在勇于负责的精神之后。”  
在德鲁克看来。  
责任要比能力重要得多。  
一个积极承担责任的员工在工作中会效率更高。  
而这样的员工也是企业中最宝贵的一笔财富。  
试想有哪个企业不愿意要这种工作效率高的员工呢？  
责任就是一个人承担起自己应该承担的义务。  
主动做好自己分内应该做的事。  
其实责任主要体现在日常工作的点点滴滴中。  
我们在工作中表现得优秀与否。  
也都体现在一件件小事上。

## <<责任力>>

我们不能因其是小事就敷衍了事。  
积极负起责任也是一种能力。  
对于绝大多数人而言。  
工作不仅仅是谋生的手段。  
也是个人对社会的一种使命。  
是个人能力的一种体现。  
所以我们应该以积极、乐观的态度去对待工作。  
责任能够改变一个人对工作的态度。  
从而决定一个人的工作成绩。  
我们在工作中要满腔热情地去做事。  
要全力以赴。  
不能半途而废。  
主动处理好分内与分外的工作。  
不用别人来监督自己。  
尽可能地展现能力。  
完美地履行职责。  
这样才能受到大家的尊敬。  
P2-3

<<责任力>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>