

<<大学生就业创业指导(平装)>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业创业指导(平装)>>

13位ISBN编号：9787510601347

10位ISBN编号：7510601347

出版时间：2012-07-01

出版时间：中国出版集团，现代教育出版社

作者：胡志方 编

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学生就业创业指导(平装)>>

内容概要

《21世纪高校公共课精品规划教材：大学生就业创业指导》内容丰富，资料翔实，分别论述了大学生就业创业指导、大学生职业生涯规划、大学生就业目标的选择、大学生求职技巧、大学生就业权益保护以及大学生创业等内容。

《21世纪高校公共课精品规划教材：大学生就业创业指导》的特色：第一，实用性。注重知识论述和技能指导的结合，针对大学生就业创业中可能出现的问题加以分析，并提出解决的方法。

第二，新颖性。

《21世纪高校公共课精品规划教材：大学生就业创业指导》所引的法律条文、案例、数据都是最新的，具有较强的时效性。

第三，逻辑性强。

全书脉络清晰、结构严谨，每章内容包括学习要点提示、正文、最新案例剖析、思考与讨论四个部分。

<<大学生就业创业指导(平装)>>

作者简介

胡志方，男，1959年11月出生，江西进贤人，教授，硕士生导师，省政府特殊津贴专家、江西省高校中青年骨干教师，江西省卫生、高教系列高评委。

现任江西中医药高等专科学校校长，兼任中国中医药学会制剂分会委员、中国中医药信息学会理事、教育部医学类教学指导委员会委员、江西省药剂专业委员会副主任委员、江西省药学会常务理事、江西省执业药师协会常务理事。

主持国家中医药管理局、江西省自然科学基金课题六项，主持科研成果获江西省科技进步三等奖一项。

先后主编《中药药剂学》、《临床药理学概论》、《中药学概论》、《GMP概论》、《药剂学》等专著和教材五部，参编《中药制剂设计学》、《大学生心理健康指导》等专著六部。

发表《元胡止痛骨漂浮型控释片的研究》等专业论文20多篇，发表《中医医院管理与经营》等管理和教学改革论文五篇。

积极关注学生就业情况，搭建就业平台，提供就业信息，组织召开毕业生双选会，为学生开办就业讲座，着力强化教育教学质量工程，提升学生社会竞争力，大力提高学生的就业能力。

书籍目录

前言第一章 绪论第一节 大学生就业创业概述一、大学生就业创业的概念与特征二、开展大学生就业创业指导的历程和意义三、创业是就业的一种特殊形式第二节 大学生就业创业指导的内容和方法一、大学生就业创业指导的内容二、大学生就业创业指导的方法第二章 社会职业与大学生职业生涯规划第一节 职业概述一、职业的含义与特征二、职业的分类三、职业的发展状况四、国家职业培训制度第二节 大学生职业生涯规划一、职业生涯规划概述二、大学生职业生涯规划的主要内容三、大学生职业生涯规划的方法和步骤第三章 大学生就业的目标选择与程序第一节 就业目标选择的原则与注意事项一、就业目标选择的原则二、就业目标选择的注意事项第二节 企业对人才的评价标准一、当今社会人力资源结构二、企业评价人才的标准第三节 确立就业目标的程序及误区一、选择就业目标的程序二、选择就业目标的几种误区第四章 大学生求职技巧与自我调适第一节 大学生求职的一般程序一、自我分析确立择业目标二、收集信息准备自荐材料三、仪容仪表准备四、参加招聘会五、参加笔试、面试六、签订就业协议书七、报到上班第二节 大学生求职方法与技巧一、获取求职信息的方法与途径二、精心撰写求职材料三、笔试、面试技巧四、不同类型单位的求职方法和技巧第三节 大学生就业中的自我调适一、大学生求职常见的心理矛盾和误区二、转换角色尽快成为职业人第五章 就业权益保护第一节 签约一、就业协议书二、就业协议签订的程序及注意事项第二节 劳动合同一、劳动合同的订立二、劳动合同的变更、解除三、劳动争议及其处理制度第三节 就业过程中的权利和义务一、毕业生的权利和义务二、用人单位的权利和义务第六章 大学生创业参考文献

章节摘录

第二节 大学生职业生涯规划 一、职业生涯概述 (一) 职业生涯的概念 具体的讲, 职业生涯是以心理开发、生理开发、智力开发、技能开发、伦理开发等人的潜能开发为基础的, 以工作内容的确定和变化、工作业绩的评价、工资待遇、职称、职务的变动为标志, 以满足需要为目标的工作经历和内心体验的经历。

职业生涯是人一生中最重要的历程, 是追求自我实现的重要人生阶段, 对人生价值起着决定性作用。

完全意义上的职业生涯概念有内职业生涯和外职业生涯、广义的职业生涯与狭义的职业生涯。

内、外职业生涯是由美国学者施恩从职业发展过程及职业过程中个人情感与工作、家庭、个人事务关系的角度出发所提出的。

所谓外职业生涯是指从事职业时的工作单位、工作地点、工作内容、工作职务、工作环境、工资待遇等因素的组合及其变化过程。

外职业生涯的构成因素通常是由别人给予的, 也容易被别人收回。

外职业生涯因素的取得往往与自己的付出不符, 尤其是在职业生涯初期。

有的人一生疲于追求外职业生涯的成功, 但内心极为痛苦, 因为他们往往不了解外职业生涯发展是以内职业生涯发展为基础的。

所谓内职业生涯是指从事一项职业时所具备的知识、观念、心理素质、能力、内心感受等因素的组合及其变化过程。

内职业生涯各项因素的取得, 可以通过别人的帮助而实现, 但主要还是由自己努力追求而得以实现。

与外职业生涯的构成因素不同, 内职业生涯的各构成因素一旦取得, 别人便不能收回或剥夺。

内职业生涯的发展是外职业生涯发展的前提, 内职业生涯发展带动外职业生涯的发展。

它在人的职业生涯成功乃至人生成功中具有关键性作用。

因而在职业生涯的各个阶段, 我们都应重视内职业生涯的发展。

尤其是在职业生涯早期和中前期, 我们一定要把对内职业生涯各因素的追求看得比外职业生涯更重要。

。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>