

<<管人就这几招>>

图书基本信息

书名：<<管人就这几招>>

13位ISBN编号：9787510701702

10位ISBN编号：7510701708

出版时间：2010-6

出版时间：中国长安出版社

作者：何山

页数：304

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人就这几招>>

内容概要

管事容易管人难。

管理者如果自身没有过硬的真本领，就无法让员工服从自己的领导，甚至最终难以坐稳自己的位置。

管人的问题做不好，归根结底是管理者的工作没到位，方法不对头。

一名优秀的管理者，应该深谙制人之法、管人之道，把握人心，并因人而异施展手段，这样才能将整个团队牢牢掌控，为成就大事打下坚实的人力基础。

本书重点论述了管理员工的有效方法与多种技巧，运用其中的方法，你就能更轻松有效地面对工作中遇到的管理挑战。

本书是实施简单管理的最好依据，它注重理论与实践的充分结合。

这些管人的智慧和经验，相信能给广大一线管理者们带来帮助。

<<管人就这几招>>

书籍目录

上篇 善用人：慧眼识珠，知人方能善任 管人的关键在于会识人、善用人 灵活把握选人的八个标准 有眼识得“金镶玉” 世上无难事，只要能识人 你可以雇用的五种人 多给人才施展才华的机会 竞争上岗的赛马机制 像海尔那样营造良好的用人环境 别让“完美”贻误了人才 学会正确对待“逆才” 要想用人所长，就应容人之短 疑人也能用，用人也须疑 充分了解是合理任用员工的基础 让中等人才发挥高等效应 不要忽视“小角色”的力量 别把新员工当成绊脚石 找出你可以放心授权的人 不拘一格选人才 鼓励员工与速度最快的人同步 惠普的用人之道 信任你的员工 用人以公最能收获众人心 要以宽容的心态对待你的员工 如何用好性格有缺陷的人 对人才要合理搭配、恰当互补 要善于激发出员工的创造力 用好“刺头”人物有技巧 让员工的人格与工作相匹配 用人要遵循的简单四原则 成功有效地用人 给他自信，让新人迅速成长 使用员工要扬长避短 适合当左右手的六种人才 选拔优秀员工的十个条件 看透身边的那些“小人” 优秀人才的具体标准 不同类型下属的使用方法 唤醒身边“沉睡的人” 中篇 巧御人：和谐共处，同心才能协力 下篇 妙管人：宽严兼施，人人能尽其才

<<管人就这几招>>

章节摘录

上篇 善用人：慧眼识珠，知人方能善任 管人的关键在于会识人、善用人 8毛泽东曾经指出，领导者的责任主要有两条：一是出主意；二是用干部。用于部指的就是人才的使用问题。

一位企业总裁曾经说过，企业的“企”去掉“人”就是“止”，以此来形容人在企业中的重要性。企业发展需要人才，各项工作也同样需要人去做。

从某种意义上讲，人世间一切的一切，都离不开人。

但是，怎样看待人，怎样对待人，怎样定位人，其结果及意义却可能大不一样。

领导者管理的对象是人，所有的工作任务也都要依靠人来完成，所以，管理成败的关键，就在于如何识人与用人。

作为一个现代管理者，必须注重用人的问题。

一个贤能的管理者，最主要的是善于用人，用人用得好，则能以他人的长处，归结为一己的长处，将多数人的力量，凝聚为一个团体的力量。

古今多少成败事，皆在选人用人中。

如何用人，是衡量一个管理者管理能力高低的主要标志之一。

用什么样的人，将是我们事业兴衰的关键所在。

安德鲁·卡耐基在其墓碑上刻着：“长瞑于此的逝者，曾将最优秀的员工吸引到其服务团队之中，而不仅仅是其个人本身。

” 美国第一银行的执行总裁认为：“我的首要角色是人事主管，即能让恰当的人做恰当的事。

” 美国女童子军组织的格言是：“以目标为集中点，以价值观为基础，以员工们为驱动力。

”

……

<<管人就这几招>>

编辑推荐

善用人，巧御人，妙管人、避开管人的误区，吃透管人的精髓，用活管人的绝招，管人的问题做不好，归根结底是管理者的工作没有做到位。

<<管人就这几招>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>