

<<做最出色的新员工>>

图书基本信息

书名：<<做最出色的新员工>>

13位ISBN编号：9787510702082

10位ISBN编号：7510702089

出版时间：2010-8

出版时间：中国长安出版社

作者：王兴权

页数：206

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做最出色的新员工>>

前言

恭喜你开始了工作！

工作，意味着你开始了经济独立，开始了人格自主。

同时，你也以社会成员的身份开始履行公民的责任，参与各种社会活动。

你开始了在企业中的生活与发展，由此拉开了职业生涯的序幕。

你在职场将开始为期不少于四十年的打拼，而现在则是你的第一步——工作第一年。

凡事都有第一次，这份工作或许是你第一次工作，或许是你体验的第N个工作，但从职业生涯和企业雇员角度，只有当你签了人生的第一个正式劳动合同开始，你才开始步入真正的工作世界。

这个第一年，将是渐变与突变交叉的一年，将是成长与成熟并重的一年，将是惊喜与惊讶并存的一年。

步入社会，踏进职场，你将从学员过渡到职员，从校园人过渡到社会人，从消费者过渡到生产者。

这一切的变化都在证实一个事实：你现在是一个可以独立承担责任的人了！

过去，在校园象牙塔中我们与企业隔绝着成长，我们逃避着市场经济独自学习。

现在不同了，阻碍我们了解社会、了解职场的那堵墙，已经随着毕业证、学位证的发放而轰然倒塌。

现在，我们真的要步入商业社会，参与市场经济了，我们参与的方式就是工作，就是给商业社会、市场经济的主体——企业打工。

无论将来我们是打工还是创业，我们都逃离不了与企业打交道。

无论你头脑中有多少对企业、商业、商人的偏见和理解，现在，你都要将自己清零，力争让自己理性地认识市场、了解商业、理解企业。

因为，你的职业生涯将随着企业（以及其他用人单位）的发展而发展，随着企业的繁荣而繁荣，随着企业的衰退而衰退，你的起伏将与企业的起伏联动起来，这就是新时期的“牵手”——员工与企业的关系。

或许有些人不这么认为，他们会觉得这个公司倒闭，可以再去别家，这家公司不好，还可以再换。中国这么多公司，何必非要在一家公司“吊死”呢？

我们，现在无需争论，先看个故事吧！

新闻专业毕业生A和B一同应聘进入某个杂志社，都是从记者做起，每个人都负责一个版面。

A做了不到两个月时间，就因杂志知名度不高、同事关系复杂、待遇低、离家远等诸多缺点而决定离开。

他将这个想法与B沟通。

而B建议他最少坚持干一年，一定要做到杂志的优秀记者再说，A觉得可笑没有采纳，就另谋高就了。

B没有抱怨这些客观问题，而是主动钻研业务，营建人脉网络，并写了一些影响力比较大的文章，得到同事和领导的认可。

两年时间，他就成为杂志的首席记者，工资比原来翻了几倍，杂志社还打算公费让他读研。

A呢，离开之后去了另一家报社，试用期刚过，因为思路风格问题和主编吵了一架，连招呼也没打就走人了。

失业状态持续了2个月之后，他进入一家公司做企划宣传，干了不到4个月，因为工作辛苦且待遇不理想又辞职了。

接下来的一年多，他相继跳槽到广告公司、医药公司、房地产公司，行业跨度之大令人吃惊。

现在，他在一家行业媒体做记者，拿着与原来差不多的工资，得知B的状态后，整天抱怨自己怀才不遇，总觉得公司太剥削他，工作也打不起精神，能对付的就对付，每天最高兴就是下班那一刻，每月最高兴就是发工资那一天，发工资后的第二天到下一次发工资的前一天都是他郁闷的时间。

对比A与B的职业发展轨迹与职业发展状态，你有何感想呢？

人的成长和职业发展是有规律的，通常情况下，在一个岗位干上三年，才能很好地掌握本岗位所需要的关键能力，包括知识和经验的积累、技能的提高，才能熟悉本行业及本企业的业务流程。

在一个企业工作三年以上，才能对企业的经营管理及战略、企业文化等有较深入的了解。

在此基础上，工作起来才会游刃有余，人的潜能才会最大限度地释放出来，才可能有更多的晋升机会

<<做最出色的新员工>>

。我们所熟知的那些职业经理人，哪个不是在公司打拼十几年、几十年呢？
韦尔奇在通用电气干了二十年才成为通用电气公司历史上最年轻的董事长和首席执行官，杨元庆在联想工作十二年才成为联想集团总裁兼CEO，唐骏在微软工作八年才出任微软中国总裁。

“三月之痒”、“打一枪换一个地方”，让自己始终处在陌生的工作环境中，等于不断重新开始，不断将自己的“职场能量”清零，也就不会有什么突出或成功的工作经历，更不可能学到该企业的精髓。

在浪费个人工作及学习时间之余，还可能会降低个人自信，降低个人信用。

谚语说得好：“常挪的树长不大。

”就像挖井一样，尽管挖了许多口井，但都挖得不够深，结果还是没有挖出水来，白费了力气。

“选择你所爱的，爱你所选择的”应是我们工作的原则。

既然选择了一家公司，我们就应该与公司一起成长，我们就应该为做好工作而努力，我们就要努力提高自己的学术水平和业务能力。

将一口井挖深，实实在在地埋头苦干，才能闯出属于自己的一片天地。

<<做最出色的新员工>>

内容概要

工作十年内跟同学比什么?毕业两年比方向,工作的第三年、第四年比能力,第五年、第六年比成果,第七年、第八年比位置,第九年、第十年比心情。

判断一个人是否有作为,可以看其是否尽心尽力把本职工作做好,是否在一行就干好一行。

职业就是生产力,知识本身不是生产力,教育本身也不能改变命运,只有通过工作。

只有从事适合自己的工作,将自己融入公司的平台,命运才会出现转机。

只有从公司角度思考个人职业生涯,才能让我们最快地融入公司,完成“企业化”,并且学到最多有益于职业生涯发展的东西。

只有专精在一个领域,你在这个领域才能有所发展。

无论你在任何的行业,都要以做该行业的最顶尖为目标,只有当你能够专精的时候,你才会出类拔萃地成长。

很多年轻人都曾梦想做一番大事业,其实天下并没有什么大事可做,有的只是小事。

一件一件小事累积起来就形成了大事。

<<做最出色的新员工>>

作者简介

王兴权，时代光华特聘高级职业规划讲师，中华英才网特聘职业指导师，中华女子学院特聘职业指导老师，大学生职业生涯规划论坛专家，大学生职业发展自救论坛创始人，人生启航书系总策划，首届中国职业生涯规划国际论坛十佳论文获得者。

<<做最出色的新员工>>

书籍目录

第一堂必修课 学生与职员大不同 公司是你施展才能的平台 沿有谁欠你什么 入职培训, 打好“情报”战 第一步, 很重要 威为公司“活地图” 第二堂必修课 没有什么工作是容易的 你“混”得好才会受关注 成长也需要智慧 职场, 就是一场PK 学会聪明地工作 第三堂必修课 像老板一样了解公司 公司情况百事通 企业部门大盘点 了解企业的核心竞争力 适应自己企业的企业文化 第四堂必修课 在一行就干好一行 从干好本职工作开始 像上司一样了解岗位 寻找岗位的发展路径 记录工作的“第一次” 记录职场“最难忘” 职场新人的会议攻略 写一手正规的商务文书 第五堂必修课 “职商”是取场成功的关键 处理业务信息, 打开职业发展通路 整合资源, 发挥现有优势 管理好你的时间 你不理财, 财不理你 职业发展的最大敌人是你自己 职业生涯管理从现在开始 职场新鲜人的五重工作境界 第六堂必修课 别让职业形象影响你的发展 打造你的“人丽资本” 让公共礼仪成为一种习惯 无处不在的办公室礼仪 商务礼仪责任大 第七堂必修课 打造你的人脉网 第八堂必修课 玩转办公用品 第九堂必修课 爱工作也要爱自己 第十堂必修课 聚焦行业做内行反思 建立“职场”错题本 参考文献

<<做最出色的新员工>>

章节摘录

职业就是生产力 一个喜欢工作的人，他会觉得工作是一种乐趣，但很多人感觉不到工作的意义。对这些人而言，工作只是一个谋生的手段。

现在很多人都是在亵渎“工作”。

因为，他们觉得自己就是在做工，没有什么价值。

这就是对工作的认识，是工作还是做工？

其实，中国人的职业很多都是错位的，如不适合当售票员的人为了生存当了售票员，那么服务态度不好的问题就随之出现了。

在生活中你会发现许许多多这样的现象，归根结底是因为中国人没有找到适合自己的职业，没有在做着适合自己的工作。

职业就是生产力。

外国人可能因为喜欢做面包就去做，虽然他是博士学位，但我们不会，虽然你很喜欢做面包，但你不会去做，因为你有博士学位。

你不喜欢自己所做，怎么会有创新呢？

职业就是生产力，知识本身不是生产力，‘教育本身也不能改变命运，只有通过工作。

你知道的任何一个名人都有工作，他因为干这个工作之后才被大家所认可、肯定，赵本山——“小品王”，他以前搞二人转，那个时候大家不知道，因为搞二人转并不是最适合他的。

你让姚明跑110米跨栏他也不行。

人，必须找到自己喜欢的、适合的工作，命运才会发生转机。

天赋与天职 我们每个人都有天赋，也许这种天赋暂时不被发现，但是它一直存在于我们的身体里，等待我们的发现。

发现天赋不是一件容易的事，需要我们经历很多。

天赋对我们很重要。

只有在天赋的基础上才能找到天职，而天职才是与我们本身最契合的工作。

所以，从现在开始就有意识地去发现自己的天赋。

看一看自己最喜欢什么，看看自己最中意什么，去培养自己。

十年后的你会在哪里 毕业后第十年，你会在哪里？

十年其实离你一点都不远。

想想看，如果你有当一个人力资源总监的目标，你能一年实现它吗？

你可能得十年八年，尤其是高层的管理职位。

三十而立，我们这一代基本是立不起来了。

因为我们受教育的成长周期在那里，22岁左右大学毕业，只能用八年的时间奋斗，现在竞争这么激烈，我们很难立起来。

要说“立”起来的话，只能是能力，只能是‘‘三十而力”。

十年后，你要得到什么能力？

尤其是不可替代的能力，超过一般人的能力。

把它写下来，作为自己现在努力的参照。

能力很关键，但你现在不写下来，你就会忘。

就像你在大学参加社团，你说我要锻炼能力，但参加之后，你发现什么能力都没有提升，因为你不知道要锻炼什么能力，主要是你没记住。

要锻炼组织能力、沟通能力、语言表达能力、策划能力，当你明确某些能力的时候，你才能在活动学习中有发展，有进步，有提升。

接下来，展望一下十年后的位置。

十年后，你的位置会在哪里？

在什么行业、什么类型、什么规模的公司做什么工作？

是否成家？

<<做最出色的新员工>>

是否有小孩？

等等，这些就是你的位置。

你还可以将自己十年后的能力、位置等转换为一般等价物——钱。

十年后，或者30岁的时候，你想要有多少收入，月薪多少，年薪多少。

十年不是说我们一次性过去，而是逐步地去过的，那么，你一点点去努力，就非常容易实现十年后的梦想，十年后的位置。

这些就是定位自己的问题，自己的定位搞不清楚，就会墙头草随风倒。

十年后做什么工作，住什么房子，开什么车，在哪个城市，生活、事业、家庭怎样，现在就找一张白纸写下来。

想象一下，十年后的你会站在哪里，想象一下，十年后的同学聚会，你开车，还是骑自行车，这些都是很现实的问题。

现在，我们把十年怎么样的问题明确了。

从这一刻起，你是否敢于为自己的目标做长期的奋斗呢？

要知道，人生是算总账的，十年一个大段，三年一个小结，现在所树立的目标，十年后有几个能实现？

不知道自己的明天在哪里，往往就走不到哪里。

职场，就是一场PK 职场就是一场PK。

为什么要PK？

因为冠军只有一个。

也就是说，在一定时期内，社会的资源是有限的，尤其在我们限定一些规则之后，资源更是有限的。

社会的资源是有限的，那工作的资源是不是也是有限的呢？

在一定时期，国民经济的岗位是不是也是有限的呢？

答案是肯定的。

工作的岗位是~定的，那么工作的种类是不是一定的？

答案是一定的。

也就是说，在一定时期内，我们的工作岗位是客观存在的，而且是有限的。

人口在增长，劳动力人数在增长。

经济的发展决定了相应的职位和工作岗位数量。

岗位相对有限，遇到了人口的不断增长，就业难的问题就出现了。

在我们成长的每一个阶段，我们都需要扮演着一个竞争者的角色。

其实我们人类的生存发展本来就是一场竞争。

资源有限，如果你想得到更多的资源、更多的利益，你只有让自己变得更强大些，才能得到。

忠诚是职场的准则 小狗汤姆到处找工作，忙碌了好多天，却毫无所获。

他垂头丧气地向妈妈诉苦说：“我真是个一无是处的废物，没有一家公司肯要我。”

妈妈奇怪地问：“那么，蜜蜂、蜘蛛、百灵鸟和猫呢？”

汤姆说：“蜜蜂当了空姐，蜘蛛在搞网络，百灵鸟是音乐学院毕业的，当了歌星，猫是警官学校毕业的，当了保安。

和他们不一样，我没有高等教育的经历和文凭。

妈妈继续问道：“还有马、绵羊、母牛和母鸡呢？”

汤姆说：“马能拉车，绵羊的毛是纺织服装的原材料，母牛可以产奶，母鸡会下蛋。

只有我是什么能力也没有。

妈妈想了想，说：“你的确不是一匹拉着战车飞奔的马，也不是一只会下蛋的鸡，可你不是废物，你有一颗忠诚的心。

虽然你没有受过高等教育，本领也不大，可是，一颗诚挚的心就足以弥补你所有的缺陷。

记住我的话，儿子，无论经历多少磨难，都要珍惜你那颗金子般的心，让它发出光来。

汤姆听了妈妈的话，使劲地点点头。

在历尽艰辛之后，汤姆不仅找到了工作，而且当上了行政部经理。

<<做最出色的新员工>>

鹦鹉不服气，去找老板理论，说：“汤姆既不是名牌大学的毕业生，也不懂外语，凭什么给他那么高的职位呢？”

”老板冷静地回答说：“很简单，因为他忠诚。

”在职场中，人品和能力是并重的，甚至人品更重要。

能力表现是显性的，比如业绩。

而人品是一个人的本质体现，表现的就是忠诚。

当你选择了一个公司或者一个职业作为自己事业的起点，你就应该忠诚于它，努力工作，为它创造价值。

从表面上看，老板和员工是对立的，老板希望可以以最少的钱获得最大的收获，而员工希望有更多的报酬而工作却很轻松。

然而，本质上，两者又是和谐的，于老板来说，公司的发展离不开员工的忠诚；于员工而言，丰厚的工资和工作的成就感离不开公司的存在。

忠诚是职场生存的准则。

忠诚、敬业不仅仅有利于所在工作单位和老板，真正的最大受益者是自己。

养成对事业高度的责任感和忠诚感，你会成为一个值得信赖的人，可以被委以重任的人，这种人永远不会失业。

如果一个人在做职员时缺乏忠诚敬业的态度，必将影响到他的今后，甚至影响他的一生。

P24-27

<<做最出色的新员工>>

后记

“人在江湖漂，哪能不挨刀？”

”最后，我们要做什么？”

我们需要总结，需要反思！

由于我们是初入职场，或许这还是自己的第一份工作，因此，职场上的规则，工作上的事务，公司里的规定……凡是我们可能犯错的地方，我们就一定会犯错，这就是“犯错定律。”

”犯错不要紧，就怕屡犯不改，总是犯同样的错误，这不仅仅代表我们的学习力差，也说明我们的成长方式不对。

怎么办？

可以建立“职场”错题本，就像我们在上学时，将经常做错的题整理在一起一样。

你可以将工作中的错误、挫折进行总结，记录在一起，有事没事时就拿来看看，在反思的同时学习解决问题的方式方法，同时也将帮助我们成长的“职场贵人”记录在案，以感恩的心努力工作。

<<做最出色的新员工>>

编辑推荐

《做最出色的新员工:职场新人十堂必修课》是由中国长城出版社出版发行的，世界500强企业推崇的优秀员工思维理念，资深职业规划讲师送给职场新人的最佳礼物，10堂必修课教你迅速成为最出色的新员工，判断一个人是否有作为，可以看其是否尽心尽力把本职工作做好，是否在一行就干好一行。

<<做最出色的新员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>