

<<新主管的五项修炼>>

图书基本信息

书名：<<新主管的五项修炼>>

13位ISBN编号：9787510702563

10位ISBN编号：7510702569

出版时间：2010-11

出版时间：中国长安出版社

作者：李伟

页数：319

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新主管的五项修炼>>

前言

清朝康熙皇帝在告诫他儿子雍正时曾说：“江山之固，在德不在险。

”康熙不愧为明君，他没有留下什么通鉴或语录之类的东西，却一语就道出了坐江山、当领导的真谛。

作为领导者，不论你的官职大小，你都要拥有一种特殊的资源：人。

而这种资源是独一无二的。

它可能取之不竭，用之不尽，也可能很快就枯竭了。

这完全取决于一个“德”字。

下属无法信任那些品格有明显瑕疵的领导，更不会长久追随这样的领导。

没有下属和你一起打拼，就算你有全世界最伟大的理想和最完美的计划，也是孤掌难鸣。

在企业中，有的公司员工与管理者精诚团结，公司搞得红红火火，他们尊敬自己的领导，不计报酬，情愿鞍前马后效劳；有的公司，员工工作不积极，上下矛盾重重，勾心斗角，人心涣散，致使工作无法开展。

出现这些不同情况的原因是什么呢？

那就是领导者本身缺乏领导的魅力。

有时候，我们确实感觉得到，有一种人，无论出现在哪儿，都立即成为众人瞩目的核心，即使他们不言语，就那么站着或坐着，也带给人一种特别的感觉和深刻的印象，甚至还能令人毫无保留地对他们产生信任感。

例如我们老一辈革命家，他们即使在难以想象的白色恐怖中，身边也一直有一批忠心耿耿的拥护者，就这一点来说，绝不是掌握几种简单领导方法就能做到的，这要求领导者具有独特的领袖气质和影响力。

<<新主管的五项修炼>>

内容概要

本书是一本管理学通俗读物。

新主管上任伊始，面临诸多难题。

怎样才能落地生根、稳固自己的位置、成为新集体的灵魂人物？

本书提出了主管者应从“安上和下、做人做事、方圆权变、管人管事、自强防败”五个方面加强自身的修炼，角度新颖，方法实用，是一本领导者的励志书。

<<新主管的五项修炼>>

作者简介

李伟，七十年代生人，多家知名企业管理咨询师，经管作家。

<<新主管的五项修炼>>

书籍目录

修炼之一 做人做事 1.成大事者，当自制第一 2.自己的秘密决不轻易示于人 3.关注身处逆境的人
4.多言不如多知 5.为继任者着想 6.贵在成功时保持清醒的头脑 7.不要轻易将自己推在最前面
8.过高的权力是一把双刃剑 9.切勿过于耿直 10.成功者都是善于自控的人 11.真正的官兵平等是危险的
12.过于顺利的环境并非好事 13.每天早起一点点 14.信念和原则是最后底线 15.优柔寡断是领导者最危险的仇敌
16.不要做权力的奴隶 17.宽容是一种无上的美德 18.结交一流的人物 19.积极主动是处理好事务的前提
20.向你的对手敬杯酒 21.保持沉默往往可以不战而胜 22.过分的张扬，只能惹来怨恨的目光
23.和蔼与友善将主宰一切 24.良好的气质本身就是一种力量 25.通向成功的真正障碍就是我们自己
26.等距离交往，是与女下属相处的惟一准则 27.成大事者多喜怒不形于色 28.有十分的把握，说七分的话
29.不要自己“整”自己 30.识时务者为俊杰修炼之二
安上和下
修炼之三 管人管事
修炼之四 方圆权变
修炼之五 自强防败

<<新主管的五项修炼>>

章节摘录

在公众场合，权势人物发脾气的现象是很少见的，因为那毕竟有损于自己的风度。但在一个组织的内部，几乎大多数的领导者都是坏脾气（当然是针对自己压得住的下属）。

苹果公司创始人乔布斯早期的格言是：“要么按我的方式去做，要么滚蛋。”

他的同事们都害怕在电梯里碰见他，因为在电梯到达前可能会挨顿痛批，甚至被炒了鱿鱼；微软的比尔·盖茨和鲍尔默都是有名的坏脾气，盖茨的“咆哮”让李开复萌生了去意，鲍尔默的吼声经常回荡在微软办公大楼的走廊之中；公认的“沟通大师”、美国通用电气前CEO杰克·韦尔奇，其实也不是一个善主，训起人来毫不留情。

有人说，喜欢发脾气、训斥人只是一种性格，或者是一时兴起，但是，这些人为什么从不在自己权力范围之外、公开论坛上、在政府官员面前发火呢？

在那些场合，当他们面临不同的意见甚至争执时，为什么控制力就大大增强，表现得宽容大度甚至风趣幽默了呢？

在下属或“乙方”面前，他们的大发雷霆不是一回两回，自己也肯定意识到了，为什么下一次依然故我？

有研究表明，在很多情况下，大发雷霆并不是由于一时的情绪失控，而是有意做给别人看的，或者是对自己习性的有意放纵。

动物大声嘶吼，并不表示它想要打架，而是想以此吓退对手。

为什么这样做？

一方面，显示自己的权力和决心，提醒对方“我才是老大”、“我已对此很在意”；另一方面，也试图让对方害怕和臣服，对相关问题给予足够的重视。

这种最古老、也最粗暴的领导方式，虽然一般不会受人喜欢，但在受人喜欢与受人服从之间，很多人宁愿选择后者。

<<新主管的五项修炼>>

编辑推荐

《新主管的五项修炼:成就优秀领导者的黄金法则》：成就优秀领导者的黄金法则。
做人做事安上和下管人管事方圆权变自强防败

<<新主管的五项修炼>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>