

<<研究型领导>>

图书基本信息

书名：<<研究型领导>>

13位ISBN编号：9787510703430

10位ISBN编号：7510703433

出版时间：2012-5

出版时间：中国长安出版社

作者：孟庆春

页数：224

字数：225000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<研究型领导>>

### 内容概要

《研究型领导》编著者孟庆春。

2010年2月，中共中央办公厅印发了《关于推进学习型党组织建设的意见》，并发出通知，强调各地区各部门结合实际认真贯彻执行，要求领导干部要“努力成为建设学习型党组织和学习型领导班子的精心组织者、积极促进者、自觉实践者。

”面对日新月异的科技进步和不断深化的社会变革，每一位领导干部都应该把学习与研究当成一种工作责任、一种生活态度、一种精神追求，并把这种理念内化为一种激情，外化为一种习惯。

## <<研究型领导>>

### 作者简介

孟庆春，北京印刷学院教授、研究生导师、社会科学部主任。  
全国优秀教师、全国高校优秀思政课教师、北京市教学名师、北京市党史研究先进个人。  
曾独立出版《毛泽东的领导艺术》、《毛泽东凝聚人心的智慧》、《周恩来处理矛盾》、《邓小平的忍耐力》、《研究型领导》等领导学、管理学著作。  
论著多次被《新华文摘》、《作家文摘》、《党史信息报》、《文摘报》等报刊转载摘编。  
荣获全国党建优秀著作二等奖、中国管理科学优秀论文二等奖12项。  
近年先后为文化部、中国印刷设备总公司、北京文化传播中心、首都医科大学、北京石油化工学院、深圳教育研究中心等单位，作过多次领导学研究与应用讲座，反响热烈。

## <<研究型领导>>

### 书籍目录

#### 第一章 研究型领导才能适应新时代发展的需要

- 一、“苦力型”领导已显落伍
- 二、领导者应不断更新和升级自己的“内存”
- 三、领导者在工作中要重视学习和研究
- 四、科学人才观要落实到“科班出身”上
- 五、领导方法特别是科学方法决定得失
- 六、三种错误倾向的关联性和互动性”

#### 第二章 研究型领导的特质

- 一、过人的眼力
- 二、四射的魅力
- 三、超强的能力
- 四、十足的魄力
- 五、超常的约束力
- 六、专注的定力
- 七、共仰的威力
- 八、敏锐的辨力

#### 第三章 学会在研究状态下进行领导工作

- 一、在研究状态下用权
- 二、在研究状态下用人
- 三、在研究状态下激励
- 四、在研究状态下凝聚
- 五、在研究状态下协调
- 六、在研究状态下决策

#### 第四章 要掌握在研究状态下工作的方法

- 一、领导者的“反思研究法”
- 二、领导者的“行为研究法”
- 三、领导者的“经验总结法”
- 四、领导者的“个案研究法”

#### 第五章 要养成在研究状态下工作的习惯”

- 一、巴普洛夫的“动力定型”理论对人的积极意义
- 二、自觉养成在研究状态下学习的习惯
- 三、责任在肩，正确审视自己的能力和水平
- 四、领导者应该养成“潜水”的习惯
- 五、领导者应“懂得做人”，“经营健康”

#### 主要参考文献

## &lt;&lt;研究型领导&gt;&gt;

## 章节摘录

事实上，这句格言已经成了新飞公司独具特色的企业文化的重要内容。

新飞公司实行全员劳动合同制，本着“治揭不治老，治劣不治病”的原则，采取“公平竞争、层层上岗、择优上岗”的办法，在员工中多次进行优化劳动组合。

刘炳银提出的“今天工作不努力，明天努力找工作”的治厂格言，警示着职工树立竞争意识和风险意识，促使部分职工改变过去那种“进了工厂门，成了新飞人，不管干不干，保证三顿饭”的旧思想观念，让“新飞靠我们振兴，我们靠新飞生存”成为广大员工的共识和激励口号。

刘炳银有句格言：“尊重知识，尊重人才，不等于尊重文凭。

”他在用人问题上，既不看文凭高低，也不看牌子多硬，而看贡献有多少，切实“以成就论英雄”。所以，刚进入新飞的大学生、研究生和科技人员，均处于同一起跑线上。

在这公开而公平的竞争环境中，任何人都会产生一种“不用扬鞭自奋蹄”的危机意识。

如今，在公司中高层的领导干部中，既有“科班出身”的高学历者，也有通过奋斗走上重要岗位的普通工人，他们都是凭着实际工作中的真功夫被提拔上来的。

实践表明，选好人才固然重要，但更重要的还在于用好人才。

新飞对人才提出的总体要求是：“允许失败，但不允许不创新。

”失败了，一切费用由公司来承担，搞出成果者则给予重奖，以此来强化员工们的创新意识。

曾有一位年轻大学毕业生通过努力，将冰箱噪音降低了0.5分贝，公司为此奖励他一套两室一厅的住房和3000元现金。

新飞正是以领导方法特别是科学方法，通过大力倡导“以人为本”的自主型企业文化，才使得企业的亲和力、向心力、凝聚力不断提升，才使得企业的团队精神得以充分发挥；正是通过大力倡导全员学习的“学习型”、“研究型”企业文化，才使得企业的创新能力不断增强，企业的核心竞争力不断地提高，从而使新飞的经营业绩大幅度地攀升。

.....

## <<研究型领导>>

### 媒体关注与评论

“领导工作千难万难，方法对头就不难，领导工作再忙再乱，方法对头就能举一反三；领导工作容易陷入被动，方法对头就能赢得主动。

” ——姜春云

<<研究型领导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>