

<<谁在拖累公司>>

图书基本信息

书名：<<谁在拖累公司>>

13位ISBN编号：9787510704338

10位ISBN编号：7510704332

出版时间：2011-10

出版时间：中国长安出版社

作者：辛海

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谁在拖累公司>>

内容概要

为什么企业的账面上有高收入却没有高利润？

为什么企业的员工众多而效益极差？

企业发展缓慢甚至亏损的深层次原因是什么？

《谁在拖累公司》给出的回答是：所有发展不利的企业必定有若干个拖累企业的人！

中国企业管理者由于受急功近利思想影响，长时间只关注精英员工，只对如何让自己的员工“从优秀到卓越”感兴趣，对那些后进员工基本不关注，只要不出乱子就行，这其实是中国企业管理的死穴，也是中国为什么不能基业长青的重要原因。

<<谁在拖累公司>>

作者简介

辛海博士 应用心理学博士、国学文化传播专家;著名的心理咨询、行为治疗专家;专业的企业素质训练导师、EAP导师;亚太行销训练学院院长;清华大学中国管理研究中心研究员;多家知名大学客座教授;深圳天泰佳企业管理顾问有限公司训练总监;著有《团队为赢》、《把工作做到位》等多部畅销书。

<<谁在拖累公司>>

书籍目录

拖累公司1——问题员工脑中的“理念害虫” No.1：缺乏忠诚度，天天想跳槽 No.2：公司不是我家开，好坏随它去 No.3：不感恩公司，不感激老板 No.4：天下老板最舒服，员工最辛苦 No.5：没有荣誉感，公司形象“随它去” No.6：公司遭遇困难，“跑”得比谁都快 No.7：不向老板交业绩，只向公司讨薪水

拖累公司2——腐蚀员工品行的私欲膨胀 No.1：不拿白不拿，办公用品“顺”回家 No.2：上班时间办私事，编造理由请假 No.3：泄露公司机密，损害公司利益 No.4：私自兼差，背着公司揽私活 No.5：做人没诚信，满嘴是谎话 No.6：丢下信誉，偷偷带走公司客户名单 No.7：抗拒不了金钱诱惑，私下吃回扣

拖累公司3——“左右摇摆”的工作态度 No.1：心态不稳，感叹自己“怀才不遇” No.2：易满足，出点成绩就沾沾自喜 No.3：不求业绩争先，只求工作无过 No.4：投机取巧，老板在与不在两个样 No.5：拿多少钱，做多少事 No.6：自恃“资历”老，喜欢端架子 No.7：过分乐观，缺乏职业危机感

拖累公司4——那些“不健康”的工作习惯 No.1：做事无计划，工作无头绪 No.2：喜欢安逸，习惯说“不可能” No.3：自律性差，总是中断工作 No.4：不讲究，办公环境“脏乱差” No.5：迟迟上班来，早早归家去 No.6：马虎大意，丢三落四 No.7：丢下工作，办公室成了“聊天室”

拖累公司5——“解决不了问题”的低效员工 No.1：没条理，胡子眉毛一把抓 No.2：每天瞎忙活，工作没目标 No.3：在同一个地方摔倒多次 No.4：思维僵化，毫无创造力 No.5：做事无主见，总想靠别人 No.6：一味蛮干，有干劲却无技巧 No.7：表达能力差，难和人沟通

拖累公司6——办公室中的“婴儿”员工 No.1：锋芒毕露太张扬，逢人就说教 No.2：不尊重直接领导，越级打小报告 No.3：拉帮结派，影响公司团结 No.4：开口欠思考，开玩笑不知轻重 No.5：不懂得宽容，不给同事留面子 No.6：搬弄是非，唯恐天下不乱 No.7：工作不认真，只想拍马屁

拖累公司7——爱“逞英雄”的单打独斗员工 No.1：只爱做主角，不愿做配角 No.2：立功都是自己，犯错全是团队 No.3：不会换位思考，宽己严人行事 No.4：缺乏沟通，凡事爱自作主张 No.5：孤立自己，不参加集体活动 No.6：排挤同事，容不得别人比自己好 No.7：只知自扫门前雪，不顾同事瓦上霜 No.8：开会不发言，开完会全是意见

拖累公司8——重压之下的“挣扎”员工 No.1：爱钻牛角，不懂排解工作压力 No.2：遇到了点儿挫折，就一蹶不振 No.3：情绪浮躁，做事缺少耐心 No.4：自尊心太强，禁不起责备 No.5：在家生气，在公司怄气 No.6：太过完美主义，难容半点儿瑕疵 No.7：杞人忧天，想的太多 No.8：没有热情，对工作失去兴趣

拖累公司9——零执行力的“拖沓”员工 No.1：借口复借口，借口何其多 No.2：做事讲情面，该出手时不出手 No.3：在拖延中让“执行”搁浅 No.4：从来就不会一次把工作做好 No.5：做事不求做到最好，执行只为交差 No.6：自由散漫，毫无责任心 No.7：不思考，被动执行没主张

拖累公司10——缺乏“学习力”的自负员工 No.1：骄傲自大，看不到自己的短处 No.2：好高骛远，不知从一点一滴学起 No.3：学不能致用，知识只是理论 No.4：学习没毅力，总是半途而废 No.5：什么都想学，什么都没有学好 No.6：为公司学习，不知所学都是自己的 No.7：难容新鲜事物，不敢突破自我 No.8：不求进步，难与公司共进步 No.9：不感恩公司不感激老板

<<谁在拖累公司>>

编辑推荐

1、《谁在拖累公司》总结企业员工自身存在的75个问题。针对这75个问题通过案例、说理、漫画进行剖析并提出解决办法，每一个问题后面还附带培训训练方法利于企业学习。

本书不仅是说理书更是实操书，这是对说“空话多、解决问题少”的员工培训类图书一次重大突破。

2、本书历经三个月写作，一改员工培训类图书三十天结稿的常态。原创性强、文笔犀利，观点独到、剖理深刻。

3、本书配有近百幅漫画，增强本书的感染力和可读性，成为企业领导人爱买、员工爱读的图书。

4、中国企业急需的震撼教育全员培训教程 为什么企业的账面上有高收入却没有高利润？为什么企业的员工众多而效益极差？

企业发展缓慢甚至亏损的深层次原因是什么？

美国人力资源协会曾做过一个统计，在一个三人组成的团队里面。

有一个是创造价值的，是优秀的；有一个是没有创造价值的，是平庸的；还有一个是创造负价值的，是拖累公司的。

100位著名企业家，50位优秀培训专家鼎力推荐！

<<谁在拖累公司>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>