

<<落实责任没有任何借口>>

图书基本信息

书名：<<落实责任没有任何借口>>

13位ISBN编号：9787510704871

10位ISBN编号：7510704871

出版时间：2012-2

出版时间：中国长安出版社

作者：何山

页数：194

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<落实责任没有任何借口>>

内容概要

作为员工，落实责任是取得工作成绩的关键。
把责任落实到位，也是每家企业提升效率、提高效益的重要途径。
本书作者首先深入阐述了坚守责任意识的积极意义与重要价值，提出了“责任至上”的职业理念。
本书强调把工作落实到位对工作的积极意义，从多个方面向读者讲述了落实责任、高效执行的方法与意义。
作者特别强调：强化员工责任意识，既能开发人才自身潜力，又能有效提升组织整体活力，二者并行一致，这体现了深厚的人文关怀。
本书案例生动、态度严谨。

<<落实责任没有任何借口>>

作者简介

何山：畅销书作者，经济师；作者亲历管理工作多年，长期致力于研究人力资源的研究与实践，对人力资源管理研究颇有建树；著有《工作要有好感恩心》、《工作要有好人品》、《踏实工作：不抱怨不折腾不怠慢》、《珍惜工作不抱怨》等多部畅销作品，其著作被众多大型单位团购并指定为员工培训教程。

<<落实责任没有任何借口>>

书籍目录

第一篇：坚守职责，尽心尽心去担当

一、责任不容推卸，责任通向荣誉

责任就是荣誉的坚强柱石

谁都有不能推卸的责任

每一份工作都意味着责任

负责任是令人赞赏的职业态度

对工作负责，就是对自己未来负责

二、责任在哪里，机遇就在哪里

责任具有超越自我的能量

责任充满成就自我的机遇

事业心的核心就是责任心

责任感能有效挖掘自身最大潜能

永不懈怠，把工作做到最出色

三、没有责任感，人将会变得多么平庸

敷衍工作只会害了自己

不要说“这不是我的错”

要养成承担责任的习惯

自动自发，有些事别等老板去交待

如果你是老板，你会怎么做

第二篇：责任至上，抛弃借口找方法

一、为什么有人总爱找借口

把自己当成企业的主人

借口是职业精神缺失的表现

别让能力上的“短板”误了你

借口的实质是在推卸责任

想想看，这些借口你有吗

二、牢记责任，别让借口毁了你

请记住：只有责任，没有借口

莫要把问题留给别人

找借口意味着拥抱失败

能力就是借口的“拦路虎”

提高工作效能的六种科学方法

三、多为成功找方法，不为失败找借口

要首先搞清楚问题出在哪里

何不试试换个角度看问题

要为失败找原因，而不是找借口

只要去找，就一定有办法

努力让自己成为问题的“猎手”

第三篇：落实责任，积极主动要到位

一、想到就做。

迅速行动更高效

高效落实贵在立即行动

有想法，更要有行动

有效掌控自己的时间

今天的事，就要今天完成

<<落实责任没有任何借口>>

第一次就要把事情做对

二、勤奋工作，不拖延别懈怠
充分准备是落实到位的关键

.....

第四篇 忠诚服从，责任执行不走样

第五篇 狠抓细节，责任落实更完美

最需要克服的员工行为禁忌

杰出员工闪亮工作誓言

<<落实责任没有任何借口>>

章节摘录

不用说，不把失败当回事的人成功的概率并不大，纵使有着过人的意志也是枉然，因为他们根本不会追究失败的原因，当然也就无从改进，而这种人在现实生活中也实在不多见。

另外一种人不敢面对失败，总是为失败寻找借口，企图逃脱惩罚和别人的苛责，却不愿意进行积极的反思，自然更不能使自己获得成功。

唯有在遭遇失败时找出原因，并对症下药，才能避免自己犯同样的错误，遭遇类似的失败，将自己的工作落实到位。

那些为失败寻找借口的人，通常情况下都不会承认自己的能力有问题，而习惯于从外界找理由。现实中的失败固然有很多来源于客观因素，让我们避无可避，但绝大部分还是由主观原因造成的。

作为员工如果没有意识到这一点，就永远不可能在工作中取得进步。

我们不妨来看一个事例：程海遥在一家公司做了两年业务员，业务水平一直处在中下游，而和他一起进公司的其他业务员有的已经做了业务主管，有的成为公司的销售明星，业务水平都在他之上。

为什么程海遥这两年来一直没有在工作中取得多大的进步呢？

原因就在于他习惯为自己的失败寻找借口，而不是从中总结经验，重新来过。

举个例子来说吧，最近一段时间，部门经理派程海遥去合作方催款，他一连去了三次，都没有把款收回来。

部门经理非常不满，便问他款项的催讨为什么会如此之难。

程海遥说：“现在的账不好要，而且这家公司目前正在被拖账，这些你都是知道的，我已经很努力地在工作了！”

部门经理说：“这些是事实，我也知道，但你款都催了三次了，总该有一点效果吧！”

“我说王经理，你可要将心比心啊！”

哪家的账容易讨？

这是谁都知道的事情。

.....

<<落实责任没有任何借口>>

编辑推荐

对于职场，最奇缺的不是才华，而是单位为家的责任 对于工作，最需要的不是借口，百是落实责任的行动 2012年影响中国企业的十大员工培训（团购）图书 全国所有公务员、企事业单位培训精品必读书 2012年，我们推崇责任立身的敬业标杆2012年，我们倡导责任至上的行为准则 选择了工作就意味着选择了责任。

无论做什么样的工作，无论在什么样的岗位，你都需要承担起自己无可推卸的责任。

任何借口都是在推卸责任。

借口只能彰显一些人的懦弱和缺乏责任心事前为自己找借口，意在逃避；事后为自己找借口，意在用借口为自己开脱罪责，并拒绝反省与吸取教训。

优秀的员工总是想方设法将工作做到超出顾客的预期，尽自己最大的努力去满足客户的要求；他们总是能够圆满完成上司分配的任务，不给工作留下任何的后患；他们总是竭力配合同事的工作，对同事的请求绝不找借口推托。

选择责任还是借口，就是员工职业素养优劣的真实反映。

责任就是机遇，责任越大机遇就越多。

具备责任心的人，才能看到隐藏在责任里面的机会。

那些逃避责任的人看似世事通达，实际上他们在逃避责任的同时，也放弃了自我发展的机会。

每个员工都应该认识到：责任并非是所谓的麻烦事，更不是强加在自己身上的包袱，而是建立诚实守信的工作声誉的证明与通向职业成功的阶梯。

优秀员工应该时刻要求自己：落实责任，没有任何借口！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>