

<<中国农民思想家>>

图书基本信息

书名：<<中国农民思想家>>

13位ISBN编号：9787510819605

10位ISBN编号：7510819601

出版时间：2013-3

出版时间：九州出版社

作者：陈培元

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国农民思想家>>

内容概要

《中国农民思想家》是一部介绍一位“农民思想家”破冰改革的作品。

作者以细腻的笔法，生动地描述了出生于江苏常熟的全国著名乡镇企业家袁勤生，在上世纪80年代初期，中国经济体制改革还处于刚刚起步，大家都在“摸着石头过河”时，以人未思先思，人未行先行的精神，冲破来自各个方面的阻力和干扰，大刀阔斧对当时触动企业神经的各项制度进行改革的故事。

他率先在全国提出“以人为本”的开明管理思想，是第一个被大学聘为客座教授的乡镇企业家，也是乡镇企业家中第一个出版企业管理专著的人。

他的论文被中共中央宣传部、新华社等单位评为“全国思想政治工作创新特等奖”，他本人获“全国优秀企业思想政治工作者”称号。

2008年袁勤生获“改革开放30年中国管理科学成就奖”，2009年被授予建国60周年“共和国功勋人物”称号。

从1986年到2005年的20年中，袁勤生接待国内外200多万参观学习者，为北京、上海、浙江、江苏等地25万人作报告，在企业 and 高等院校中引起强烈反响。

<<中国农民思想家>>

作者简介

陈培元，男，中国作家协会江苏分会会员，中国报告文学学会会员。

先期创作小说，曾有短篇小说集《老城故事》，并出版长篇小说，后致力于报告文学创作。

在省市级以上报刊、出版社发表300余万字作品，其中出版著作20部。

代表作有：长篇小说《观音传奇》；长篇报告文学《常德盛》、《耕耘于这片热土》、《水稻人生》、《温州人在常熟》、《职业教育·常熟实践》、《陆氏五兄弟》；报告文学集《沃土劲草》、《蓬勃岁月》、《虞城纪事》；文化丛书《戏里戏外沙家浜》、《常熟当代传奇人物》、《灵秀虞山》（与人合作）。

《中国农民思想家》是他的最新力作。

另有中篇报告文学《顾阿桃传奇》、《穿越“死亡之海”》、《古城游子》、《奉献者之歌》、《常熟的中国第一》、《轮椅上的“小巷总理”》等。

<<中国农民思想家>>

书籍目录

引言
 他关注着社会，关注着国家的命运，将自己经营的企业作为实验园地，在乡镇企业这一“苏南经济模式”的创新机制里苦苦求索，在经济管理的茫茫海洋中辛勤游弋，终于品尝到“正果”的甜蜜。

镜头之一：与“同济”师生对话
 镜头之二：当干部必须自报
 镜头之三：龚心瀚一行来访
 镜头之四：“以人为本”受关注
 镜头之五：《百题》引发轰动
 镜头之六：教授叹服袁厂长
 镜头之七：随胡锦涛出访
 镜头之八：“请你到北京作报告”
 镜头之九：踏访世界中小企业协会
 镜头之十：走上国际研讨会讲坛
 镜头之十一：赴美接受《荣誉市民证书》
 镜头之十二：《群众》推荐“工作令”
 镜头之十三：回乡台胞赞“江南”
 镜头之十四：联合国专家受感动
 镜头之十五：《辞海》介绍袁勤生

第一章 花样年华

每一个人都有色彩缤纷的童年，袁勤生的童年和众多小朋友一样，编织着许许多多美好梦想。然而，严酷的生活给他开了一个不轻松的玩笑，辛辛苦苦跋涉，猛然间发觉走了一个圈，竟然回到了起点。

“苦王庄”传奇
 被迫辍学
 续学进工厂
 下放回乡

第二章 峥嵘岁月

青年袁勤生，从一个回乡知青的茫然若失，当临时助征员的战战兢兢，白泥工场、农机厂主办会计的业务钻研，到参加文化大革命的激情涌动，后又走上公社工业办公室副主任岗位，经历了一个艰难的蜕变成长过程。

临时助征开票
 入编社办企业干部名册
 文革中“三坚持”
 走进公社工业办公室

第三章 运筹帷幄

1980年春节刚过，袁勤生单枪匹马，来到到处坑坑洼洼、杂草丛生、邈邈不堪的王庄水泥制品，给自己压上了一副沉重担子。在他匆匆的脚步里虽然有几分沉重，但更多的是坚定和自信。

请纓上任，志在千里
 凝聚人心，点燃激情
 铲除特权，取信于民

<<中国农民思想家>>

以智立业，人才兴厂
 塑造形象，智能宣传
 书面外交，诚信经营
 单邀订货，设点销售

第四章 破冰改革

20世纪80年代初，中国改革刚刚起步，大家都在“摸着石头过河”，特别是企业改革还是一头雾水时，袁勤生以人未思先思，人未行先行的精神，经过认真思考和亲身实践，冲破来自上下左右各个方面的阻力和干扰，大刀阔斧对当时触动企业神经的各项制度进行改革。

多劳多得，激情奉献
 招工先招生，进厂先进校
 端掉铁交椅，自报当干部
 落实责任制，责权利结合
 人为中心，正面引导
 “江南明珠”，光照神州

第五章 以人为本

袁勤生的思想政治工作，既继承了党的优良传统，又有新的开拓，既适应了改革开放新形势，又善于结合企业职工的特点，可以说是揉合了现代企业严格准确的管理要求和我国国情、乡情、人情的特点，既不同于国企，更区别于外企，也摆脱了乡企和民企的局限性，具有显著的独创性和鲜明的中国社会主义特色。

“以人为本”新鲜出笼
 坚定信念激励法
 心爱工作激励法
 参与管理激励法
 自我纠错激励法
 挖掘闪光点激励法
 言者有功激励法
 上榜入册激励法
 能上能下激励法
 设置目标激励法
 自我评奖激励法
 民主分配激励法
 优化环境激励法
 “以人为本”的重要意义
 媒体推介“以人为本”

第六章 著书立说83

袁勤生到各地讲课，听讲者纷纷索求资料，来厂参观的人也向他索取典型材料，他觉得好为难。他想：我要把它写出来，写成一部书，虽然是一家之言，一孔之见，但对别人也许有所启发。如果起不到启发的作用，起个交流作用也行。

动念著书
 学者作序
 生动释题
 媒体推介《百题》
 “袁勤生管理思想”的提出
 受托续著

<<中国农民思想家>>

第七章 客席教授101

“四改一渗透”的改革经验、“以人为本一体化激励工作法”和《中小企业管理百题》一书的广泛宣传，在全国企业界、思想界引起极大反响，吸引了广大党政领导、教授学者、企业干部和新闻媒体。参观考察者从四面八方涌来，让人始料未及。

来访者蜂拥而至

讲坛上的客席教授

“乡下人”征服上海“阿拉”

记忆中热烈场景

第八章 高端对话

袁勤生先后向49名副部长、副省长以上干部汇报过工作，和国务院发展研究中心和理论战线的一大批专家、学者交流过思想，探讨企业管理理论。

他有一个特点，对方层级越是高，他的思维越活跃，越敢于发表自己的独到见解。

和胡启立对话

和刘云山对话

和张思卿对话

和陈作霖对话

和邓力群对话

和段君毅对话

和吴庆彤对话

和郑必坚、龚育之对话

和李强对话

和王殊对话

和刘鹏、黄树贤对话

第九章 至理名言

袁勤生在30多年的改革实践中，总结出丰富的经验，提炼出不少精辟的理论，许多名言在全国各地广泛流传，不仅为早期企业改革的推进起到“破冰”的作用，也对中国特色的社会主义企业管理理论和以人为本的管理理念作了创新实践。

“开除职工是厂长无能的表现”

“允许职工‘七进七出’”

“鼓励人人假积极”

“客观原因造成违纪，可以豁免”

“罚款是管理工作中的暴政”

“权力不等于影响力”

“明确规定，发现考核”

“提倡爱什么，学什么”

“下岗分流必须‘软着陆’”

“引进人才不能放首位”

第十章 宁静致远

袁勤生的理想是60岁以前奋力拼搏，60岁以后轻松休闲，现在基本上梦想成真。

这不正是他“在超越功利的价值追求中探寻规律、求索真理”吗？

特别是他最近的10多年中，“宁静致远”正是他对生活，对事业的真实写照。

面向全国冲出王庄

深谋远虑奠定基业

<<中国农民思想家>>

文明健康生活习惯
教育子女成就事业
旅游考察开阔眼界
高层活动探讨管理
关注国事思维活跃
附：袁勤生年表
后 记

<<中国农民思想家>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>