

<<工伤保险预防制度研究>>

图书基本信息

书名：<<工伤保险预防制度研究>>

13位ISBN编号：9787511217141

10位ISBN编号：7511217141

出版时间：2011-11

出版时间：光明日报出版社

作者：余飞跃

页数：167

字数：207000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工伤保险预防制度研究>>

### 内容概要

《工伤保险预防制度研究目标、机制与条件》内容简介：以工伤保险制度的三大职能之一——工伤预防——为研究对象，通过对工伤预防的产生、发展过程的梳理，归纳了工伤预防目标的变迁、工伤预防手段的扩展，同时从劳资关系的框架内分析了工伤预防目标与手段变迁的条件。

## <<工伤保险预防制度研究>>

### 作者简介

余飞跃（1976年-），湖南平江人，2008年博士毕业于中国人民大学劳动人事学院社会保障专业，现为华东师范大学公共管理学院社会保障研究听讲师，研究方向：公共政策分析、社会保障、职业伤害预防与保险。

## &lt;&lt;工伤保险预防制度研究&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第1章 导论
  - 1.1 选题的背景与意义
  - 1.2 概念界定
  - 1.3 研究目的与方法
  - 1.4 文献综述
    - 1.4.1 国外工伤预防研究综述
    - 1.4.2 国内工伤预防研究综述
    - 1.4.3 总体评价
  - 1.5 篇章结构
- 第2章 目标：从经济安全到生命安全
  - 2.1 工伤归责的变迁
    - 2.1.1 风险工资时期预防责任劳工自负
    - 2.1.2 侵权赔偿时期预防责任劳雇共担
    - 2.1.3 无过失赔偿时期预防责任雇主独担
  - 2.2 工伤保险制度效率与工伤预防的经济安全目标
    - 2.2.1 补偿理念的变迁
    - 2.2.2 补偿目标的增长极限与优先权问题
    - 2.2.3 工伤保险基金效率问题
    - 2.2.4 工伤预防与工伤保险制度的可持续
  - 2.3 工伤预防从经济安全目标到确保生命安全
    - 2.3.1 职业伤害预防体系中的激励机制
    - 2.3.2 传统立法与管制保护的“最低标准”局限
    - 2.3.3 工伤保险激励的探索
- 第3章 机制：从经验费率为主到经验费率与提取预防基金相结合
  - 3.1 工伤预防经济激励机制的变迁
  - 3.2 经验费率的作用机制与边界
    - 3.2.1 工伤保险下的两种费率：统一费率与经验费率
    - 3.2.2 经验费率的作用机制
    - 3.2.3 经验费率的边界
  - 3.3 工伤预防基金对经验费率激励的补充
    - 3.3.1 预防基金的作用机制
    - 3.3.2 预防基金的作用途径分析
    - 3.3.3 预防基金的作用边界
    - 3.3.4 结论
- 第4章 条件：劳资关系从冲突到合作
  - 4.1 以劳资关系为分析视角
  - 4.2 劳资关系的静态视角：职业伤害预防体系中的工伤预防
    - 4.2.1 职业伤害预防体系中的劳方与资方
    - 4.2.2 政府风险管制的变革
  - 4.3 劳资关系的变迁与工伤预防
    - 4.3.1 政府放任下的职业伤害与劳资冲突
    - 4.3.2 劳资冲突与工伤补偿
    - 4.3.3 劳资走向合作与工伤预防
- 第5章 中国工伤预防模式反思
  - 5.1 模式的历史路径：保险的福利性与预防的行政性

## <<工伤保险预防制度研究>>

- 5.1.1 劳动保护下的保险与预防
- 5.1.2 工伤保险与职业伤害预防的发展历程
- 5.1.3 保险的福利性与预防的行政性
- 5.2 模式的现实成因
  - 5.2.1 改革初期, 保险社会化与职业伤害预防的失落
  - 5.2.2 1996年之后工伤预防模式的形成
- 5.3 模式的目标与机制检讨
  - 5.3.1 以基金结余为目标的不可持续性
  - 5.3.2 经济激励机制: 与风险无关联性
- 5.4 背景与原因分析
  - 5.4.1 微观: 参照体系的不可模仿性—德国模式的分析
  - 5.4.2 中观: 职业伤害预防体系的残缺
  - 5.4.3 宏观: 强资本、弱劳工的政治与经济环境
- 5.5 模式出路设计
- 第6章 结论
  - 6.1 基本结论
  - 6.2 理论贡献与不足之处
  - 6.3 需要进一步研究的问题
- 附录
- 参考文献

<<工伤保险预防制度研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>