

<<别在职场留遗憾>>

图书基本信息

书名：<<别在职场留遗憾>>

13位ISBN编号：9787511233455

10位ISBN编号：7511233457

出版时间：2012-12

出版时间：赵宽一 光明日报出版社 (2012-12出版)

作者：赵宽一

页数：166

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<别在职场留遗憾>>

前言

如果问职场人对公司有什么希望，不必多说，那自然是薪水丰厚、晋升顺利以及退休之后有稳定的保障。

如果这三点全都具备了，那简直就是“神仙保佑”的职场了。

如果要在这三点中选一点，那么你最先选择的是什么呢？

当然，不同的人会有不同的选择。

经济条件不好的人会把丰厚的薪水作为最优先选项，希望出人头地的人最看重晋升。

也有很多人选择日后的稳定。

实际上，有证据可以证明人们很看重稳定。

人们一边说着薪水微薄，一边又争先恐后地希望当上有地位、有保障的公务员这种社会现象，便是最好的证明。

人们如此追逐稳定，正是因为对未来的不安以及对雇佣关系的不安。

特别是在平均寿命向90岁看齐的当今社会，早早地退休绝对是一个非常严重的问题。

所以许多职场人放弃了“又粗又短”的活法，希望活得“又细又长”。

不管用什么办法，都希望可以晚点退休。

但是，站在公司的立场上来看，组织的老龄化直接关系到生产力低下的问题。

虽然历史上有过老人的生产力更高的研究结果，事实上这一点却很难被认同。

一般人都会认为，年纪大的人生产力比较低。

所以，公司更喜欢聘用年轻人。

三星集团前会长李健熙曾提出“年轻的人才，年轻的组织”这样的口号，这便是对公司喜好年轻人的一种证明。

李健熙会长讲话的主要内容是，“21世纪世界变化得很快，因此需要迅速地判断。

所以，这是属于年轻人的世界。

”“所有的领导都要具有领导力以及创造力，要很好地适应21世纪的新文化。

”“不论哪个时代，组织都应该变得年轻。

”由此话题作为开始，三星集团进行了全面的老老交替。

其他集团的情况也大抵如此。

他们没有理由拒绝“年轻”。

他们也会按照时间，大规模地给予年轻人晋升的机会。

不知道“大规模地晋升”是不是“大规模地新老交替”的另一种说法。

舆论也不动声色地支持这种行为。

权威媒体对于大企业这股新老交替之风给予肯定的评价，他们在社论中鼓吹道，“地球村社会的主导权现在已经掌握在中国、印度、巴西的手中，在婴儿潮那一代退场的同时，新时代已经作为主角登场。

继美国奥巴马总统之后，英国43岁的首相卡梅伦也作为解救国家危机的英雄登场了。

”有位世界知名的教授就抛出了“年轻人因为老一辈人的稳定雇佣而被牺牲，老一辈应该做出让步”的逻辑。

简单地说，就是年轻人的职位都不够了，年纪大的人还是赶快退休吧。

听到“年轻人才”“年轻组织”“世代交替”“让步”……这样的词，那些觉得自己年纪大的人总会战战兢兢。

另一方面，年轻人的内心却欢呼不已。

但事实上没有什么值得高兴及欢呼的事。

不论是年老的还是年轻的，都没有值得兴奋的事情。

所谓“年轻人才论”只不过是表达方式不同而已，这是在不论哪个时代都一直存在的话题。

在竞争激烈，结构调整日常化的今天，不能因为年轻就感到安心。

另外，也不能忽视“年轻人才”很快就会变成“老一辈”的事实。

<<别在职场留遗憾>>

等你变成老一辈的时候，也会为世代交替鼓掌吗？

会为了年轻人的工作而让步吗？

结构调整日常化，也就意味着离职、跳槽日常化。

不管是年轻人还是年纪大的人都无法置身事外。

要有不知道什么时候就离职、跳槽的觉悟，因为我们就生活在这种只能工作的虚无时代。

作为一名职场人，要时刻准备好如何面对离职、跳槽等日常化的情况，并准备好应对之策。

一定要认真地思考并有深刻的觉悟。

有一天，我突然看到了一句话，是爱尔兰剧作家萧伯纳的墓志铭。

我就知道犹犹豫豫着，这种事情迟早会发生。

不知道这墓志铭是谁翻译的，虽然跟原文意思稍有些出入，但是翻译成韩语似乎更有教育意义。

“我就知道犹犹豫豫着，这种事情迟早会发生”，我反复琢磨着这句话，脑海中出现了“遗憾”这个词。

也就是说，为了找出“在职场时一定要做的事情”，反过来看看“离开职场时可能会遗憾的事情”便会得出答案。

“离开职场时一定会遗憾的事情”以及“在职场时一定要做的事情”，便是构成这本书的核心主题。

我希望你能通过此书改变态度，开始奋发，在职场中有一个全新的面貌。

这才是不会让你在日后感叹着“我就知道犹犹豫豫着，这种事情迟早会发生”的正途，才是作为年轻人才久存于职场的捷径。

赵宽一

<<别在职场留遗憾>>

内容概要

《别在职场留遗憾》抓住任何积累才能、人脉、财富的机会，才能成就职场人的必胜人生。40多年的职场生涯，6次离职经历，经历多家韩国乃至世界知名公司，最终成为韩国最知名的自我开发咨询师和最佳“职场范例”。

他将教会你在不断的离职、入职、跳槽过程中，得到最梦寐以求的工作状态和生活态度。

“如果明天你就要离开这家公司了，哪个地方最让你留恋？”

“什么事情最让你遗憾？”

“……本书用朴实无华的语言和真挚诚恳的忠告，教你如何激发出自身的决断力，把握住转瞬即逝的机会。

为所有正在努力拼搏奋斗的职场人提供了一面反顾反省的明镜。

决胜职场，经验必备。

<<别在职场留遗憾>>

作者简介

作者:(韩)赵宽一赵宽一是韩国讲师协会评选的优秀讲师,并于2007年获得了“韩国HRD优秀讲师”称号。

作者在明知大学社会教育研究生院攻读了经营学硕士学位,在江源大学研究生院获得了经济学博士学位。

作者曾历任农协中央协会会长、江源道地区农协会会长。

农协中央协会常务、江源大学兼职教授、江源道政务部知事等,拥有奇特而丰富的经验。

作者以富有幽默感的口才在EBS、KBS、MBC、SBS电视台进行了多次讲座,并担任过春川MBC电视台的访谈节目主持人。

作为社会教育专家,他的讲座风趣幽默,也不失博学,国家机关、大学、企业、团体、主妇大学等各行各业的演讲邀请络绎不绝。

他是“人技术”理论的创意人,在“人和关系”领域进行了大量的研究工作。

他的主要研究领域涉及从服务、行销行业的客户关系到领导力、追随力的上下级关系,劳资关系,夫妻关系,人际关系等。

尤其在服务和满足客户领域,他是韩国首屈一指的前驱。

作为上班族,他在工作中取得很大进步的同时,用业余时间创作了20多本书。

其中,代表作《服务致胜》被选定为文化观光部优秀学术图书。

现任“赵宽一INTECH研究所”董事长,正致力于各种研究和讲学活动。

主要作品有《INTECH——人际关系的创新技术》《控制人际关系的9种规律》《哈哈,幽默授课技巧》《哈哈,幽默会话技巧》《荒唐礼仪51》等。

<<别在职场留遗憾>>

书籍目录

小心公司的背叛“我为了工作为了公司奉献了一切，怎么可以这样……”试试狠命地工作“做事儿就该有做事儿的样子……”用主流的眼光看世界“我为什么总是局外人呢？”

”挑战更大的目标“我为什么连尝试都没有呢？”

”果断地抓住机会“啊！”

那时候应该决定的……”不服输的劲头“故作斯文不是本事……”留下足迹“我在别人的记忆里是什么样的呢？”

”创造自我世界“跟着别人随波逐流后失去了自我”多多施予“可以帮助别人的时候，应该多多帮助才是……”理财“该有一种可以让自己独自生存的技能”理财“来日方长，没有积蓄……”注重健康“曾经我怎么就那么笨呢？”

”边学习边工作“说实话，知道的太少了”写一本书“把我自己的事写成书，10本也不够……”实践你自己的遗愿清单“我真是活得跟傻子一样”一笑而过“那时候真应该忍住，要是知道会变成这样子……”活得潇洒“啊！”

真想自由地飞翔……”有魅力地长岁数“要是可以年轻几岁就好了”跟家人一起“说好以后让你过上优裕的生活……”学习女人的方式“没有妻子，什么也做不了……”创造一生才气“原来离开了公司，人也跟着离开了啊”关爱他人“不是让别人伤心……”不可虚度年华“浑浑噩噩地度过的时光实在太可惜”决心已定，坚持到底“像傻瓜一样只下决心，竟然已经成了这样”后记·要在年轻时进行退休准备

<<别在职场留遗憾>>

章节摘录

46岁的大卫在一家公司工作已经有23年了，他为了公司的事业贡献出了自己的一切。

大卫相信只要努力地工作，自己及家人的未来自然是一片光明。

所以一直以来，他都像在做自己的生意一样尽心竭力地为公司工作。

他在公司，职位在上升，地位也在上升，曾经做教师的妻子也在女儿出生之后辞了职，做起了全职家庭主妇。

然而天有不测风云，因为经济的不景气，公司遭遇了经营困难，成为被人恶意收购的对象而惨遭抛售，公司形势急转直下。

所有中高层管理人员都收到了一纸解雇通知书。

毫无准备下就丢掉了饭碗的大卫，在失业7个月之后就完全陷入了财务破产的境地。

被挫折打败而陷入绝望的大卫甚至想到了自杀，他在高速公路上奔跑着，大声呼喊：“老天啊，为什么偏偏这样对我……”上面是出现在安迪·安德鲁斯所著的《庞德的伟大一天》(The Traveler's Gift)中开头部分的故事。

虽然大卫·庞德是美国版的沙悟净，但却跟我们的现实如此相似。

我们真心希望这种事情不要发生在自己身上，但却仅仅是一种“希望”而已，不知何时它便会悄然降临。

所以做好准备，抱有觉悟地在职场中生活才是明智的做法。

我有一句一直强调的话便是“组织会背叛你”，就是说公司不知什么时候便会弃你于不顾。

对于公司来说，只要扔出一句话，作为职员就只能点头接受。

现实就是如此，组织亦如此。

并不是说一定是公司没有道德，存心背叛没有力量的职员，而是因为大部分情况就是如此，不得不造成这样的局面。

这是立场差异造成的误会与社会现实。

我们就用职场人最重视的“人事”来举个例子吧。

你觉得你为了公司车前马后地付出，甚至牺牲了自己的家庭。

你觉得你全神贯注地一心扑在事业上，贡献了自己的青春年华。

所以你喜欢公司看到你的努力并给你相应的待遇。

人事考评季到来，有人提起晋升的事情，你理所当然地认为这次晋升没有问题，你甚至想说“要是比我更辛苦、比我更认真工作的人，你让他站出来看看”这样的大话。

你，只想到了自己的立场。

但是站在公司的立场上来看，就不是这样了。

公司与你眼界高低不同，视角也不尽相同。

公司认为，像你这样努力工作的人大有人在，如果从处理事情的能力、未来的贡献度以及成长的可能性这几个方面来考虑，那么比你更合适的还是有很多的。

如果连不能用数值来衡量的忠诚度也考虑在内的话，那么你的排名可能就要更加靠后了。

位置是有限的，但是人却很多，所以无法给你升职。

如果你是CEO的话会怎么做呢？

人事发令下来的时候，你一定会很失望，“我竟然落选了，这世界怎么会这样，怎么能这么对我呢……”并感受到一种强烈的背叛感。

其实不光是你这样，差不多所有落选的人都会不满。

“这根本就不是人事！”

”“谁把人事做成这样啊？”

”“根本就是没有原则，完全随心所欲啊。”

”“完全就是挑了会站队的，像我们这样没背景的人什么都不是啊。”

”批判之声四起，甚至有人会骂出来，这些被公司背叛的人，深感愤怒。

那么，那些升职了的人又如何呢？

<<别在职场留遗憾>>

会对补偿自己努力并给自己升职的公司心怀感激么？

不会的。

他们会认为升职是自己努力的结果，把这当做理所应当的事情。

这只是用人事这一点来举例而已，除此之外，公司让人心寒的例子还不止于此。

就像前面提到的庞德，被以组织结构调整的名义驱赶出公司。

但庞德是因为公司被恶意收购这种无法避免的情况而失业，所以相对来说心中感到更多的是绝望，而不是背叛。

但是在大部分情况下，很多人做梦都没有想到自己会成为组织结构调整的对象，就突然之间被请出公司成为了失业者。

此时，心中所感除了“背叛”二字别无其他。

就像庞德呼喊的那样“为什么偏偏是我……”此时，也会成为你呐喊的心声。

即便是按照公司的规定，干满年限退了休，在心中的某个角落里也会有些遗憾。

对于要依靠着过完剩余人生的那点微薄的退休金深感不满，比起家人来，对于一起共度了更多时间的上司及下属的态度也感到遗憾。

人类的心理从来都是如此，所以感到背叛也是情理之中。

P7-9

<<别在职场留遗憾>>

编辑推荐

韩国最佳“职场范例”、自我开发咨询师赵宽一先生40多年职场经验揭开“经营者们的心理”。

第一本站在员工本位为员工思考的职场书，不替经营者们催眠！

以前的职场类畅销书大部分是帮助经营者催眠员工，让他们无怨无悔为公司付出，但这本是站在员工的本位，真正为员工思考的一本书。

《别在职场留遗憾》由赵宽一所著，本书从由浅入深，通俗易懂。

理论与实例结合，本书内容也有部分的改动，1、增加了人名批注2、更改部分数据，让本书更适合中国人阅读，也更贴近中国的上班族。

3、不符合中国国情的部分内容改动或删除，接地气。

文章简明扼要，浓缩精华部分。

本书字数合理，没有长篇大论和一些无用的大道理，少而精，跟时下动不动几十万字的职场书比起来，简明许多。

<<别在职场留遗憾>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>